

**Struktur- und Gehaltsanalyse
unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern
der Bayerischen Architektenkammer**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung
Am Broich 2
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Soz. Nicole Reiß
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Durch die Bayerische Architektenkammer wurden 6.700 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 1.193 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 17,8%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	15
6.	Beruflicher Status	19
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	22
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	24
9.	Vergütung	26
10.	Gehaltsanpassung	43
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	46
12.	Arbeitsvertrag	52
13.	Arbeitszeit	55
14.	Überstunden	60
15.	Jahresurlaub	67
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	71
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	74
18.	Berufsständisches Engagement	77
19.	Altersvorsorge	78
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	80
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	92
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	96

1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel*				
Berichtsjahr 2012	51.866 €	45.542 €	70.921 €	53.810 €
Berichtsjahr 2014	53.689 €	47.140 €	71.424 €	58.033 €
Median*				
Berichtsjahr 2012	46.500 €	41.600 €	64.000 €	52.000 €
Berichtsjahr 2014	48.000 €	43.500 €	62.320 €	56.389 €

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Berichtsjahr 2012	22%	17%	29%	32%
Berichtsjahr 2014	21%	16%	28%	31%
Weihnachtsgeld				
Berichtsjahr 2012	38%	32%	39%	58%
Berichtsjahr 2014	39%	30%	45%	67%
Urlaubsgeld				
Berichtsjahr 2012	19%	12%	40%	25%
Berichtsjahr 2014	19%	12%	38%	25%
Vermögenswirksame Lstgn.				
Berichtsjahr 2012	26%	18%	38%	45%
Berichtsjahr 2014	27%	18%	34%	50%
Geldw. Vorteil, Erfolgsprämie				
Berichtsjahr 2012	31%	21%	63%	31%
Berichtsjahr 2014	35%	26%	54%	46%

Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg				
Berichtsjahr 2012	56%	44%	69%	84%
Berichtsjahr 2014	64%	55%	71%	83%
keine Veränderung				
Berichtsjahr 2012	40%	52%	27%	15%
Berichtsjahr 2014	33%	42%	27%	13%
Rückgang				
Berichtsjahr 2012	4%	4%	5%	1%
Berichtsjahr 2014	3%	2%	3%	4%

Tab. 1.4 Arbeitsvertrag

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	90%	85%	97%	100%
Berichtsjahr 2014	93%	89%	98%	100%
befristeter Arbeitsvertrag				
Berichtsjahr 2012	6%	4%	4%	13%
Berichtsjahr 2014	5%	4%	5%	9%

Tab. 1.5 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Stunden)				
Berichtsjahr 2012	39,9	40,1	39,7	39,3
Berichtsjahr 2014	39,9	40,3	39,6	39,1

Tab. 1.6 Überstunden

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten				
Berichtsjahr 2012	87%	90%	87%	75%
Berichtsjahr 2014	86%	87%	86%	79%
Überstunden / Woche*				
Berichtsjahr 2012	5,7	5,4	7,2	4,9
Berichtsjahr 2014	5,3	5,1	6,7	4,5
Überstunden werden (teilweise) vergütet				
Berichtsjahr 2012	60%	61%	35%	88%
Berichtsjahr 2014	69%	72%	45%	83%

* nur Vollzeitätige

Tab. 1.7 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel (in Tagen)				
Berichtsjahr 2012	28	27	29	30
Berichtsjahr 2014	28	27	29	30

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	88%	985
Ja, während eines Teils des Jahres.	9%	100
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	3%	30
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,4%	4

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

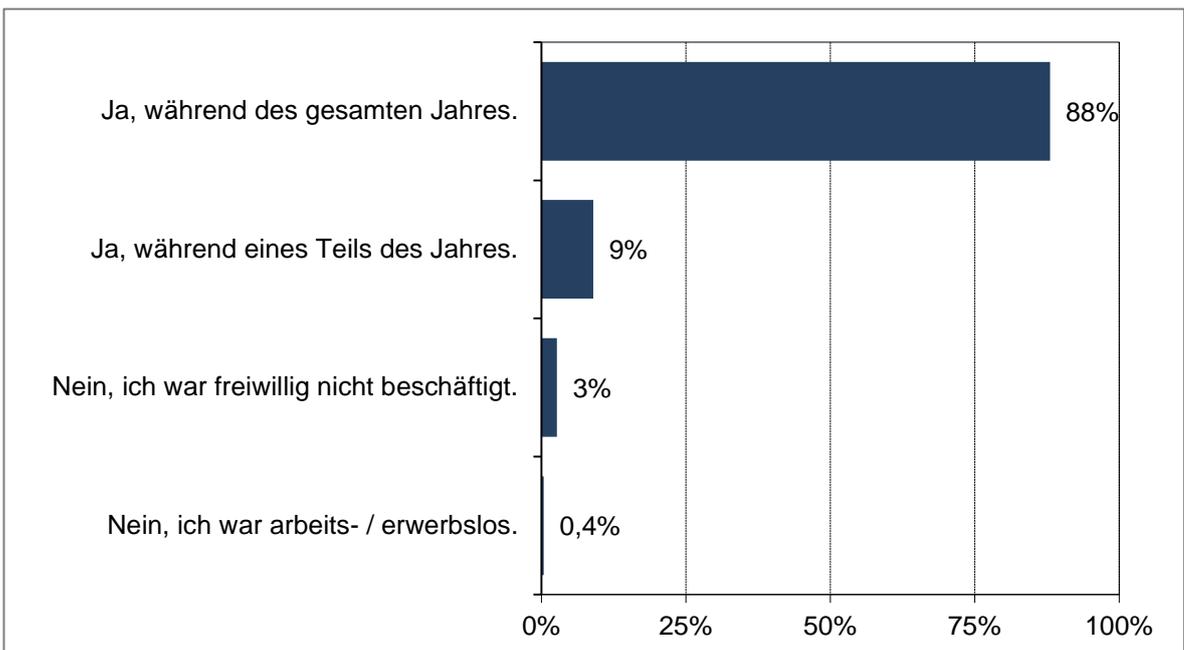


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)

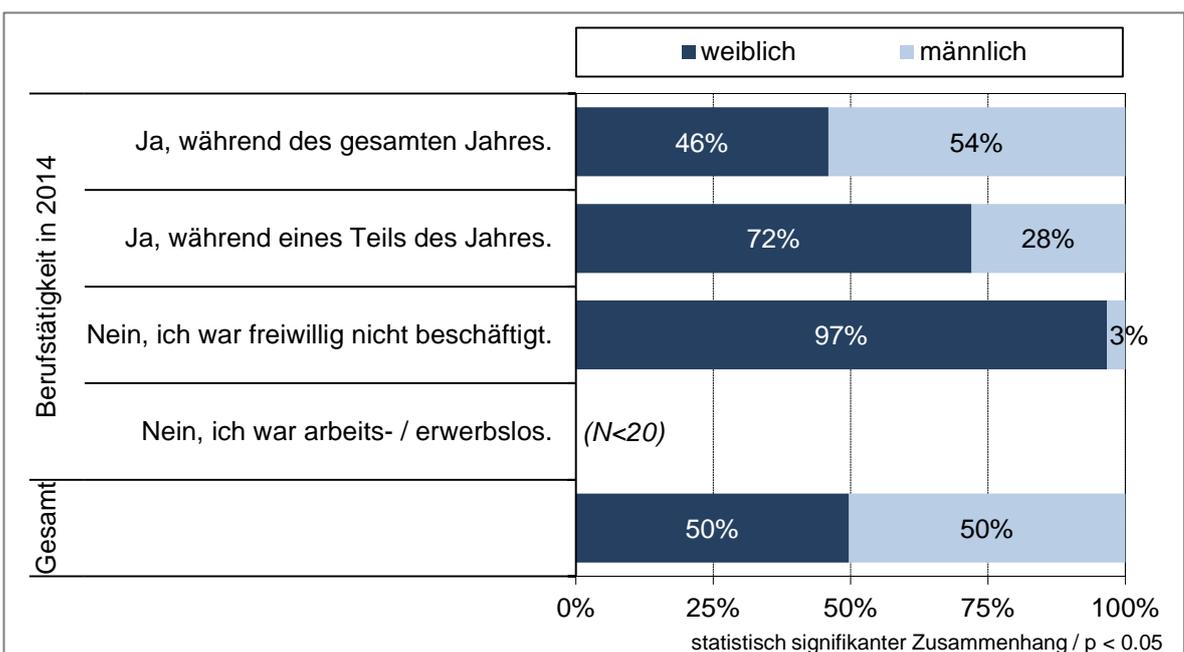
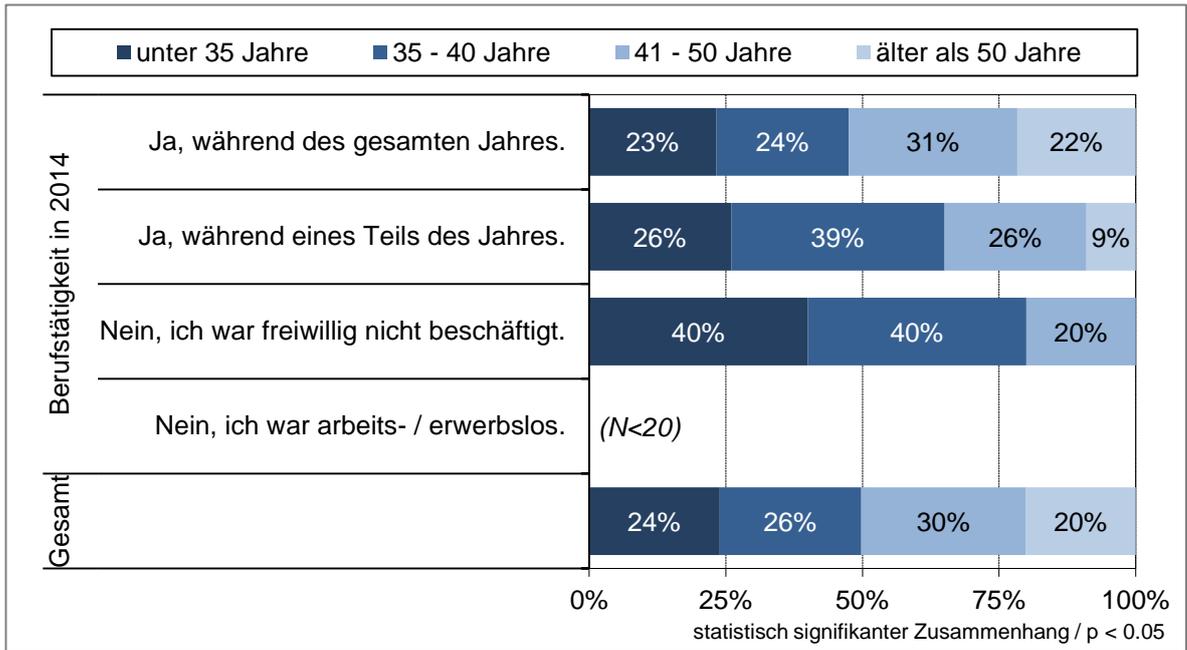


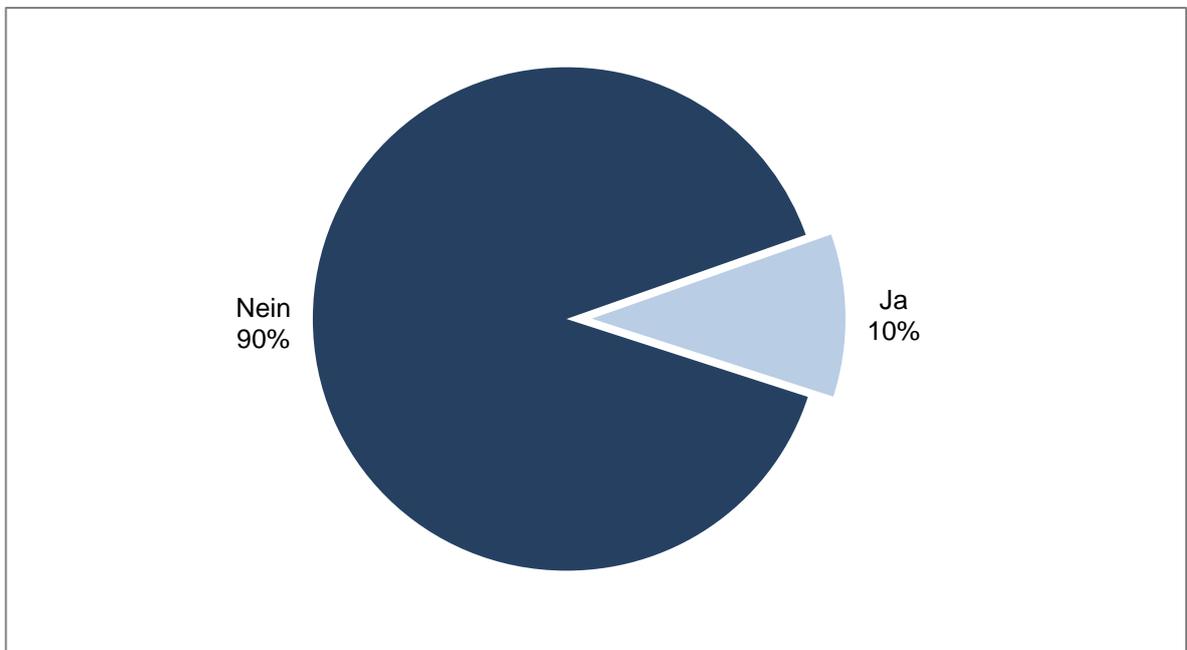
Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)



Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
Ja	10%	113
Nein	90%	972

Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)



Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

	Anteil in %	N
keinmal	90%	972
einmal	10%	110
mehr als einmal	0,2%	2

Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)

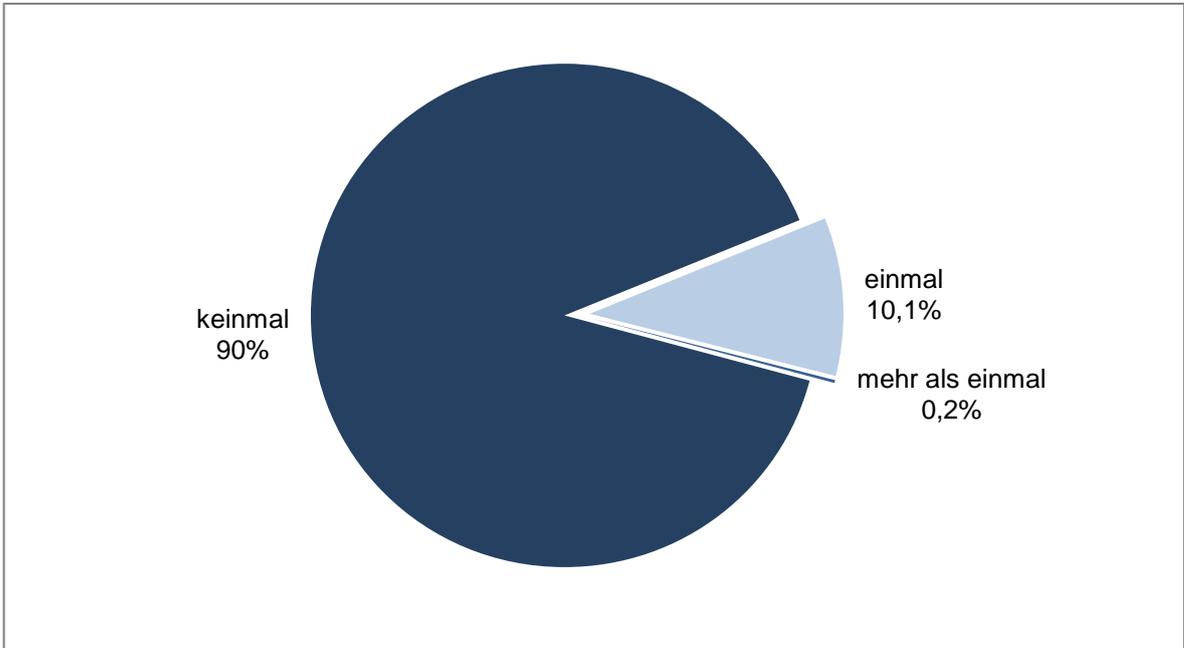


Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)

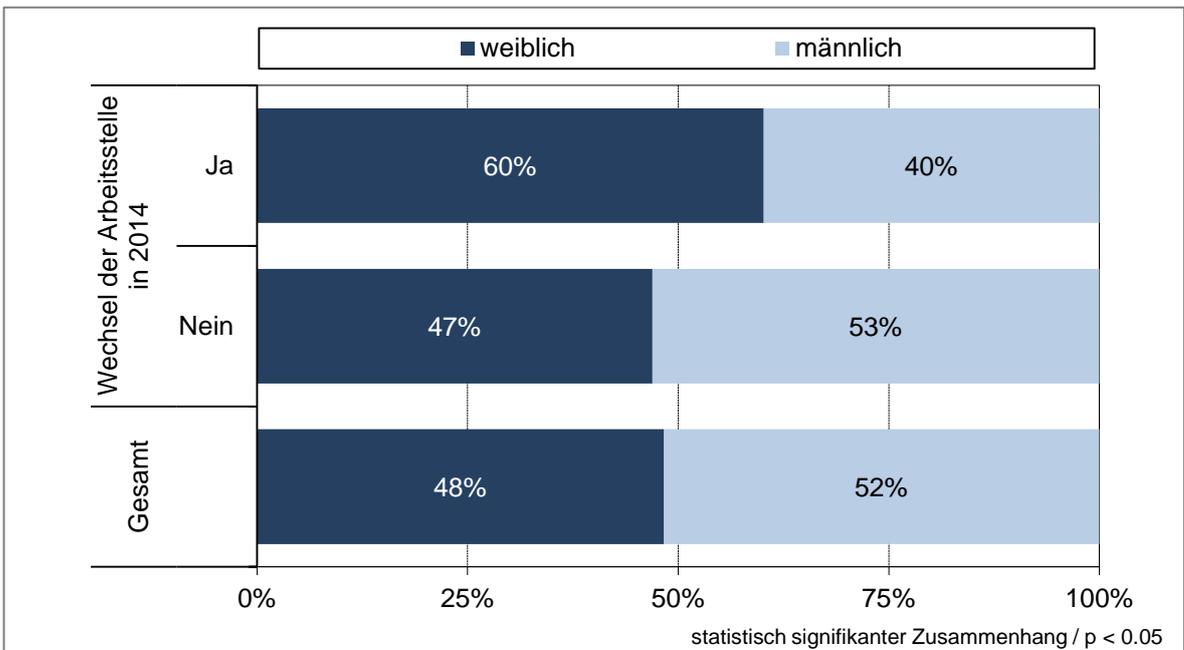
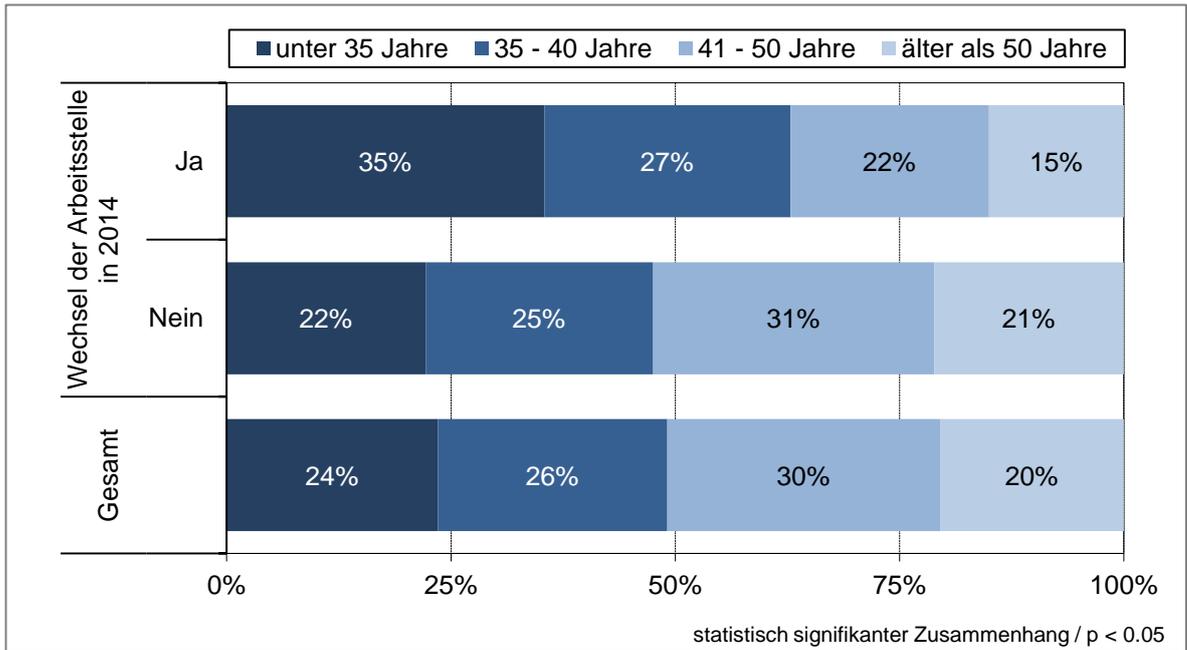


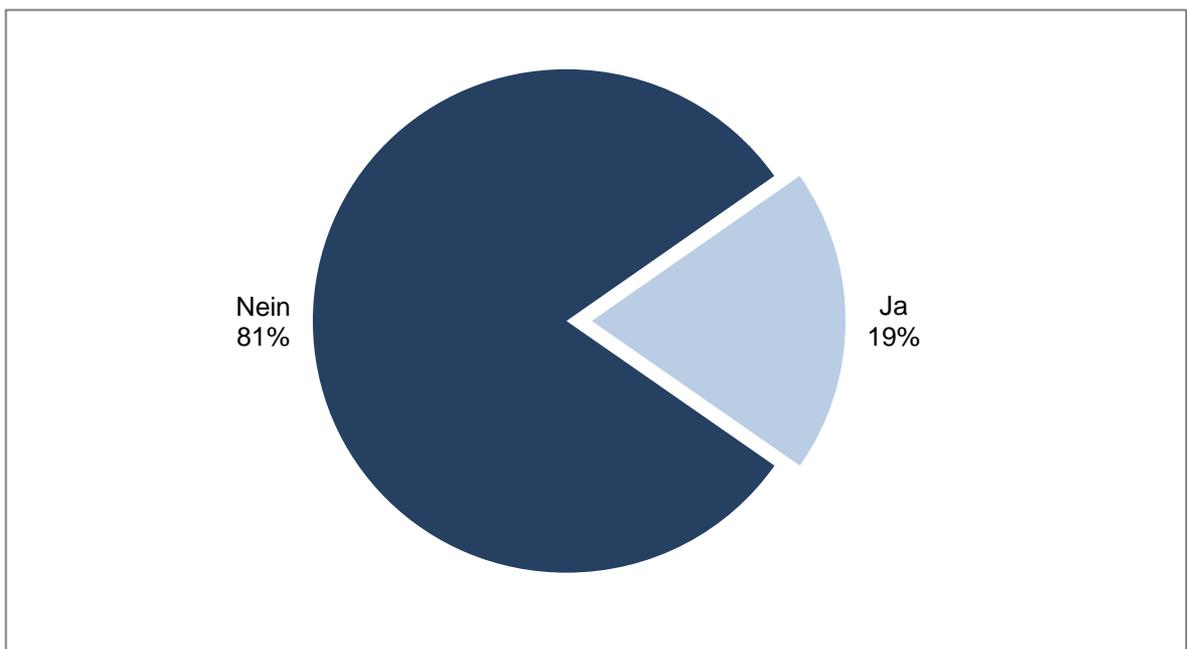
Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)



Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

	Anteil in %	N
Ja	19%	22
Nein	81%	91

Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)

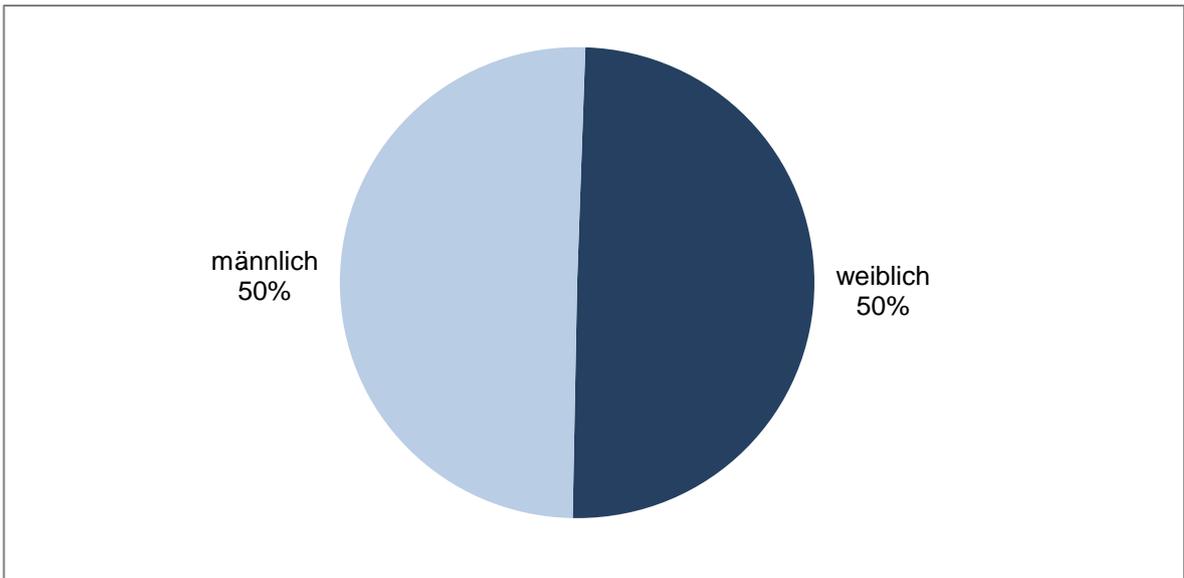


3. Soziodemographie

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	50%	556
männlich	50%	562

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten (Frage 5)



Tab. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	24%	267
35 - 40 Jahre	26%	289
41 - 50 Jahre	30%	337
älter als 50 Jahre	20%	224

Abb. 3.2 Alter der Befragten (Frage 6)

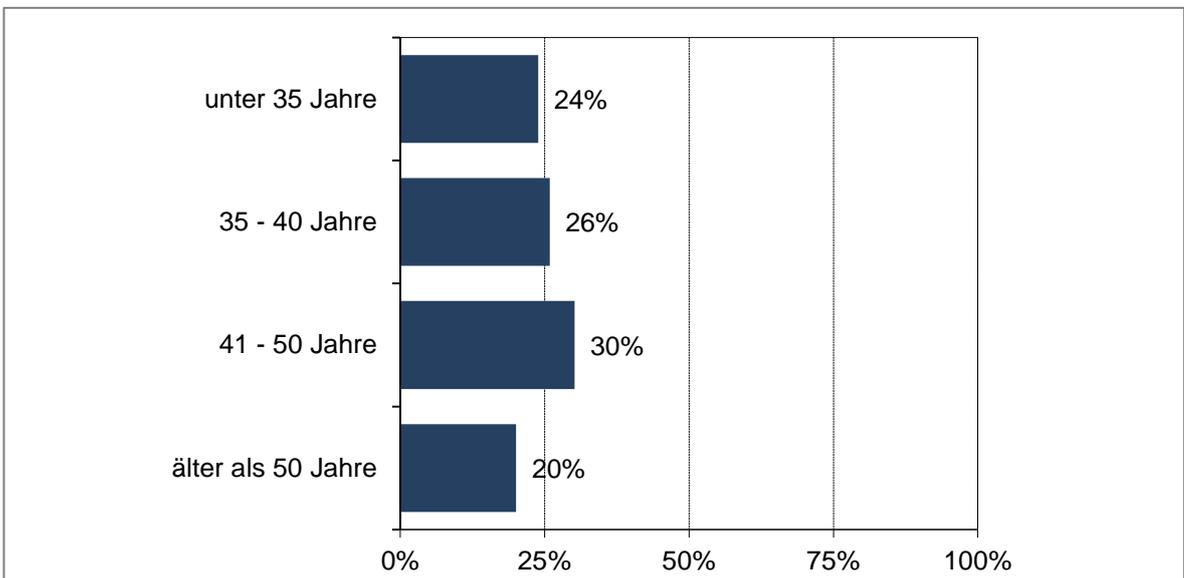


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)

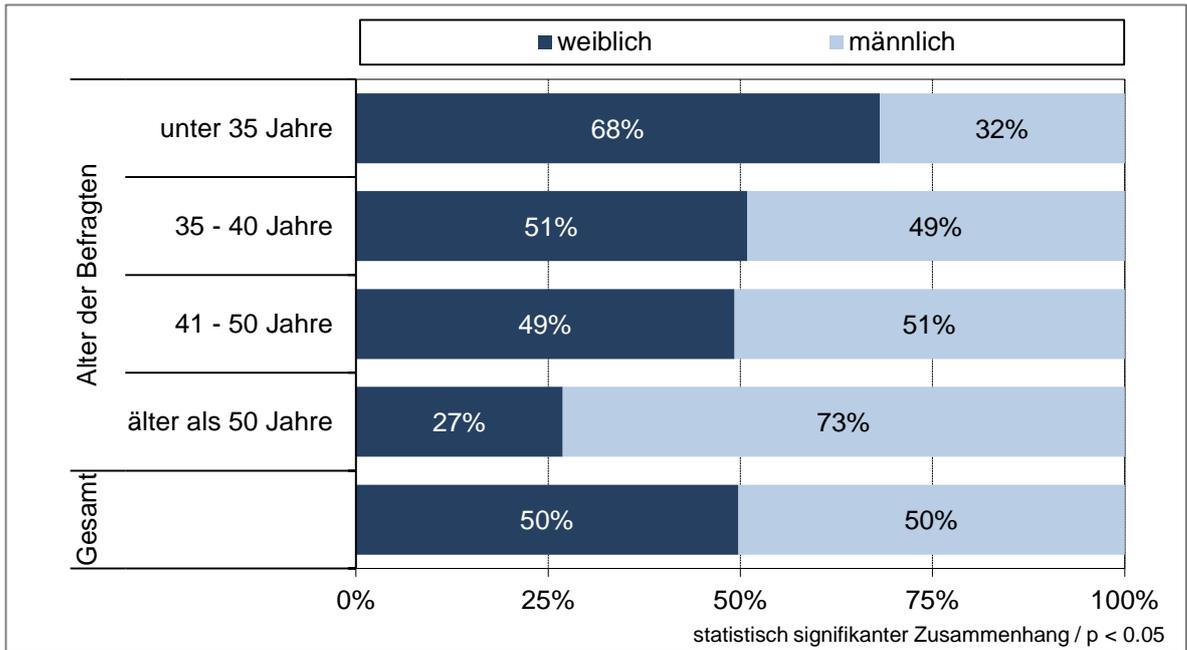
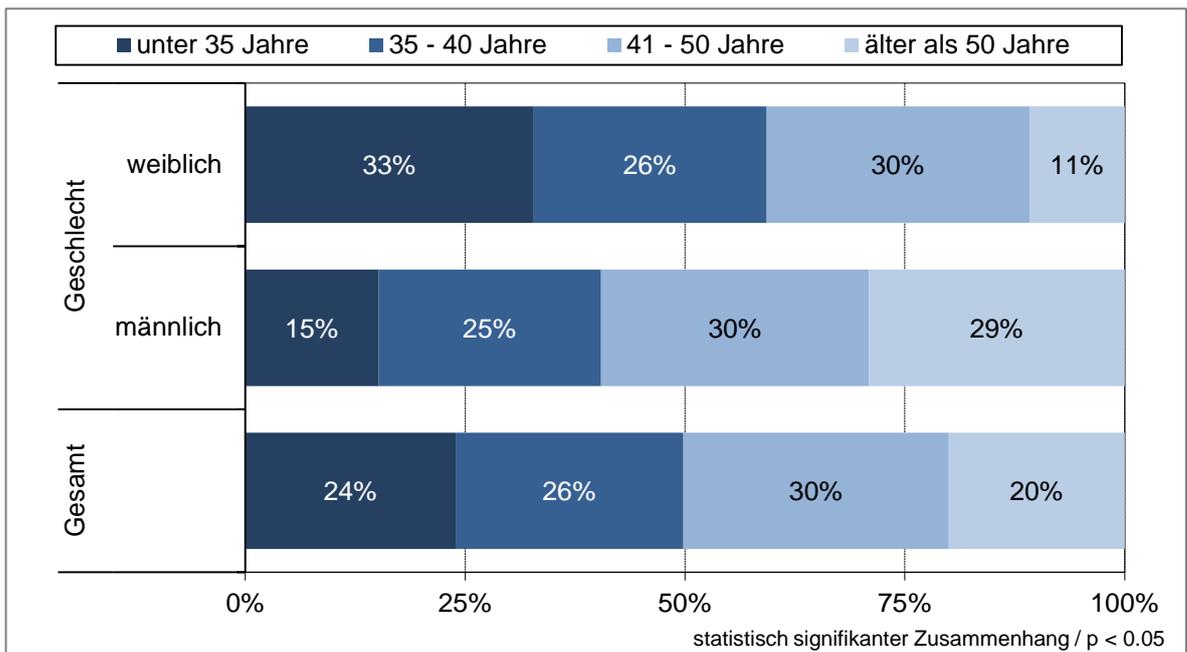


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)



4. **Ausbildung**

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)

	Anteil in %	N
Architektur	83%	924
Innenarchitektur	7%	81
Landschaftsarchitektur	12%	138
Stadtplanung	4%	43

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit* (Frage 7)

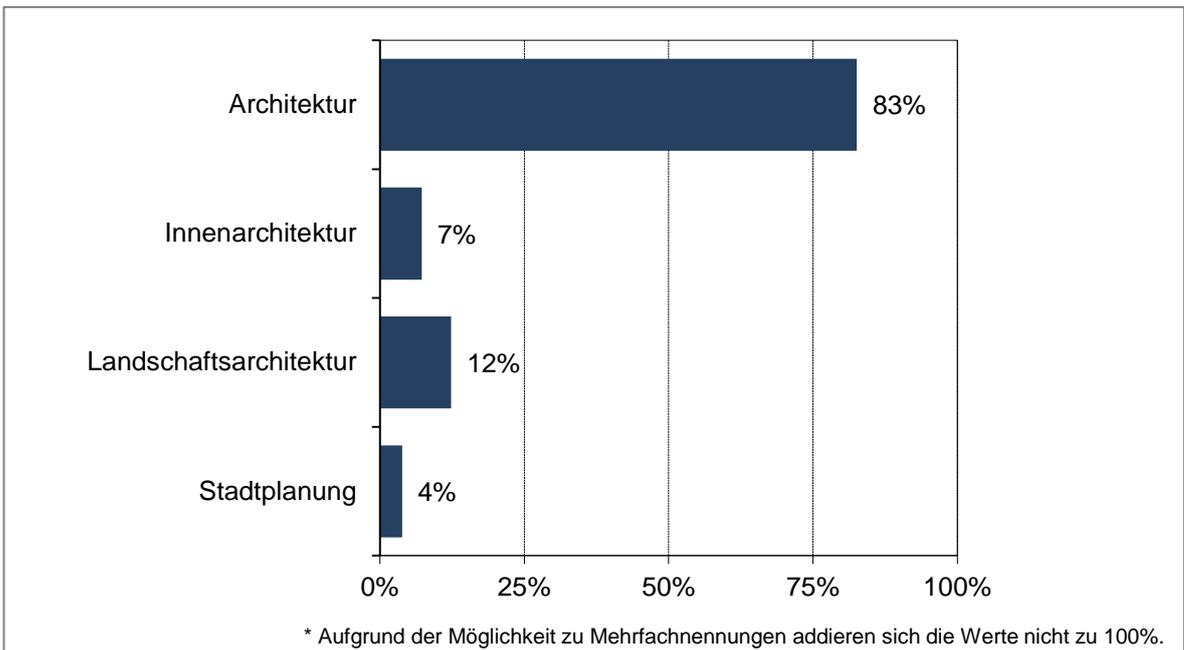


Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht (Frage 7)

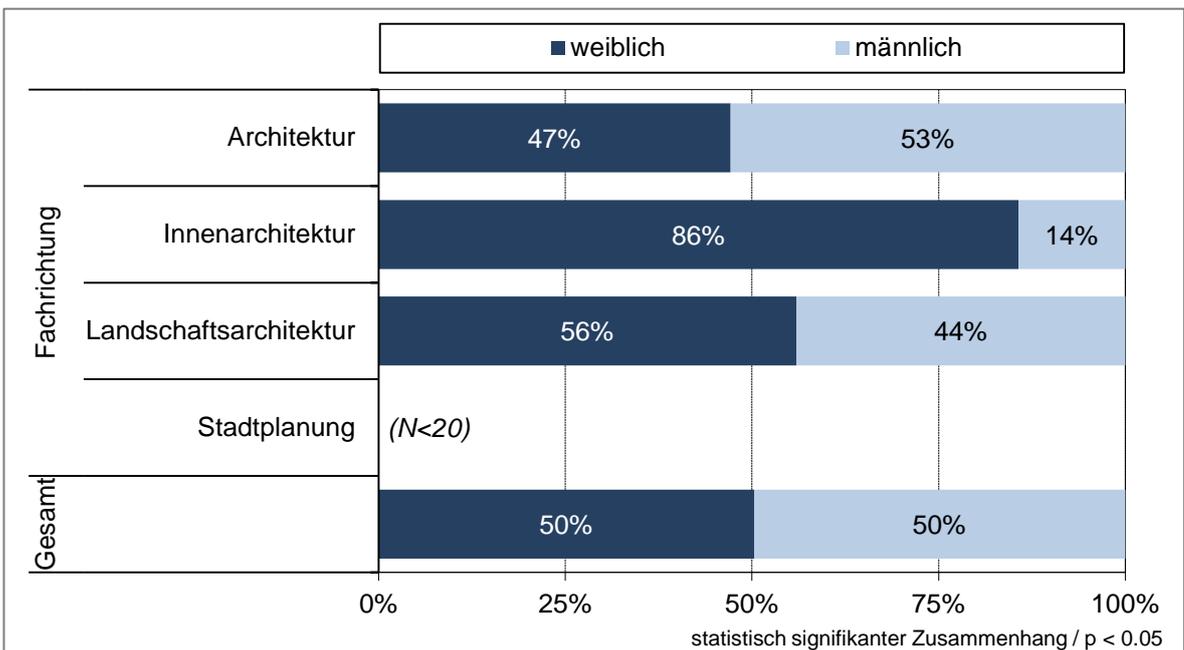
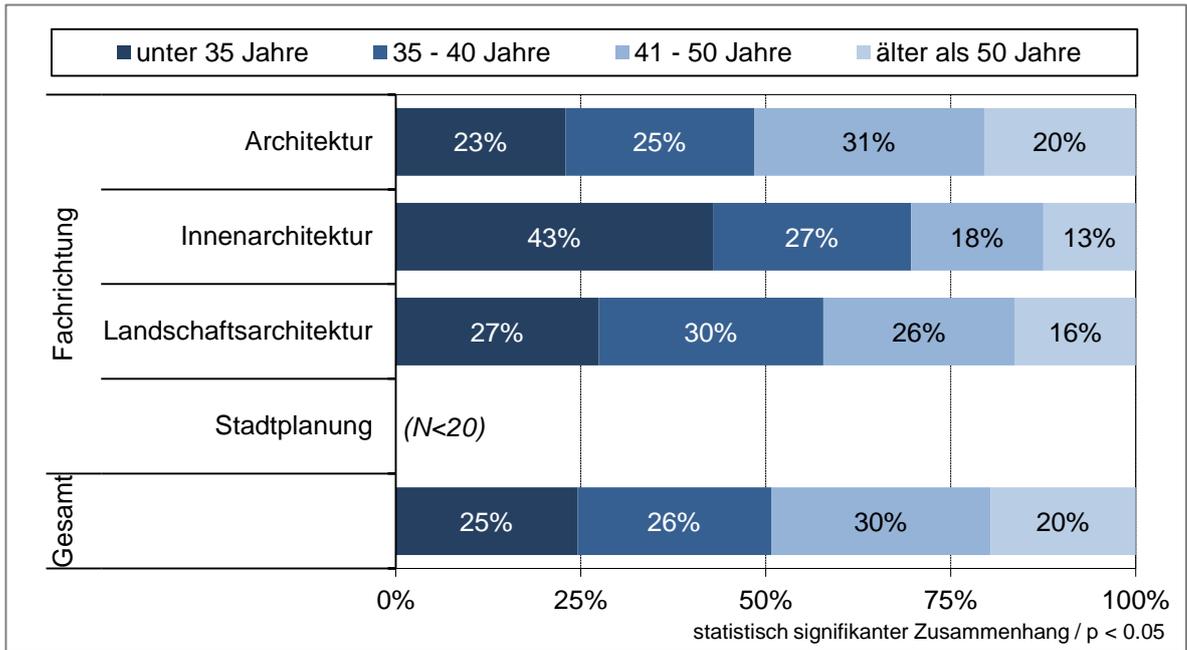


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter (Frage 7)



Tab. 4.2 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	2%	20
Bachelor 8 Semester	1%	9
Master	8%	86
Diplom Uni/TH	36%	399
Diplom FH	61%	681
Sonstiges	3%	31

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 4.4 Ausbildungsabschluss* (Frage 8)

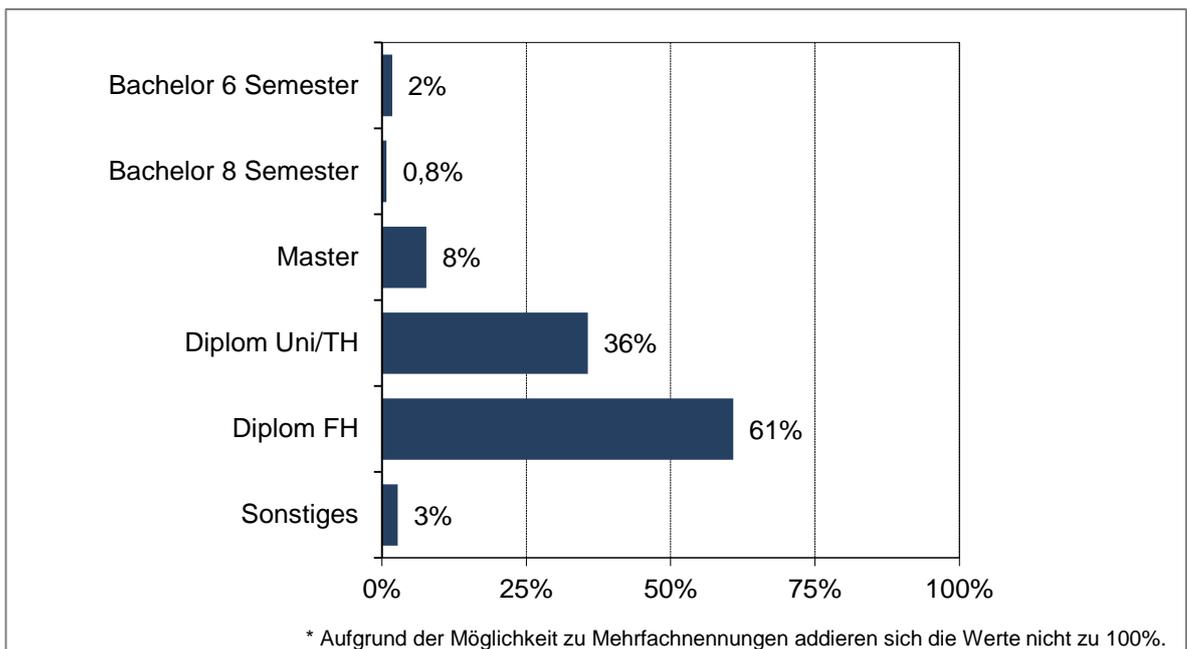


Abb. 4.5 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)

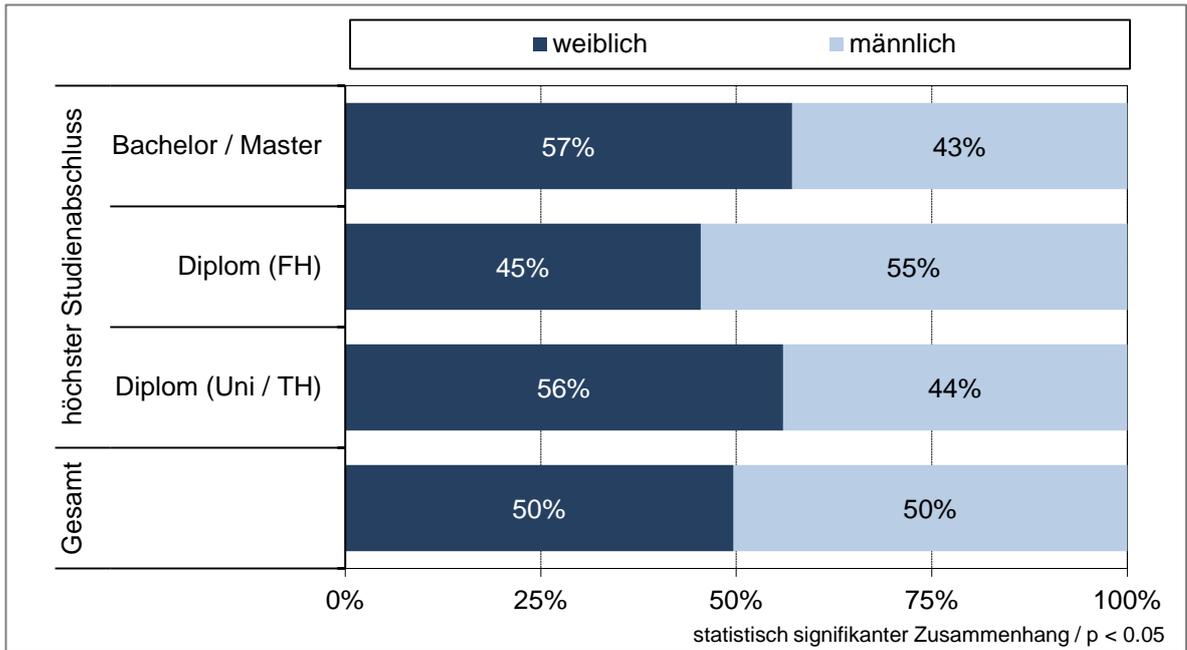
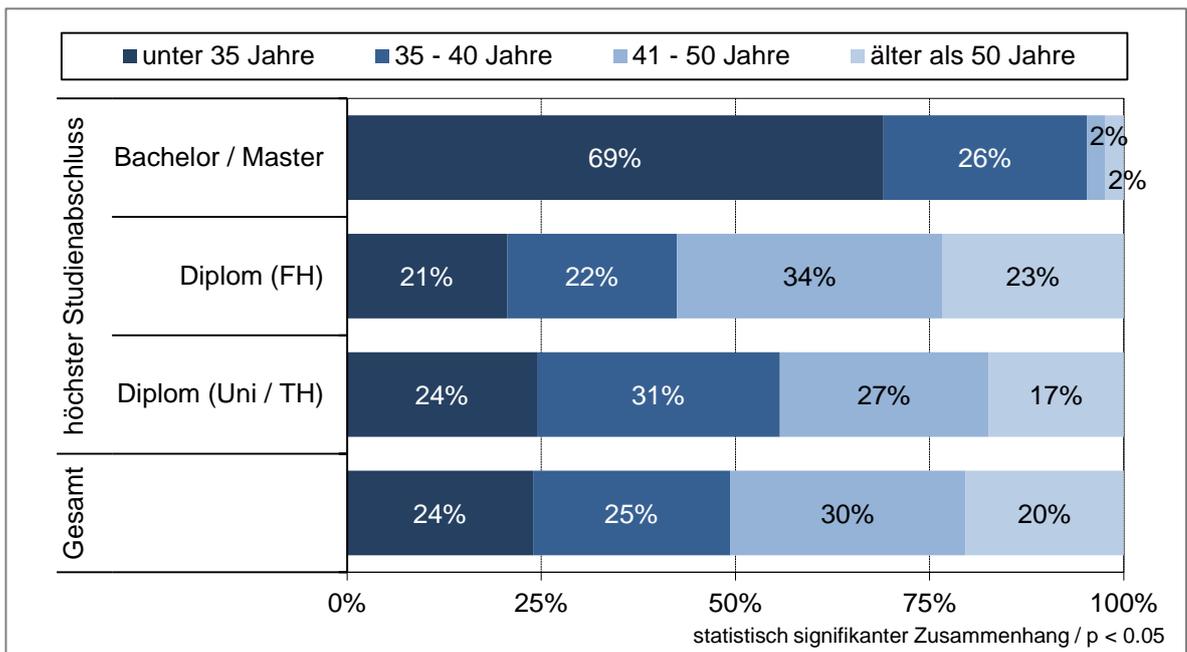


Abb. 4.6 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)



Tab. 4.3 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	13%	145
6 bis 10 Jahre	33%	363
11 bis 20 Jahre	32%	358
mehr als 20 Jahre	22%	249

Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)

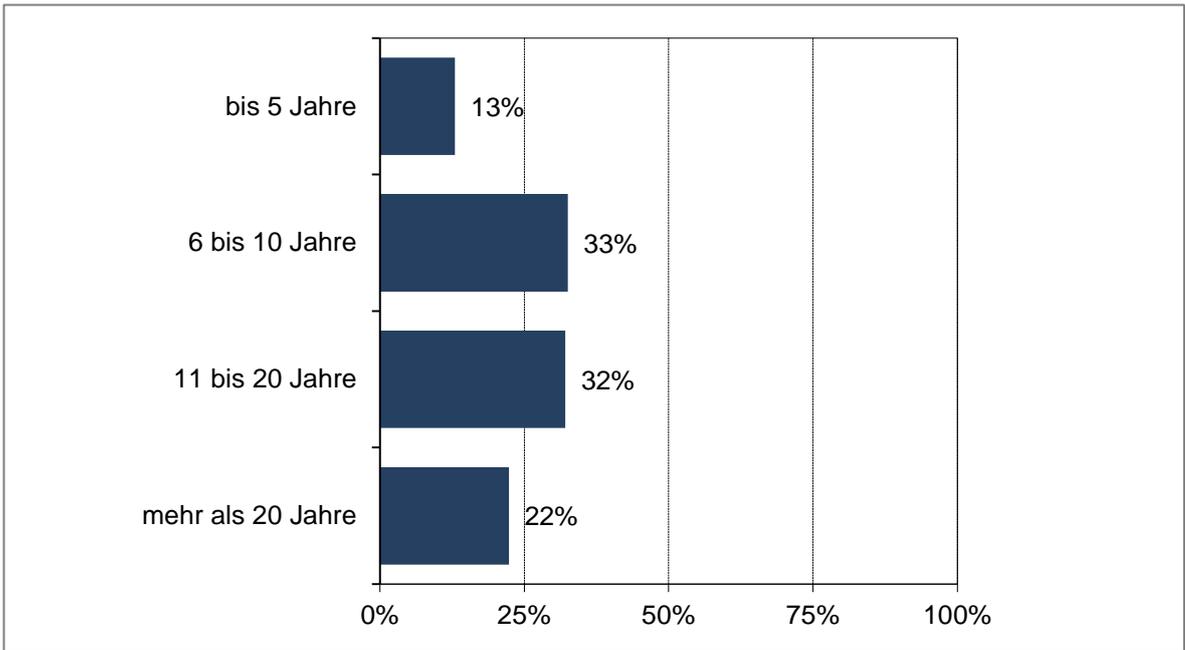
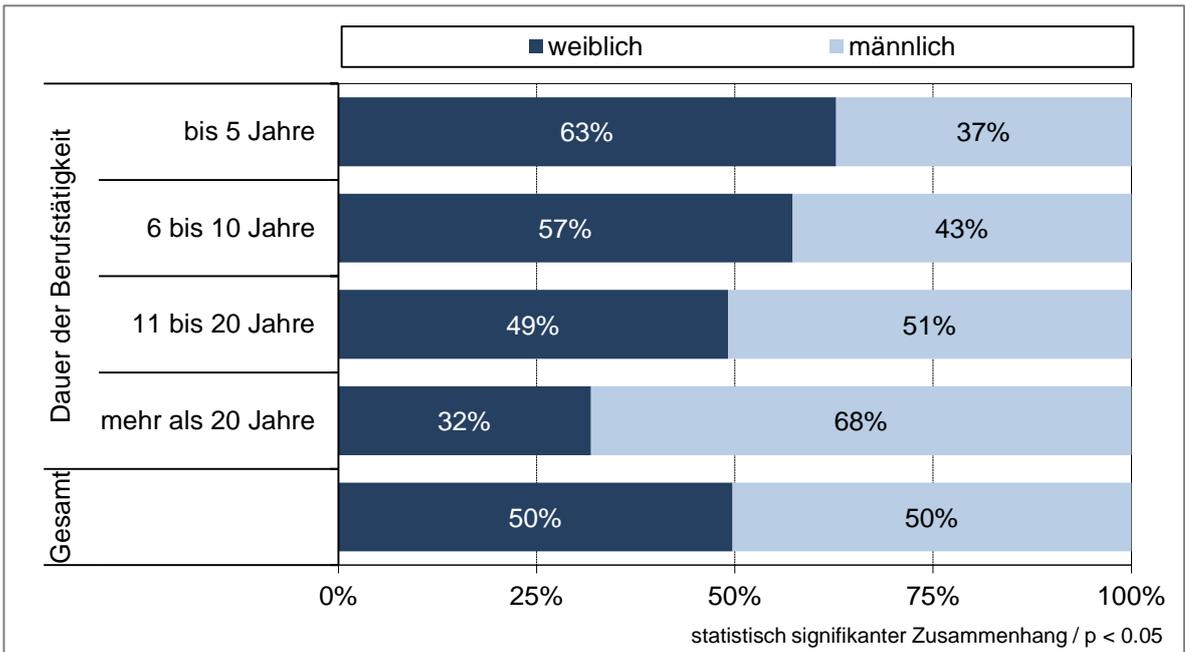


Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	63%	709
gewerbliche Wirtschaft	19%	213
öffentlicher Dienst (angestellt)	18%	197

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

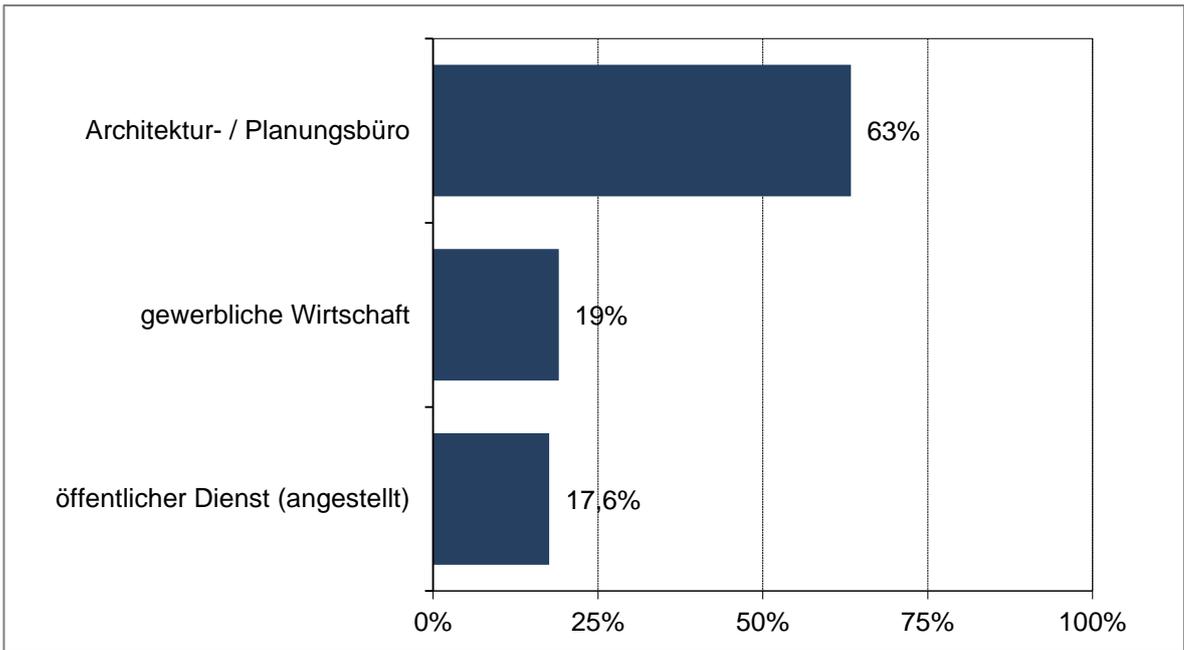


Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)

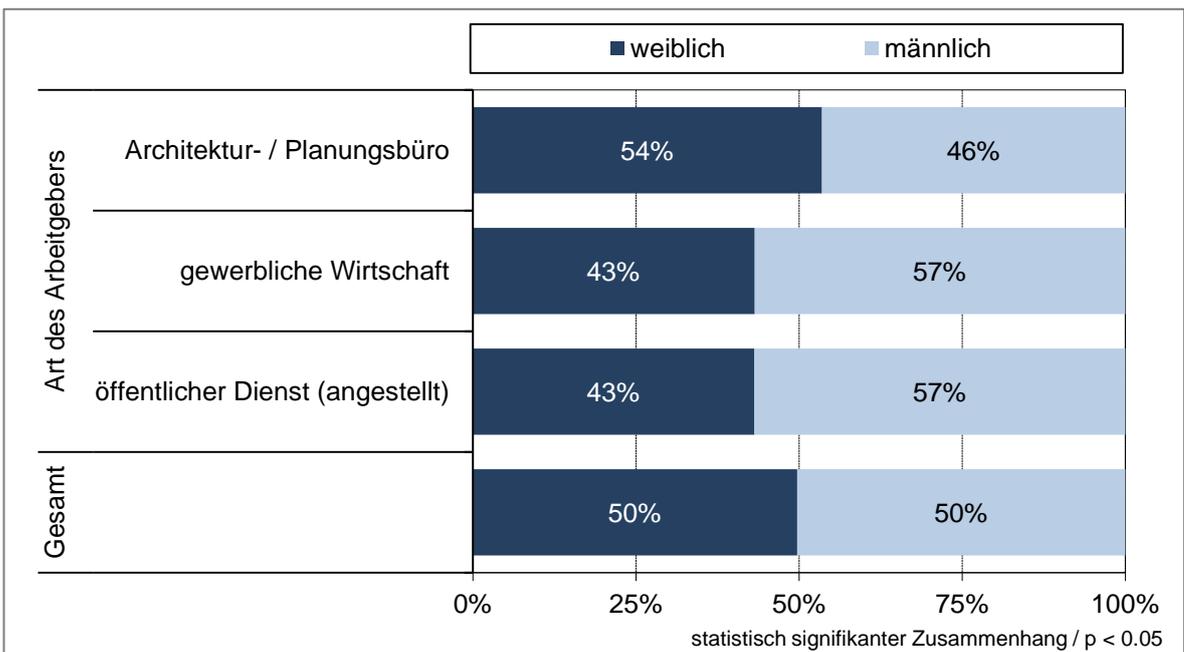


Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)

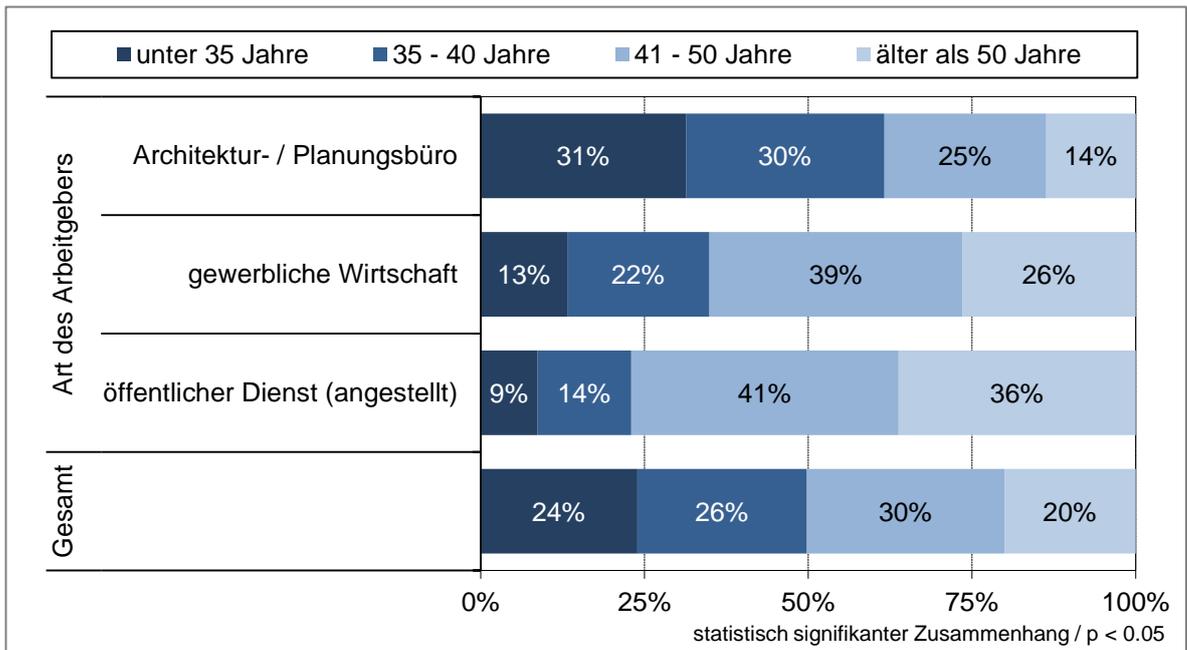


Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)

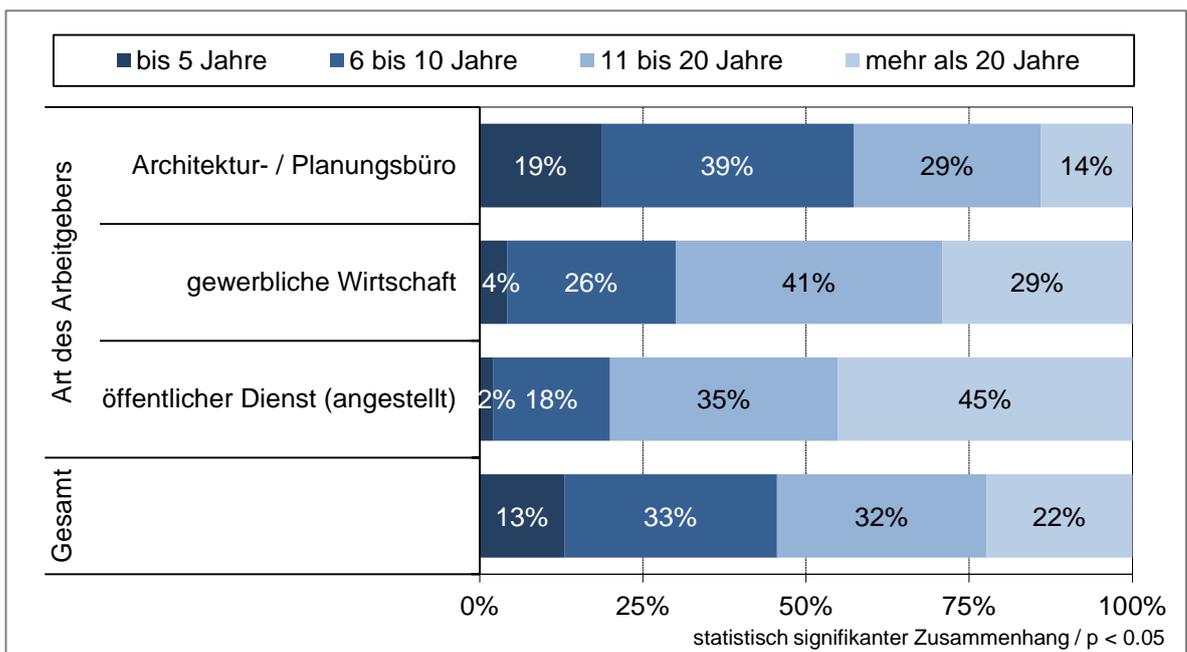


Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit (Frage 10)

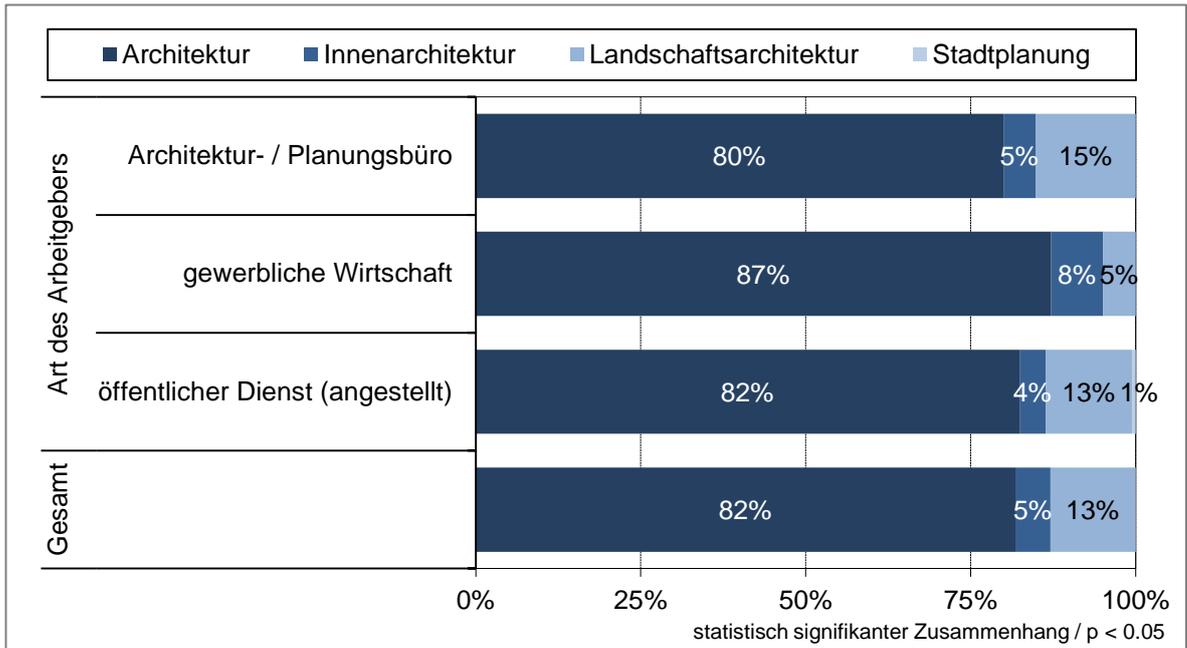


Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)

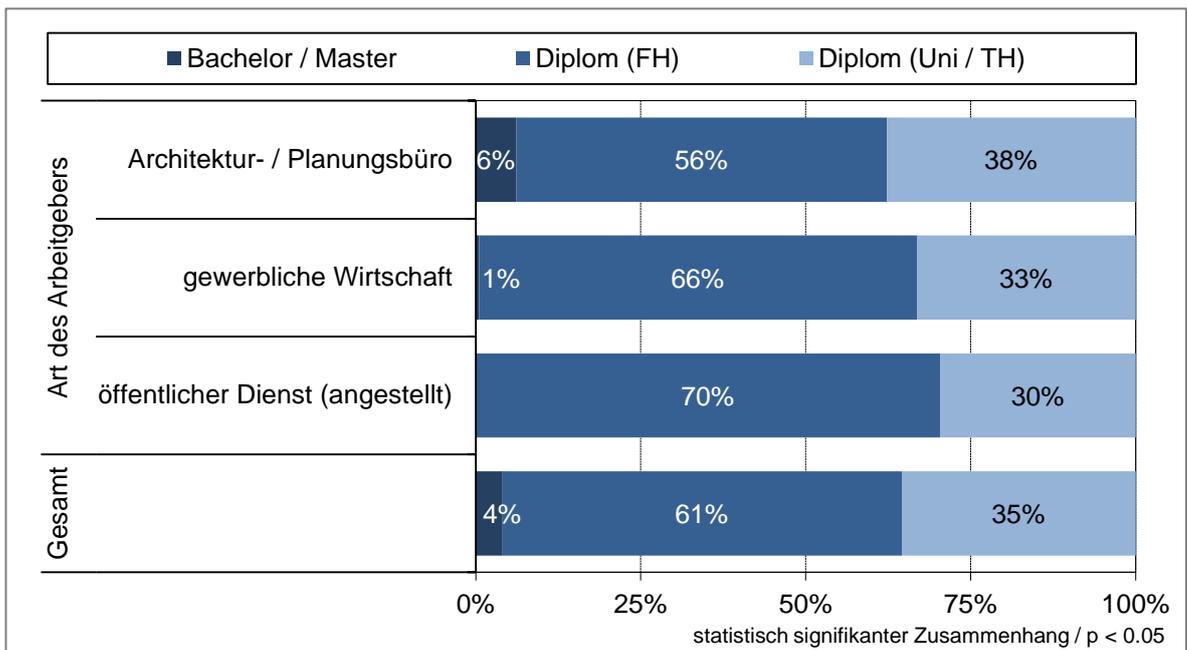


Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)

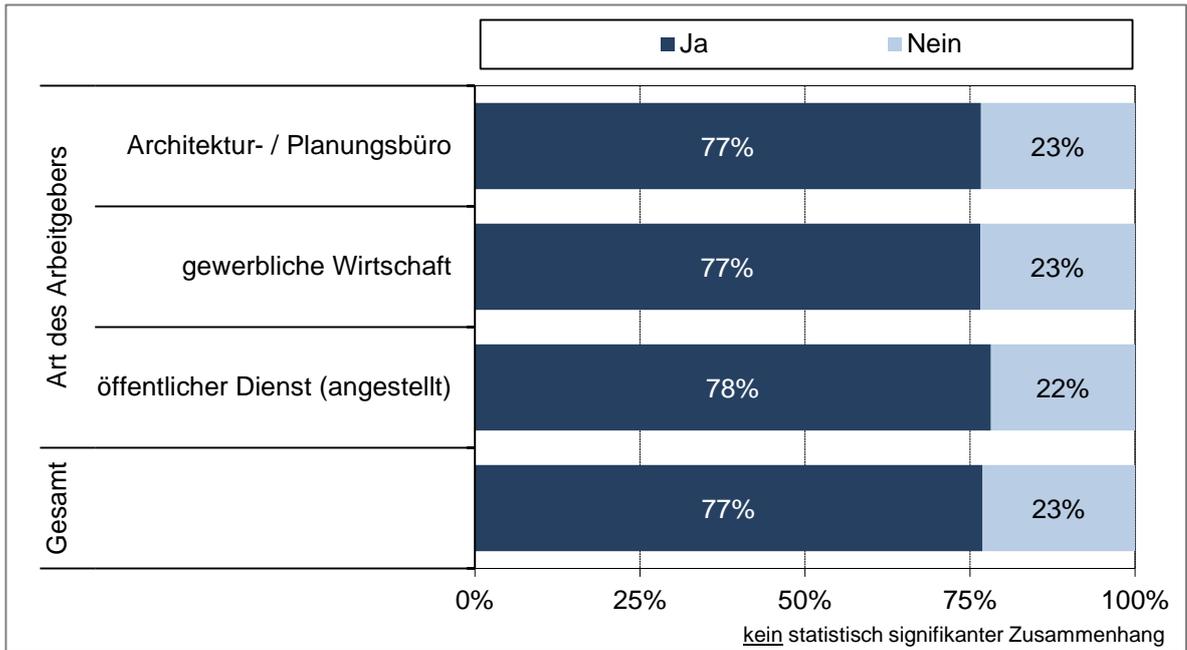
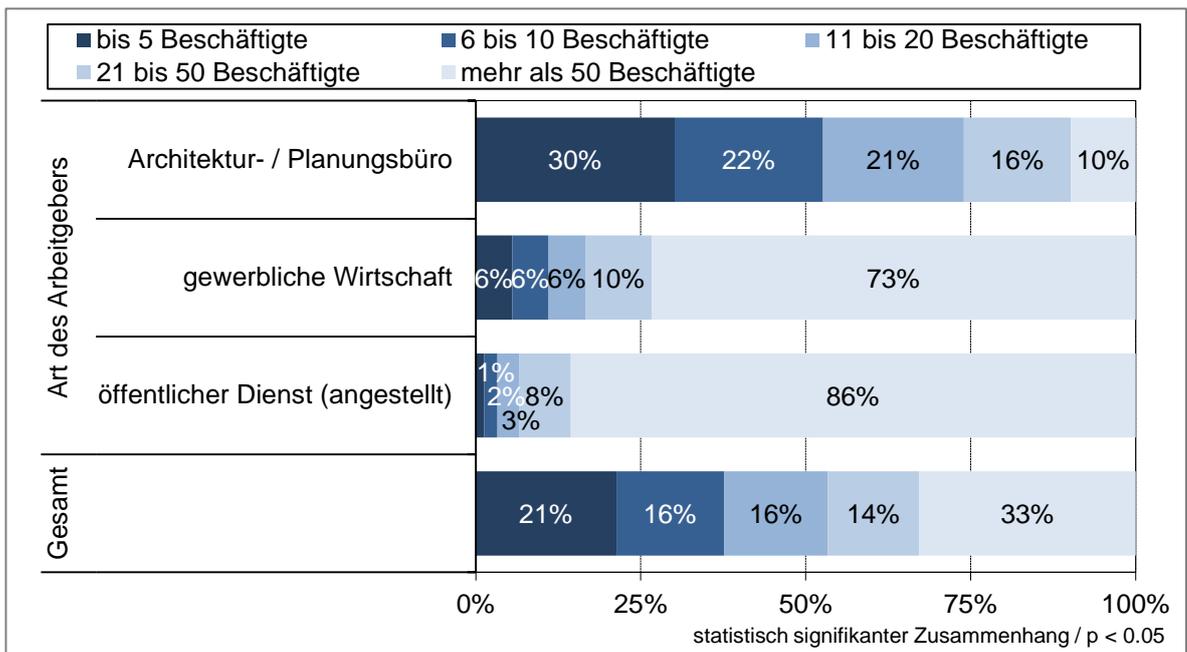


Abb. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	366
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	67%	753

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

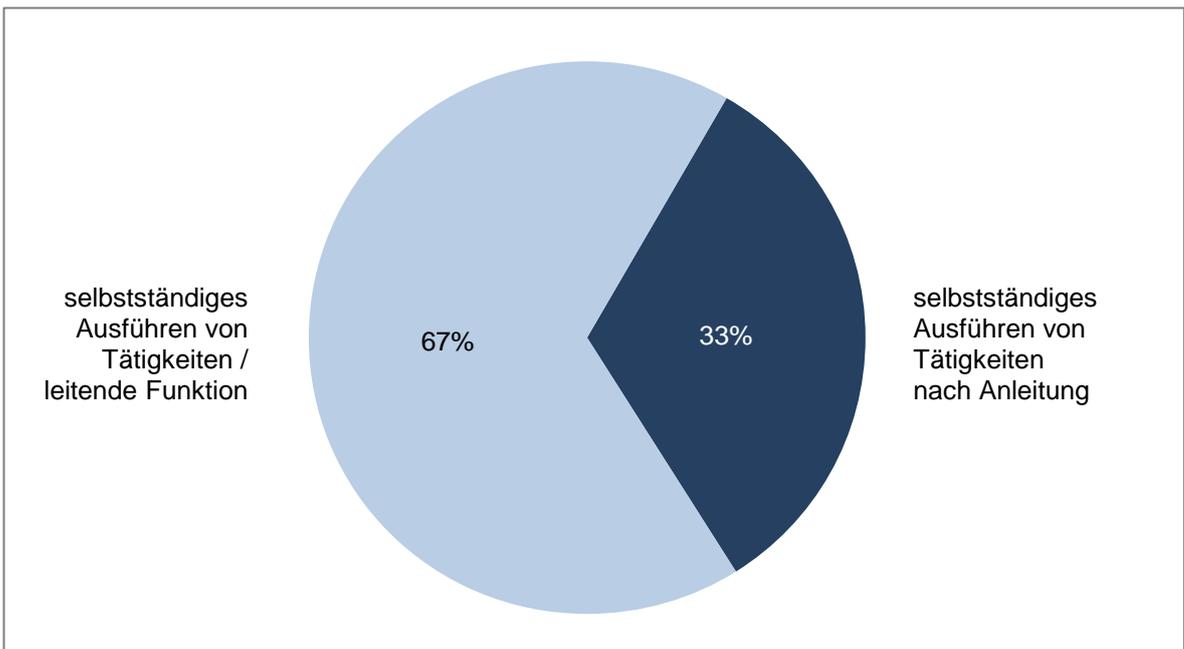


Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)

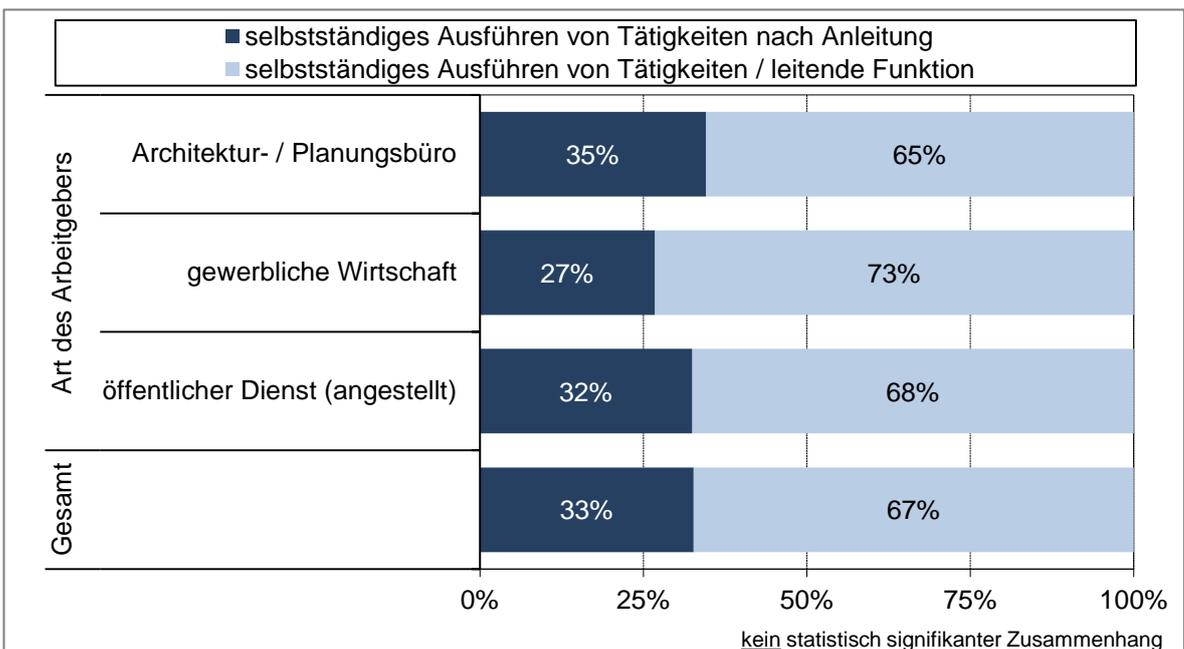


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)

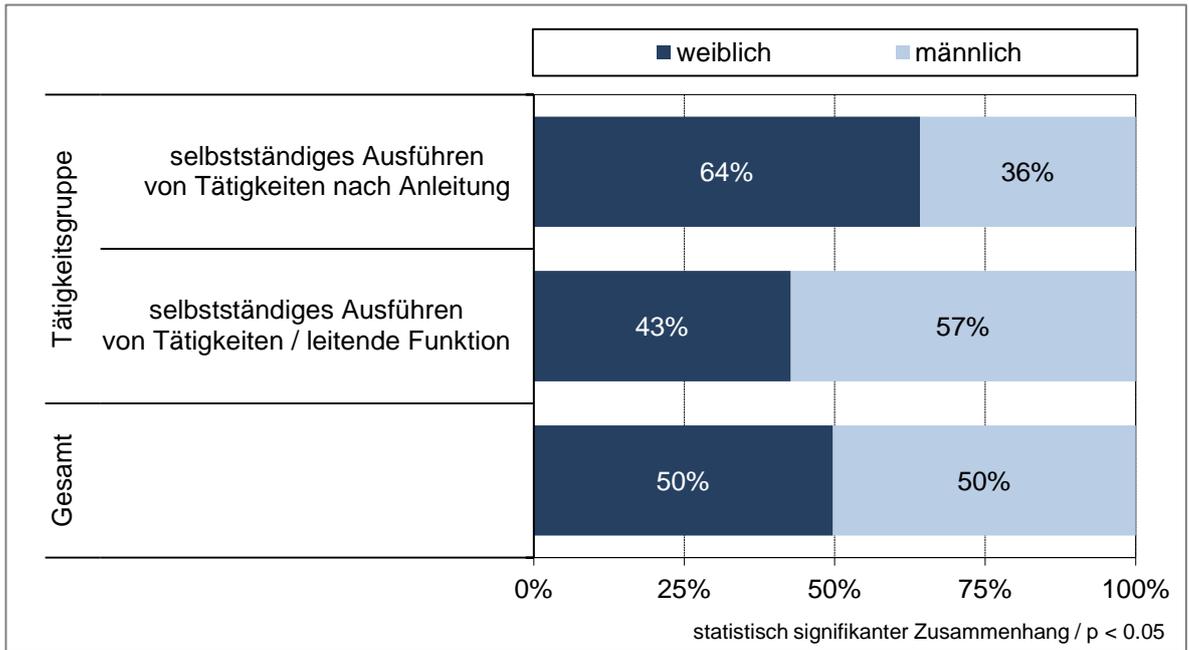
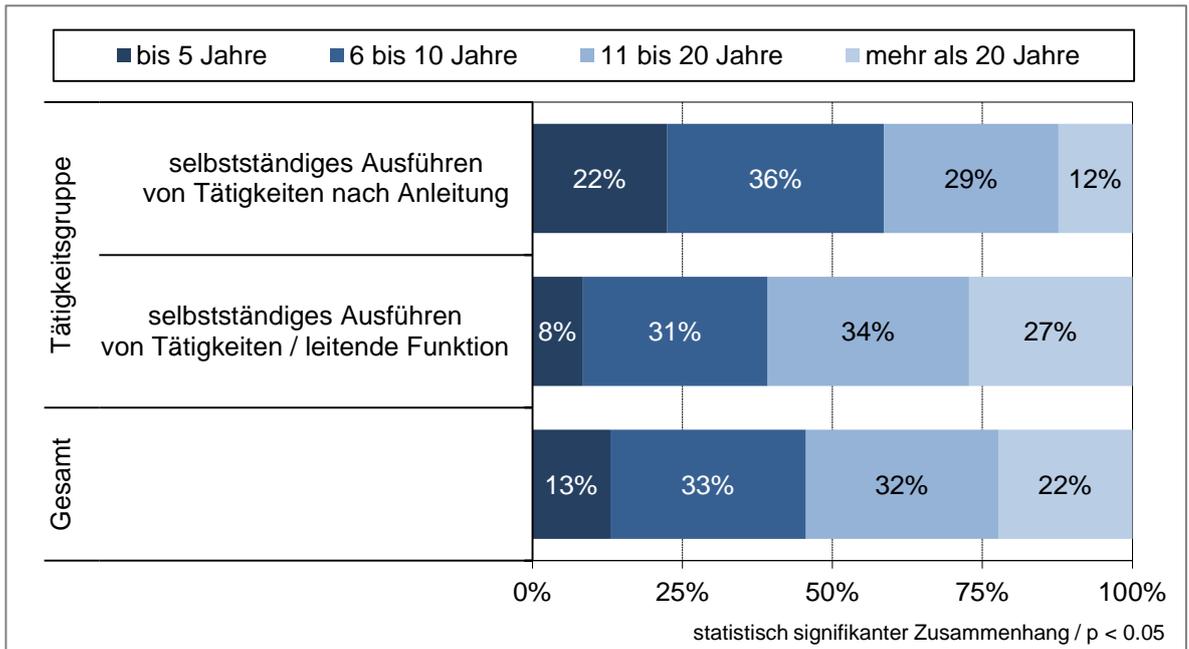


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

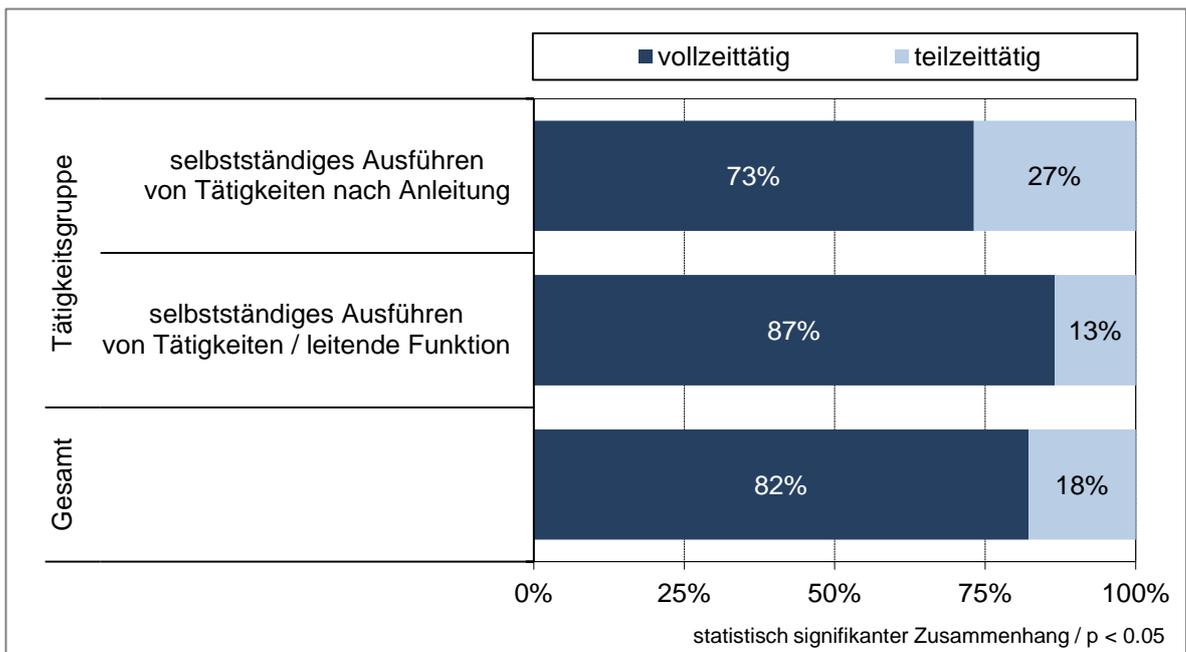


Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
bis 5 Jahre Berufserfahrung			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	57%	59%	52%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	43%	41%	48%
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36%	48%	21%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	64%	52%	79%
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	30%	34%	26%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	70%	66%	74%
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	18%	28%	14%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	82%	72%	86%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)



Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Vollzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	29%	38%	23%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	71%	62%	77%
Teilzeittätige*			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	49%	52%	33%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	51%	48%	67%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)

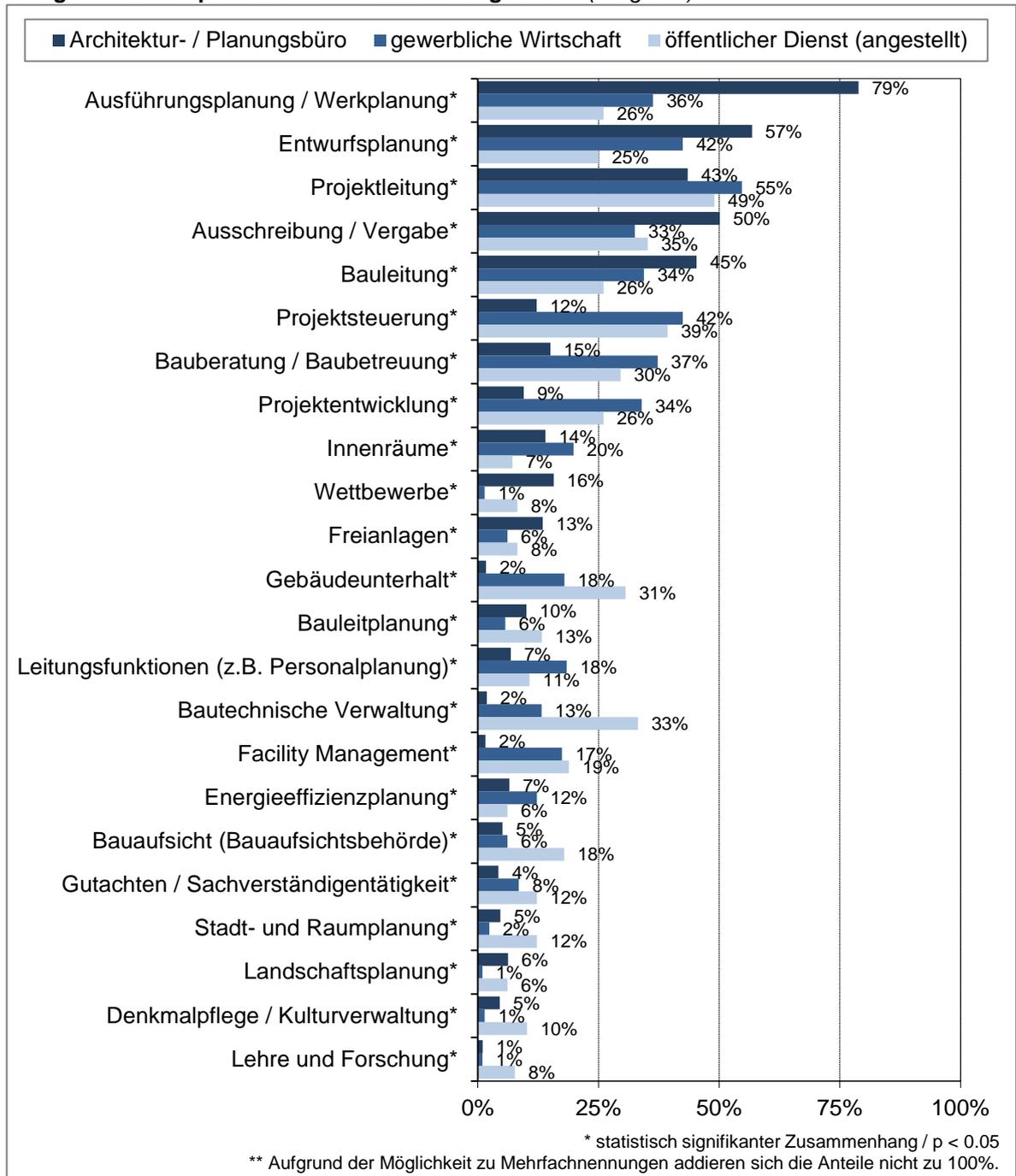
	Anteil in %	N
Ausführungsplanung / Werkplanung	61%	685
Entwurfsplanung	48%	540
Projektleitung	47%	519
Ausschreibung / Vergabe	44%	492
Bauleitung	40%	444
Projektsteuerung	23%	253
Bauberatung / Baubetreuung	22%	243
Projektentwicklung	17%	190
Innenräume	14%	155
Wettbewerbe	12%	130
Freianlagen	11%	124
Gebäudeunterhalt	10%	110
Bauleitplanung	10%	109
Leitungsfunktionen (z.B: Personalplanung)	10%	108
Bautechnische Verwaltung	10%	106
Facility Management	8%	85
Energieeffizienzplanung	8%	84
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	8%	84
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	6%	72
Stadt- und Raumplanung	6%	62
Landschaftsplanung	5%	58
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	5%	55
Lehre und Forschung	2%	24

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte* (Frage 44)



Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers** (Frage 44)



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	14%	132
Nein	86%	786

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

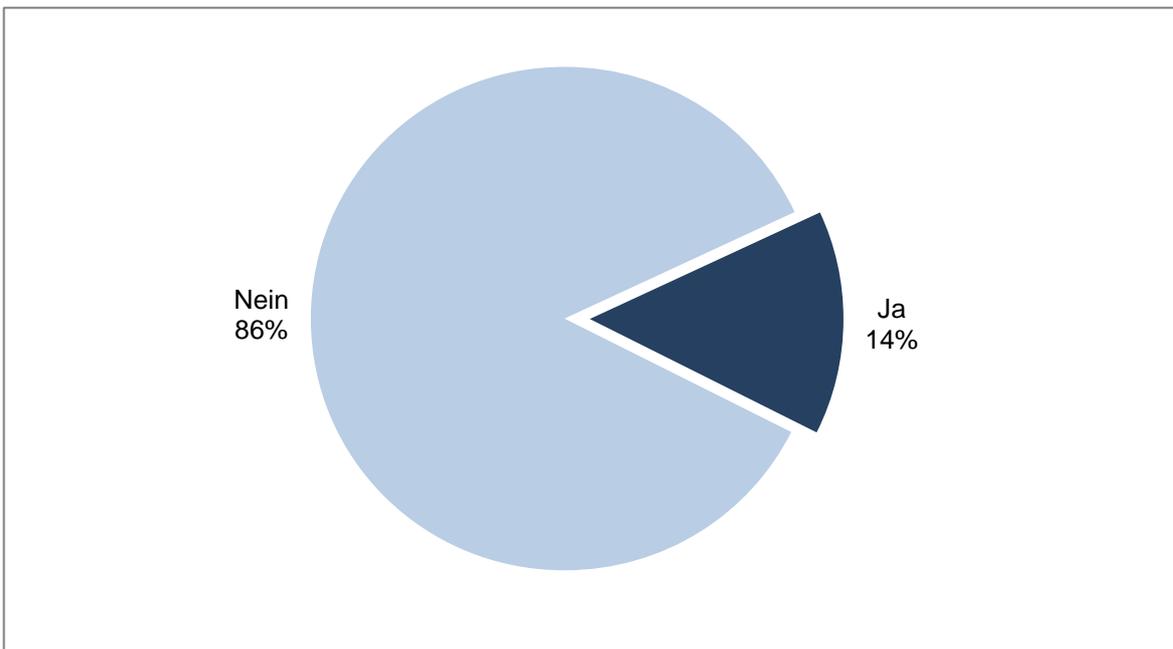
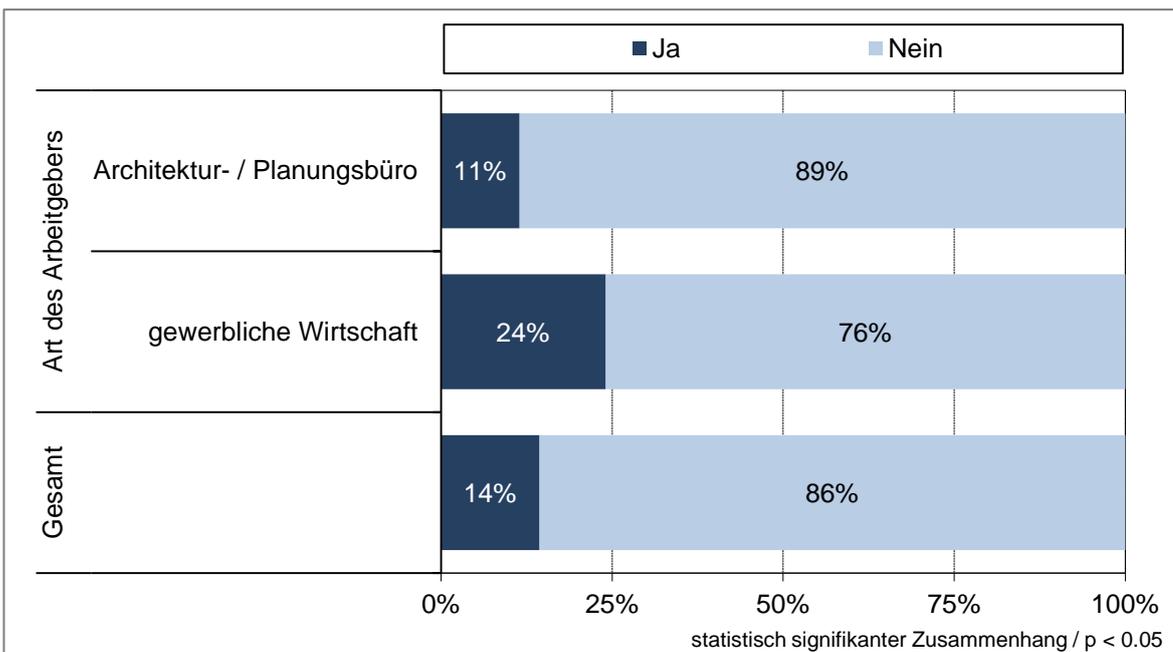


Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers* (Frage 45)



* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.

Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder* (Frage 45)



9. Vergütung

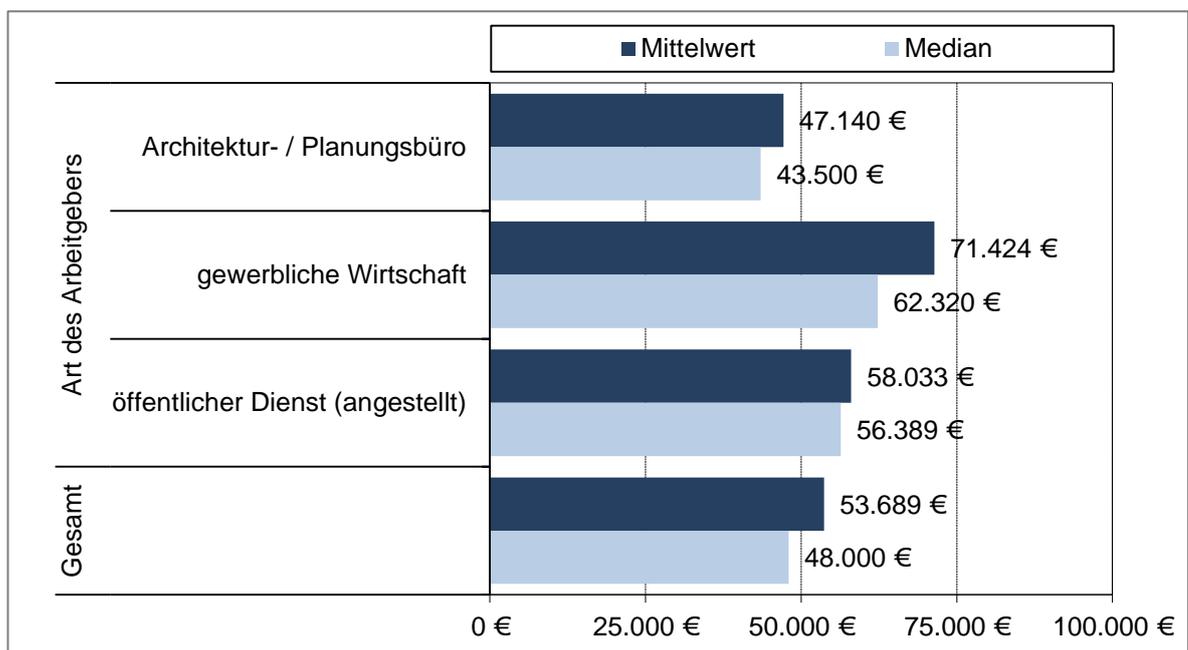
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0,3%	3
20.001 bis 30.000 Euro	3%	24
30.001 bis 40.000 Euro	21%	192
40.001 bis 50.000 Euro	31%	282
50.001 bis 60.000 Euro	19%	174
60.001 bis 70.000 Euro	11%	95
mehr als 70.000 Euro	14%	128
arith. Mittel	53.689 €	
Median	48.000 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0,3%	0,5%	0,0%	0,0%
20.001 bis 30.000 Euro	3%	4%	1%	1%
30.001 bis 40.000 Euro	21%	31%	4%	3%
40.001 bis 50.000 Euro	31%	35%	19%	31%
50.001 bis 60.000 Euro	19%	16%	22%	28%
60.001 bis 70.000 Euro	11%	5%	16%	26%
mehr als 70.000 Euro	14%	8%	39%	11%
arith. Mittel	53.689 €	47.140 €	71.424 €	58.033 €
Median	48.000 €	43.500 €	62.320 €	56.389 €

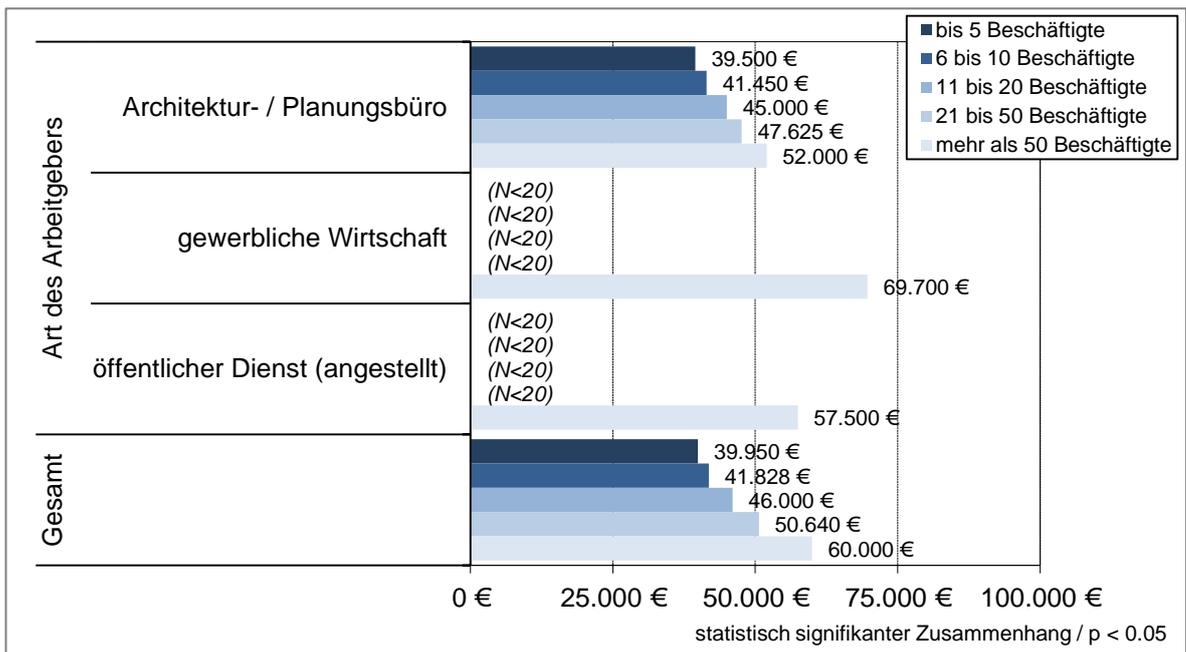
Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis 5 Mitarbeiter	41.492 €	40.399 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	45.620 €	44.576 €	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	49.034 €	47.536 €	(N<20)	(N<20)
21 bis 50 Mitarbeiter	55.862 €	54.171 €	(N<20)	(N<20)
mehr als 50 Mitarbeiter	65.222 €	56.317 €	75.016 €	58.999 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,6	1,4	-	-
Median				
bis 5 Mitarbeiter	39.950 €	39.500 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Mitarbeiter	41.828 €	41.450 €	(N<20)	(N<20)
11 bis 20 Mitarbeiter	46.000 €	45.000 €	(N<20)	(N<20)
21 bis 50 Mitarbeiter	50.640 €	47.625 €	(N<20)	(N<20)
mehr als 50 Mitarbeiter	60.000 €	52.000 €	69.700 €	57.500 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,3	-	-

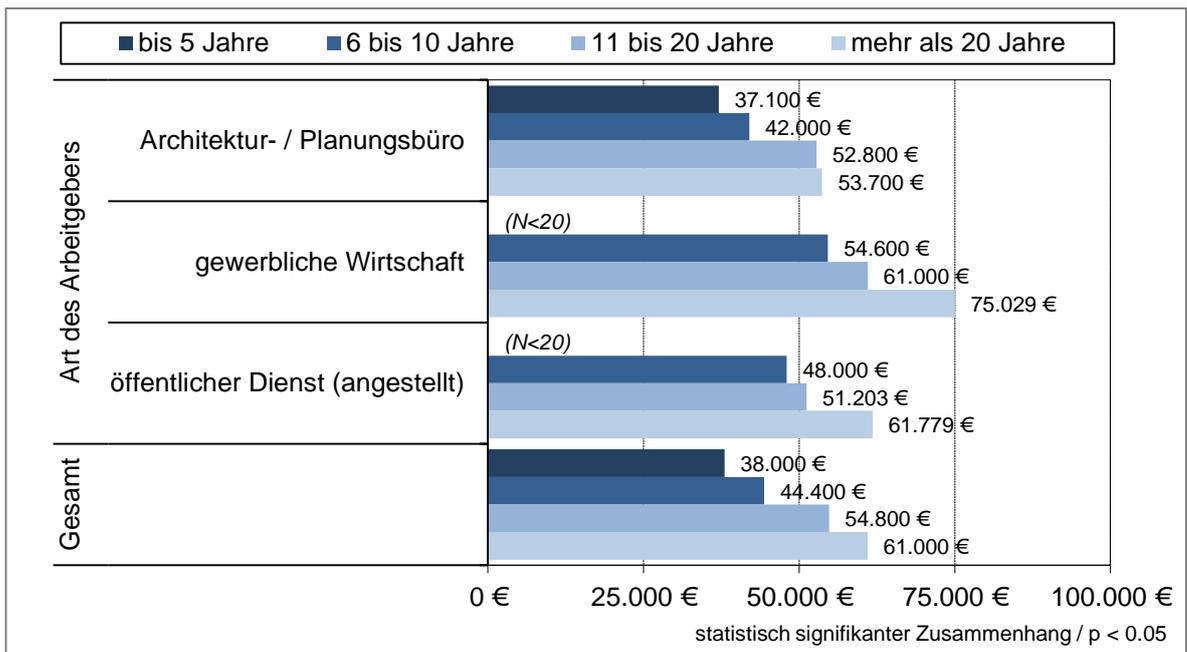
Abb. 9.2 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)



Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
bis zu 5 Jahre	38.766 €	38.010 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	45.985 €	43.225 €	57.683 €	49.142 €
11 bis 20 Jahre	60.571 €	55.325 €	75.738 €	55.041 €
mehr als 20 Jahre	65.842 €	57.364 €	81.850 €	63.936 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,7	1,5	-	-
Median				
bis zu 5 Jahre	38.000 €	37.100 €	(N<20)	(N<20)
6 bis 10 Jahre	44.400 €	42.000 €	54.600 €	48.000 €
11 bis 20 Jahre	54.800 €	52.800 €	61.000 €	51.203 €
mehr als 20 Jahre	61.000 €	53.700 €	75.029 €	61.779 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,6	1,4	-	-

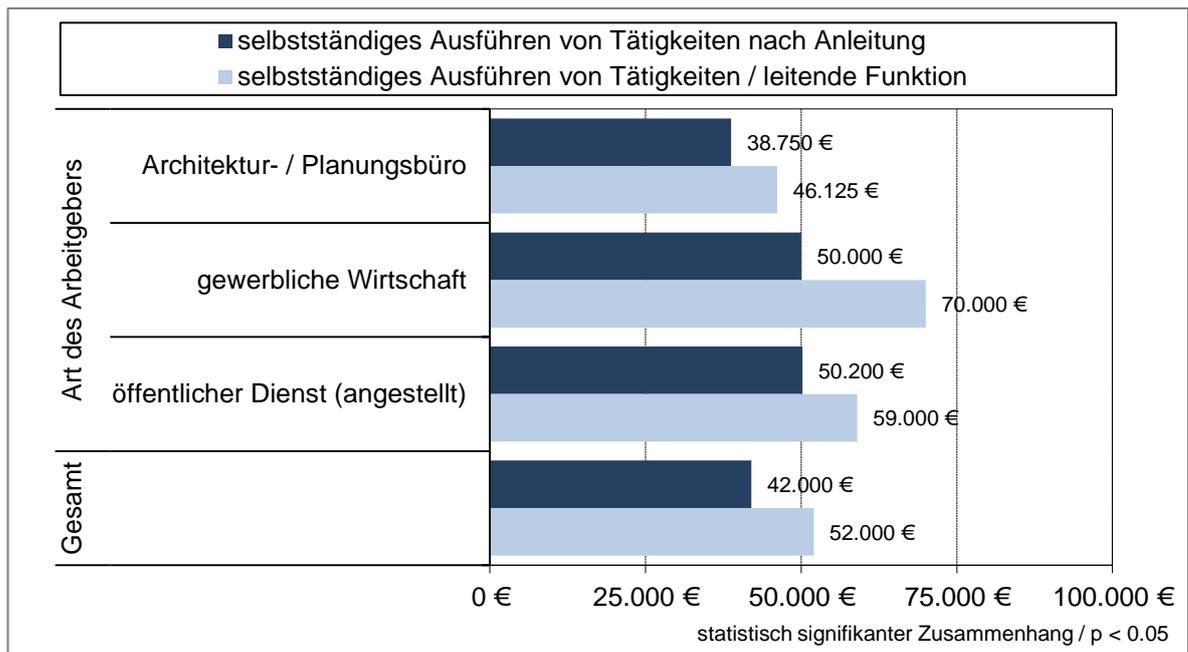
Abb. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)



Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	44.261 €	39.770 €	54.643 €	52.052 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	57.532 €	50.363 €	76.932 €	60.392 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,3	1,4	1,2
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42.000 €	38.750 €	50.000 €	50.200 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	52.000 €	46.125 €	70.000 €	59.000 €
Median 2 zu Median 1	1,2	1,2	1,4	1,2

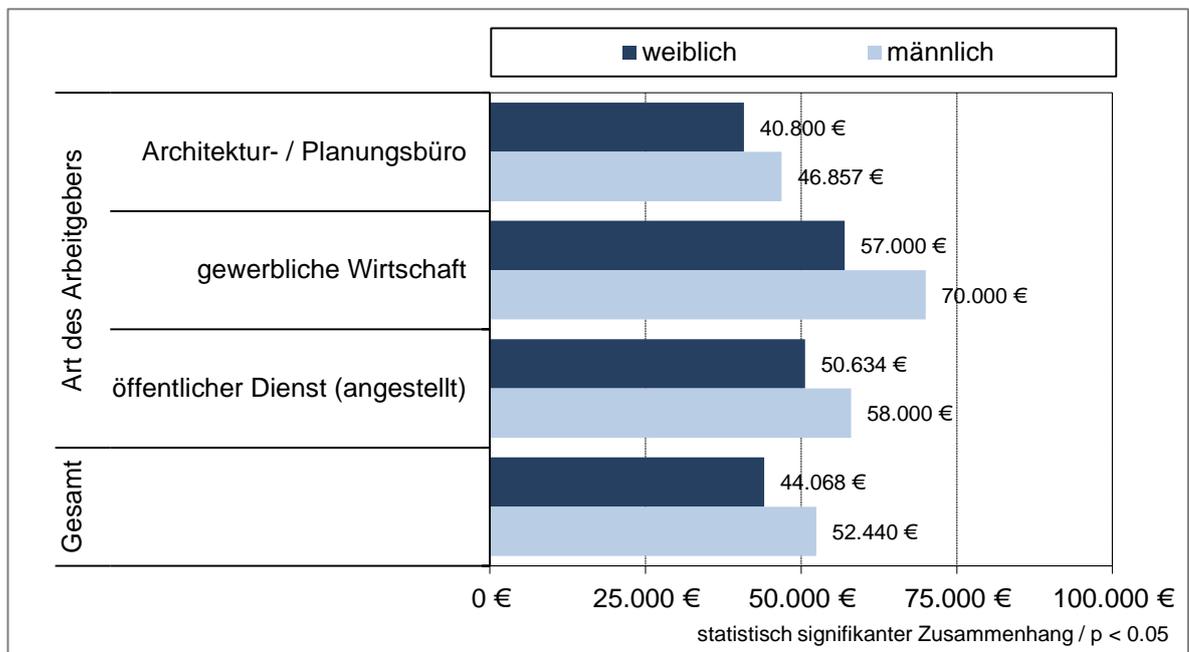
Abb. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)



Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arith. Mittel				
weiblich	47.426 €	42.844 €	60.861 €	54.352 €
männlich	58.269 €	50.791 €	77.126 €	60.120 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,3	1,1
Median				
weiblich	44.068 €	40.800 €	57.000 €	50.634 €
männlich	52.440 €	46.857 €	70.000 €	58.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,1	1,2	1,1

Abb. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)



Tab. 9.7 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	37.200 €	36.345 €	(N<20)	(N<20)
männlich	38.500 €	38.350 €	(N<20)	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,0	1,1	-	-
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	41.400 €	40.040 €	48.571 €	(N<20)
männlich	46.800 €	45.000 €	56.500 €	(N<20)
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	1,2	-
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	54.000 €	51.450 €	59.750 €	54.000 €
männlich	55.055 €	53.250 €	63.000 €	50.875 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,0	1,0	1,1	0,9
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung				
weiblich	60.000 €	50.400 €	(N<20)	60.000 €
männlich	65.000 €	54.000 €	76.000 €	65.500 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	-	1,1

Tab. 9.8 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
weiblich	40.100 €	37.900 €	46.000 €	50.300 €
männlich	45.400 €	40.900 €	52.500 €	50.200 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	1,1	1,0
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
weiblich	45.730 €	43.200 €	61.200 €	54.000 €
männlich	55.000 €	49.800 €	74.700 €	60.193 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,2	1,2	1,1

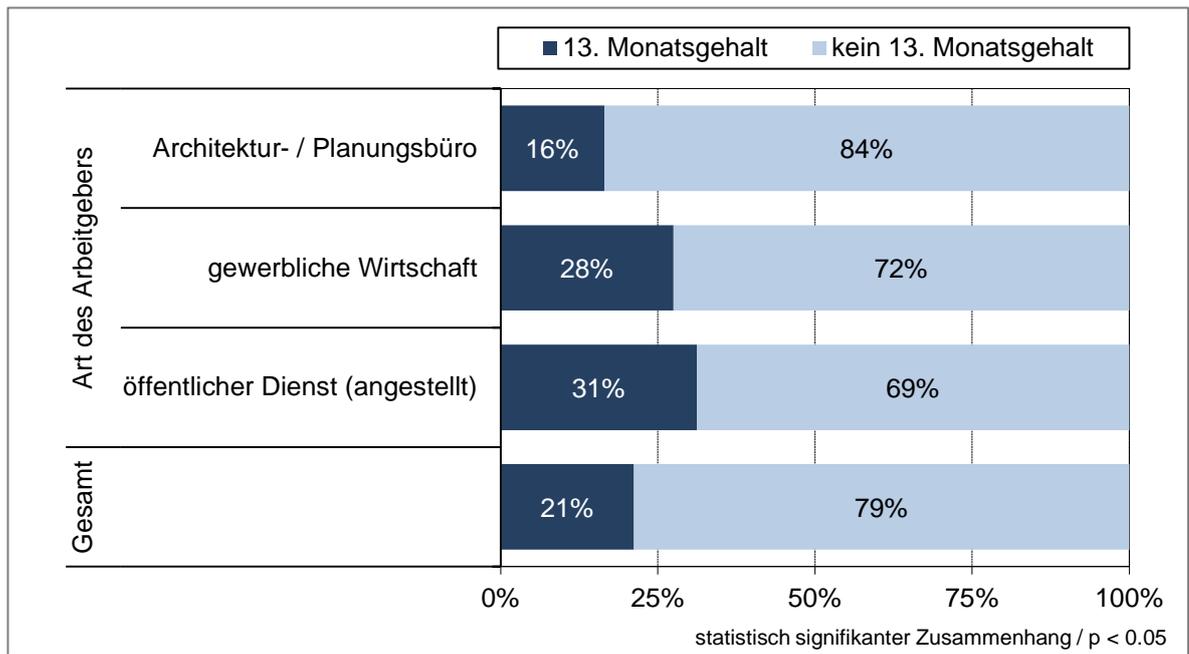
Tab. 9.9 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Ausbildungsabschluss und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeittätige / Median (Frage 21)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	36.000 €	36.000 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	38.500 €	37.000 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (Uni / TH)	38.900 €	38.200 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	1,1	1,0	-	-
6 bis 10 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	(N<20)	40.040 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	42.750 €	41.901 €	52.000 €	N<20
Diplom (Uni / TH)	44.566 €	42.000 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	1,0	-	-
11 bis 20 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	51.819 €	48.200 €	57.750 €	50.000 €
Diplom (Uni / TH)	57.200 €	54.520 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-
mehr als 20 Jahre Berufserfahrung				
Bachelor / Master	(N<20)	(N<20)	(N<20)	(N<20)
Diplom (FH)	60.000 €	50.400 €	75.000 €	60.505 €
Diplom (Uni / TH)	68.475 €	58.750 €	(N<20)	(N<20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-

Tab. 9.10 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt				
Ja	21%	16%	28%	31%
Nein	79%	84%	72%	69%
arith. Mittel	3.741 €	3.515 €	4.576 €	3.381 €
Median	3.600 €	3.600 €	4.500 €	3.280 €

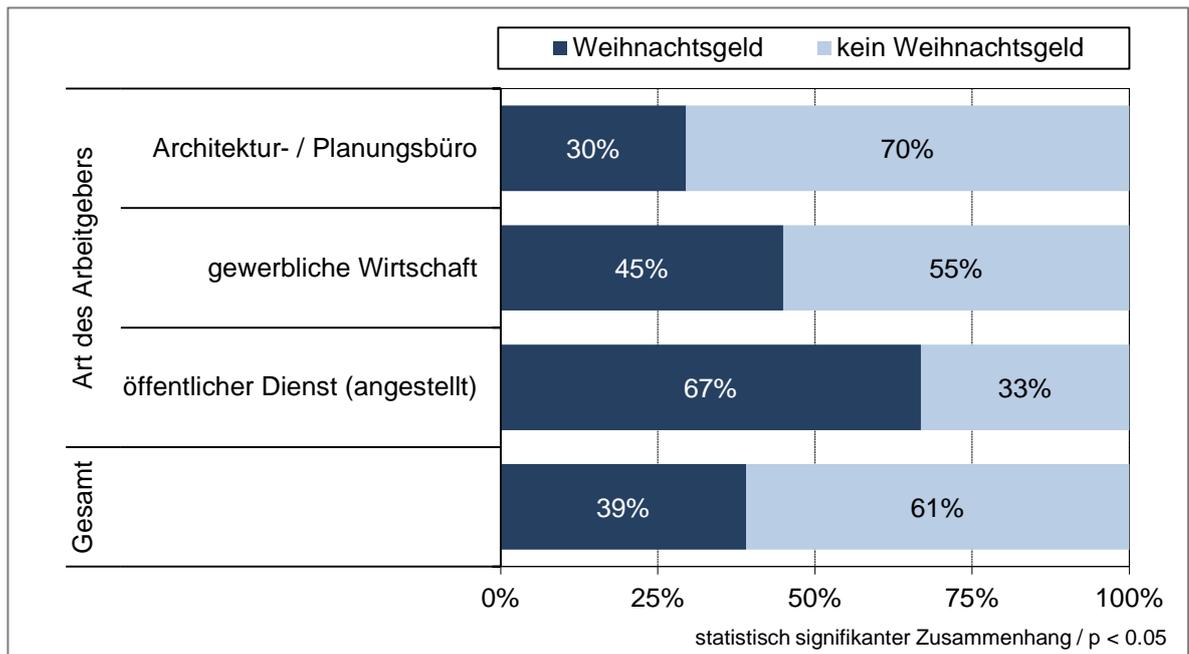
Abb. 9.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.11 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld				
Ja	39%	70%	55%	33%
Nein	61%	30%	45%	67%
arith. Mittel	2.260 €	2.007 €	2.531 €	2.492 €
Median	2.000 €	1.800 €	2.000 €	2.634 €

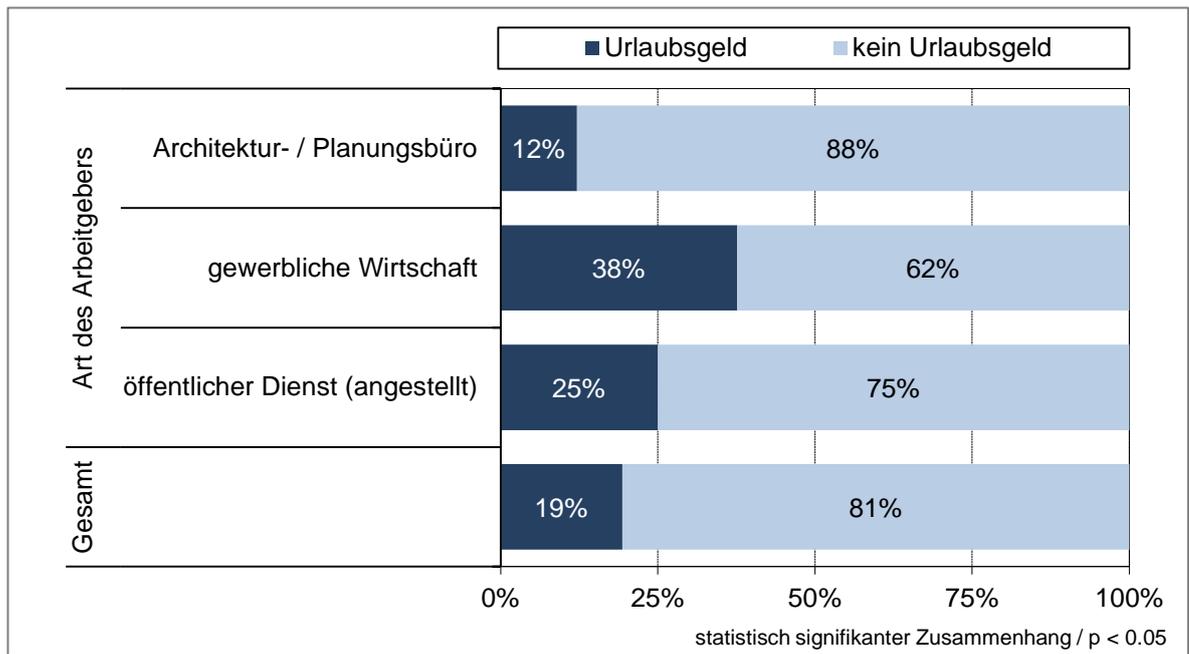
Abb. 9.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 22)



Tab. 9.12 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld				
Ja	19%	12%	38%	25%
Nein	81%	88%	62%	75%
arith. Mittel	1.730 €	1.676 €	2.043 €	1.084 €
Median	1.475 €	1.500 €	1.600 €	500 €

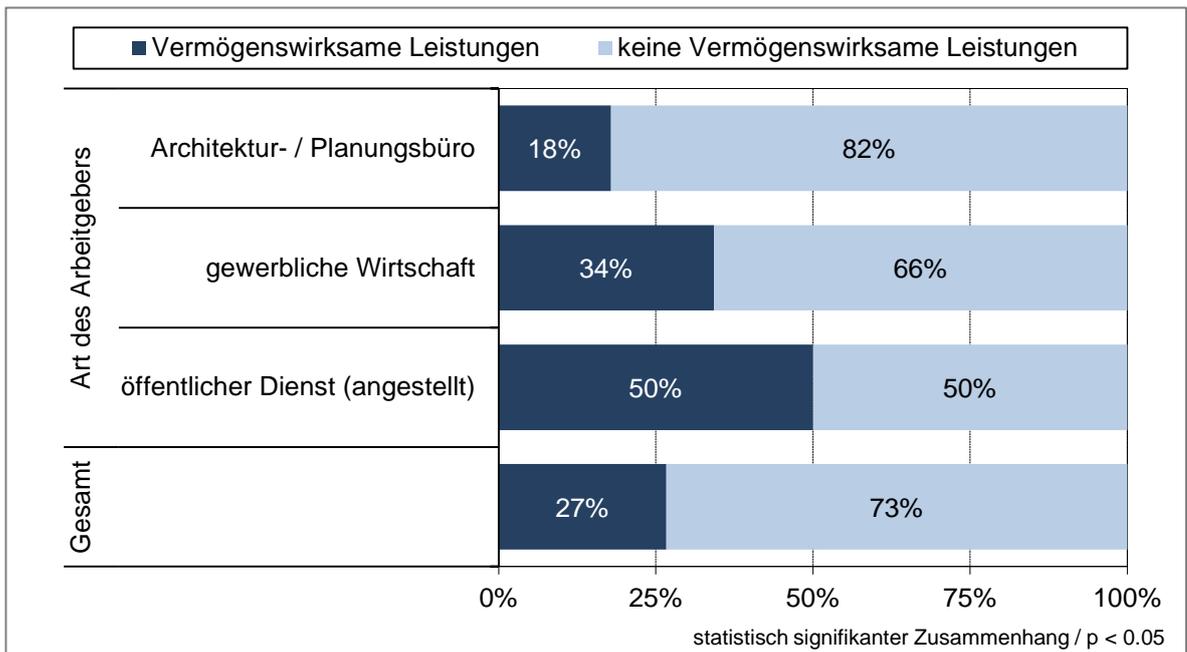
Abb. 9.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.13 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige
(Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	27%	18%	34%	50%
Nein	73%	82%	66%	50%
arith. Mittel	521 €	456 €	753 €	413 €
Median	320 €	364 €	480 €	80 €

Abb. 9.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)



Tab. 9.14 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie				
Ja	35%	26%	54%	46%
Nein	65%	74%	46%	54%
arith. Mittel	6.183 €	4.592 €	12.124 €	1.466 €
Median	2.089 €	2.150 €	5.000 €	870 €

Abb. 9.10 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)

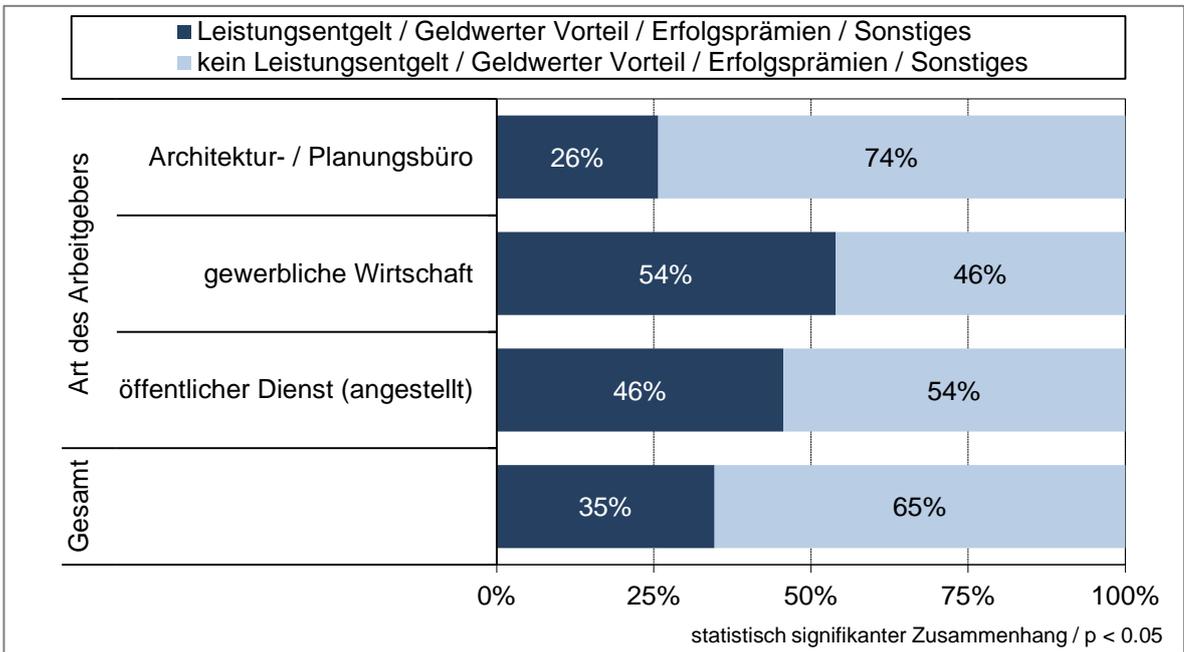


Abb. 9.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

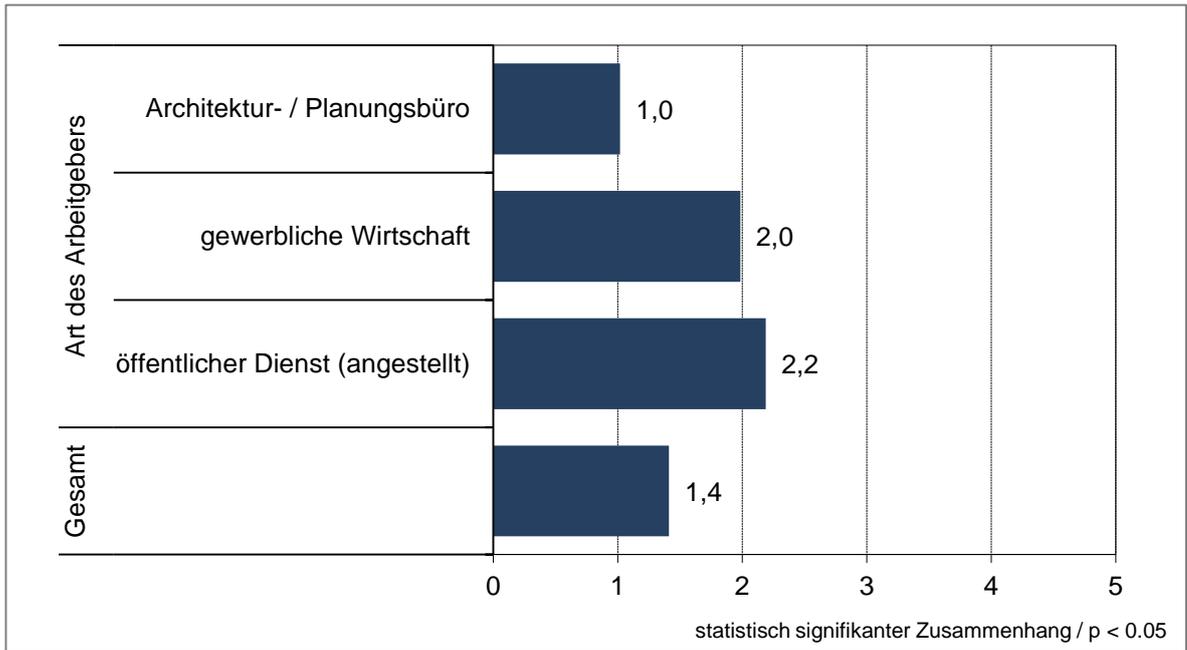


Abb. 9.12 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)

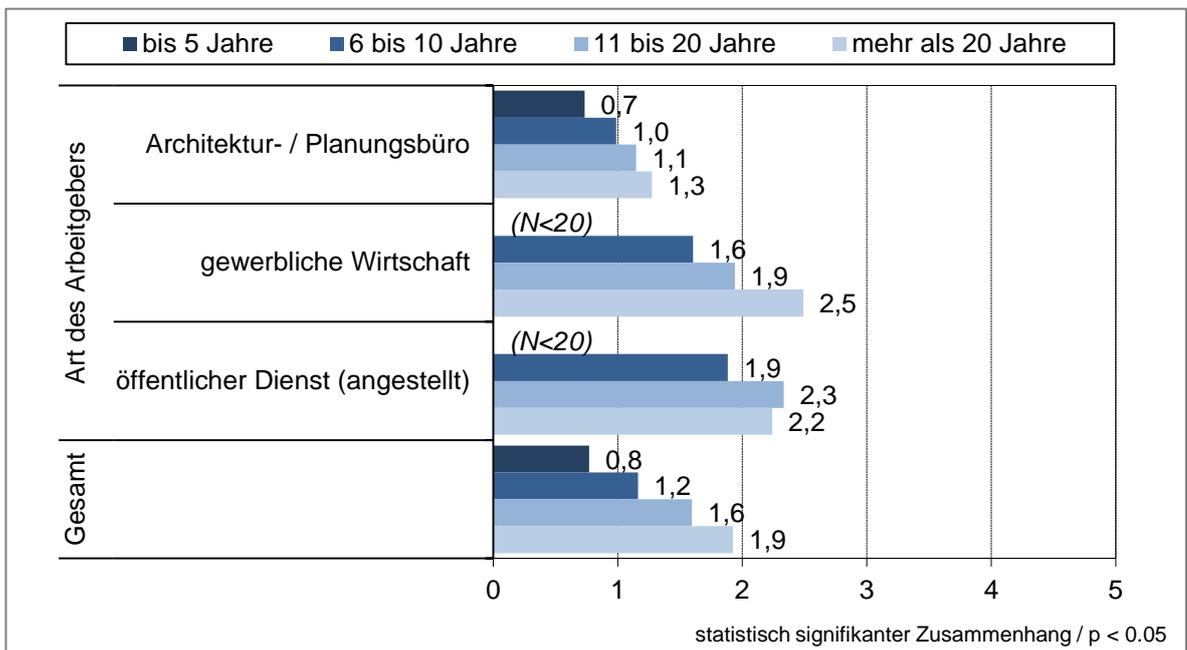


Abb. 9.13 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitstätige / arith. Mittel (Frage 22)

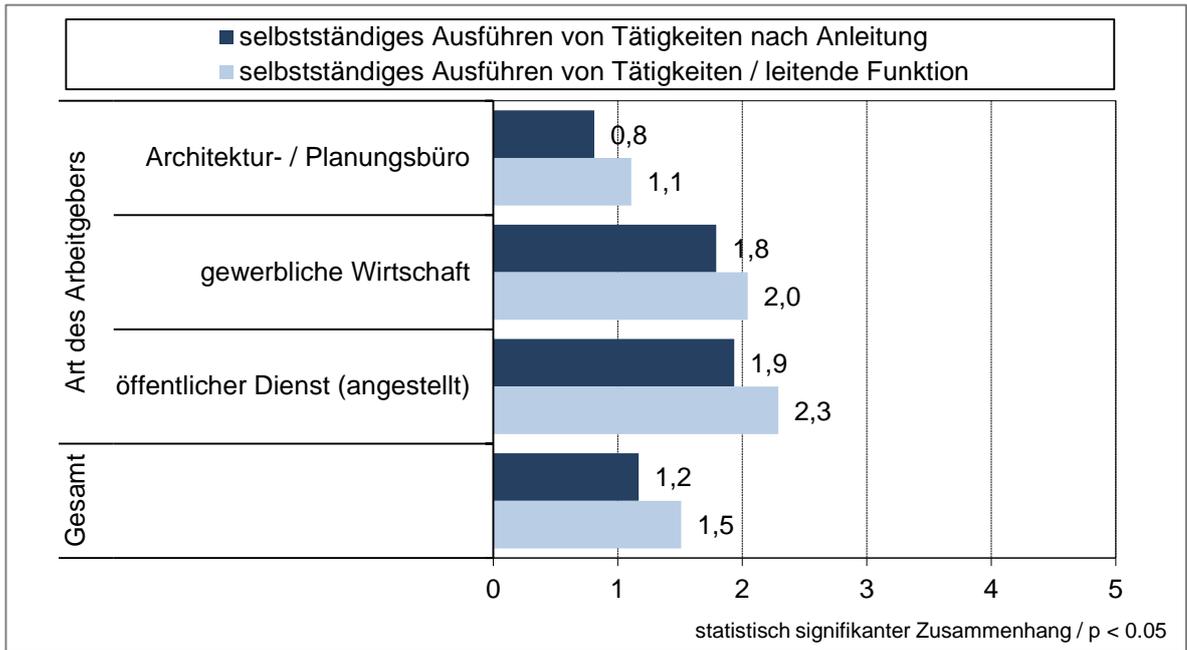


Abb. 9.14 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)

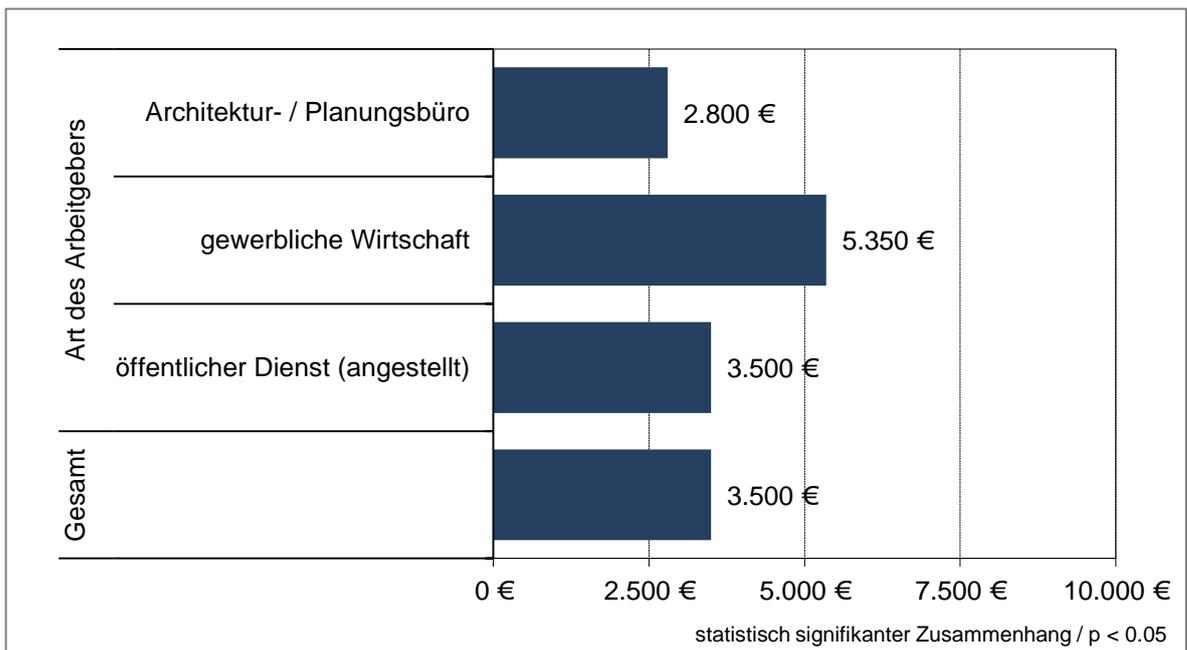


Abb. 9.15 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)

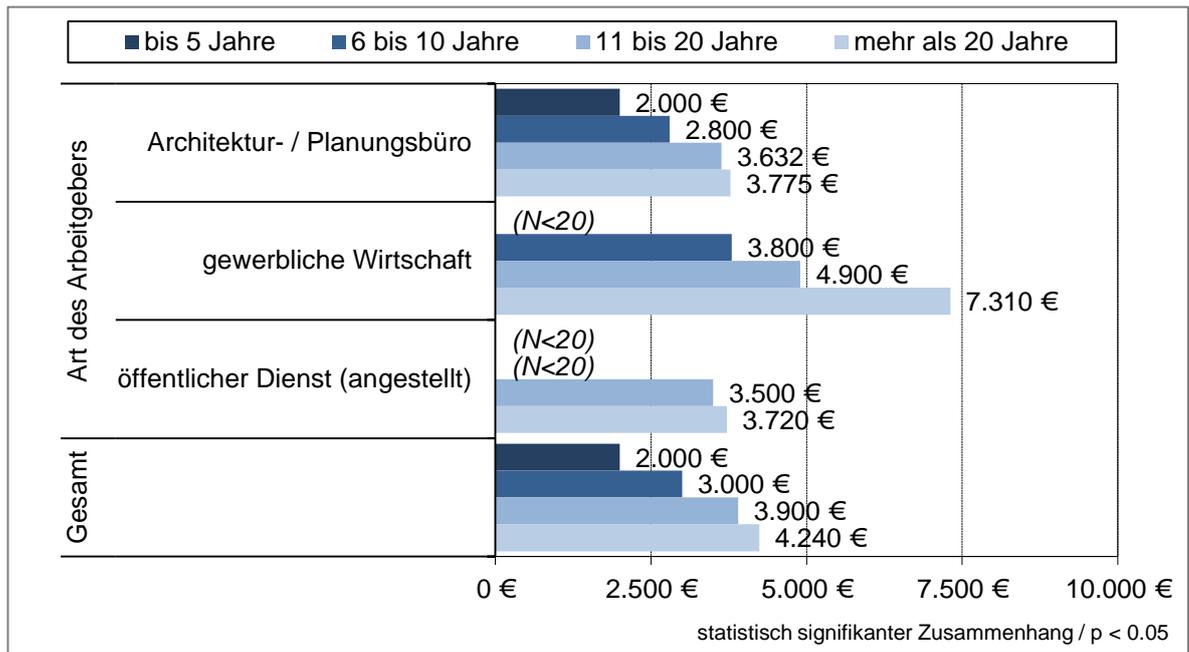
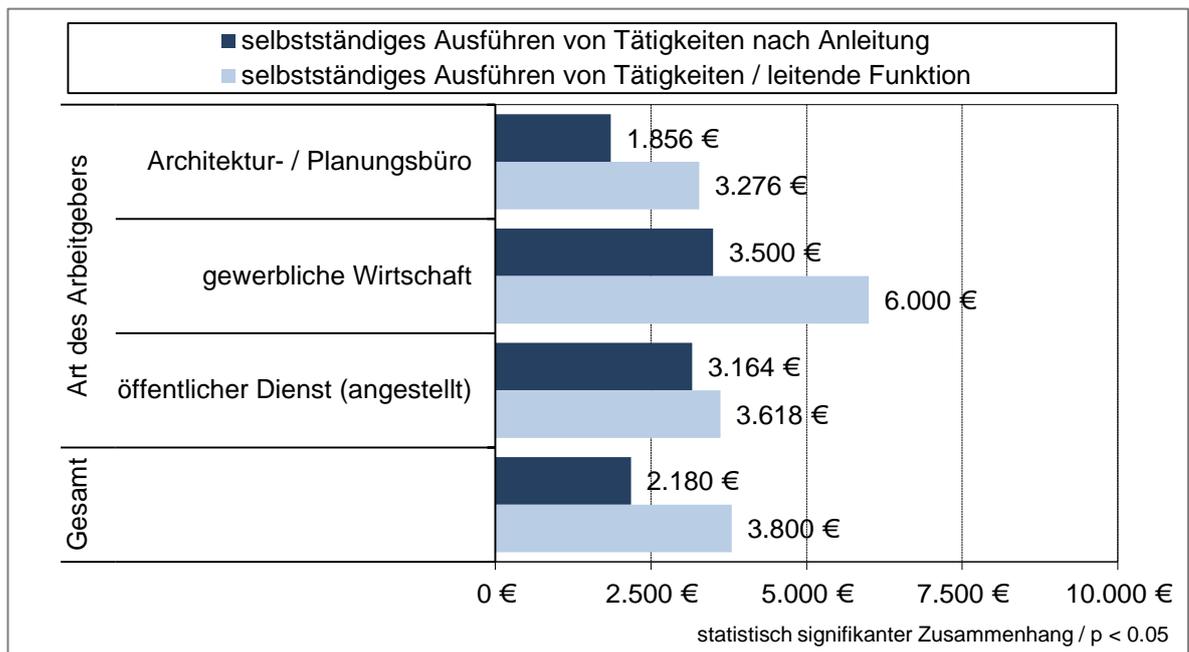


Abb. 9.16 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)



Tab. 9.15 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	3%	2
20.001 bis 30.000 Euro	75%	52
30.001 bis 40.000 Euro	20%	14
40.001 bis 50.000 Euro	1%	1
50.001 bis 60.000 Euro	0,0%	0
arith. Mittel	28.510 €	
Median	28.800 €	

Abb. 9.17 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 20)

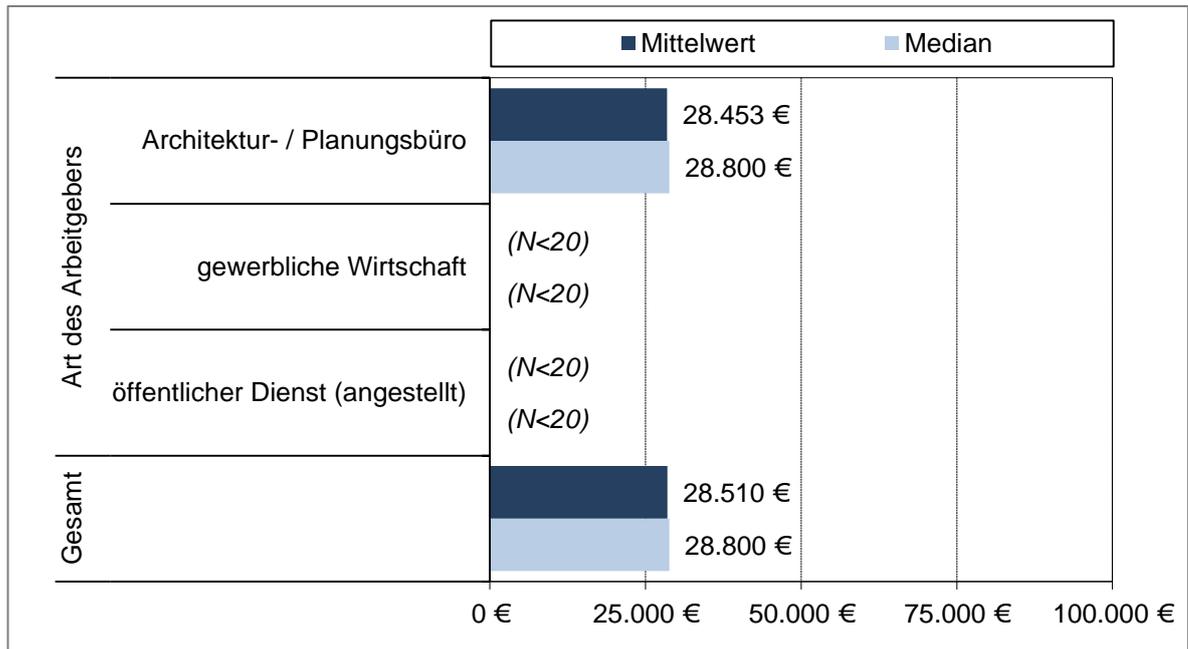


Abb. 9.18 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)

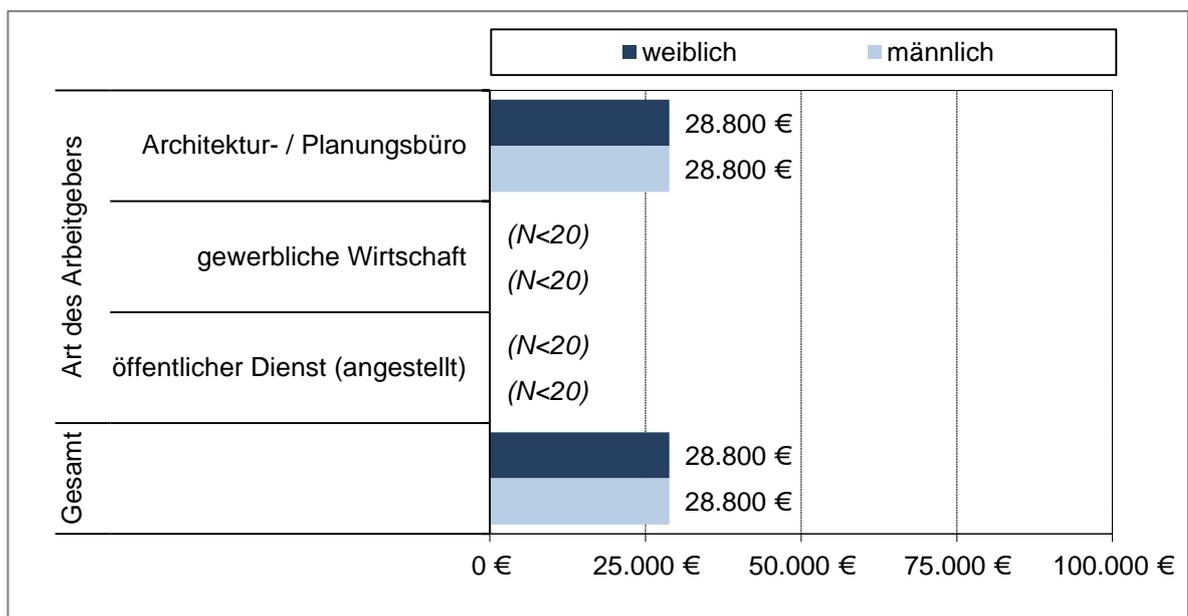
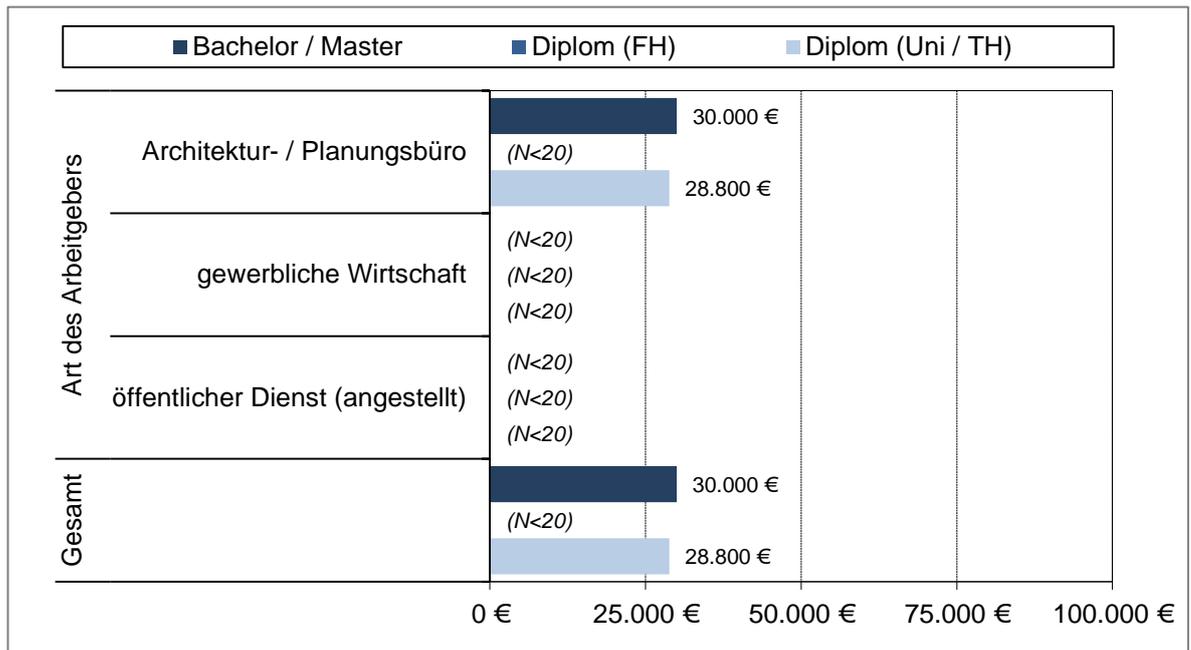


Abb. 9.19 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Hochschulabschlusses - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)



10. Gehaltsanpassung

Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	19%	212
Ja, unregelmäßig	53%	589
Ja, regelmäßig	28%	313

Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)

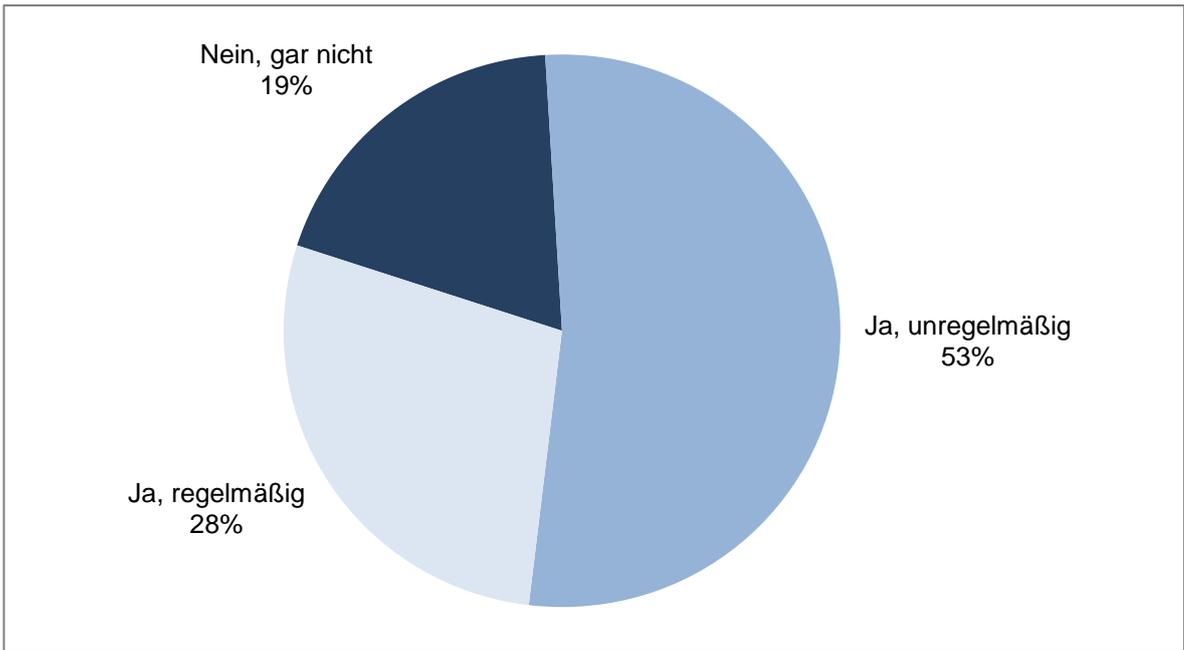


Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)

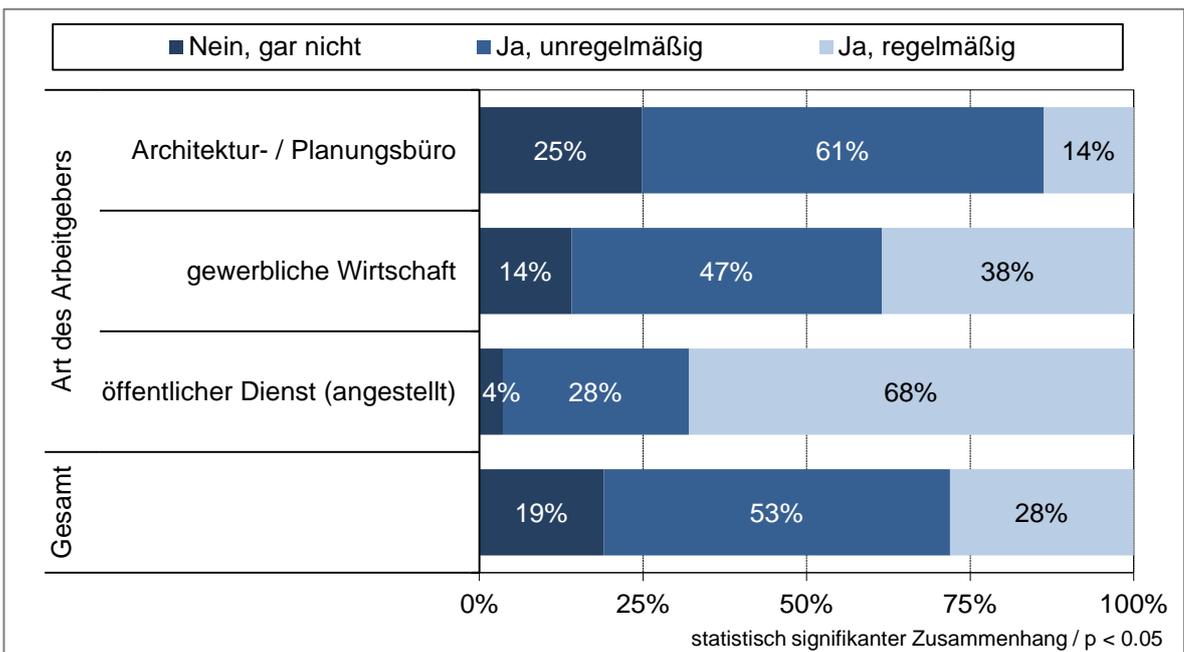
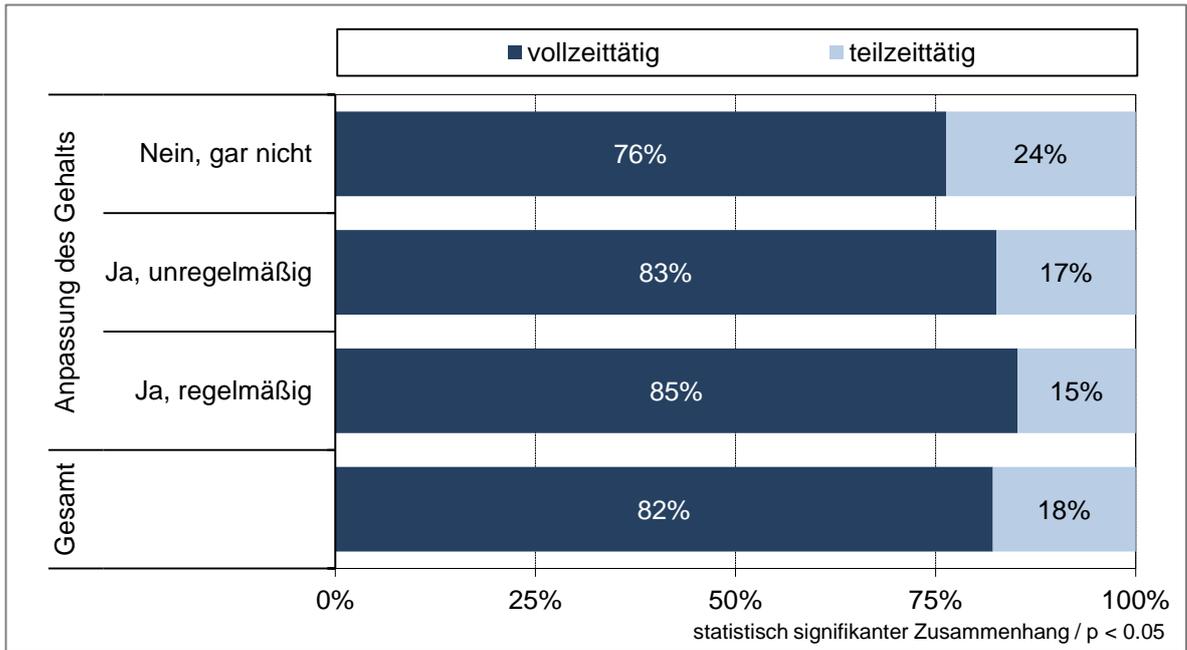


Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)



Tab. 10.2 Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers und zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)

	Umfang der Tätigkeit		
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
Architektur- und Planungsbüro*			
keine Gehaltsanpassung	25%	23%	32%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	61%	62%	60%
regelmäßige Gehaltsanpassung	14%	15%	8%
gewerbliche Wirtschaft			
keine Gehaltsanpassung	14%	13%	20%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	47%	47%	51%
regelmäßige Gehaltsanpassung	38%	40%	29%
öffentlicher Dienst (angestellt)			
keine Gehaltsanpassung	4%	0%	0%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	28%	30%	20%
regelmäßige Gehaltsanpassung	68%	67%	74%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / p < 0.05

Tab. 10.3 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	56%	175
nach dem Lebenshaltungsindex	3%	9
Sonstiges	41%	128

Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)

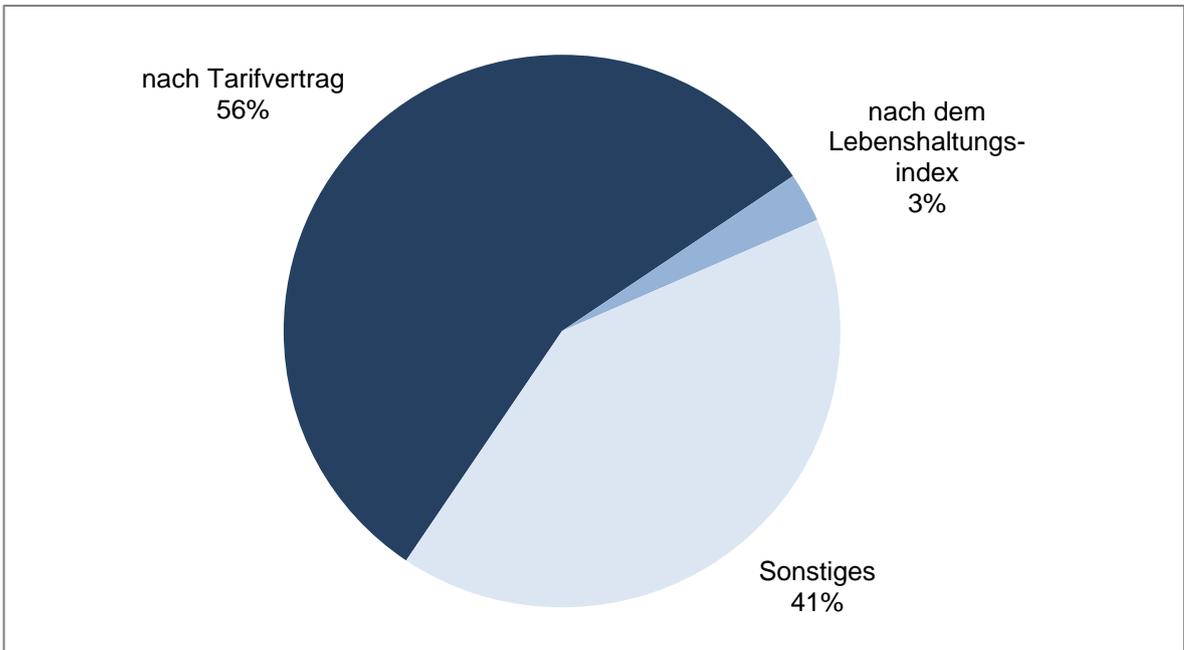
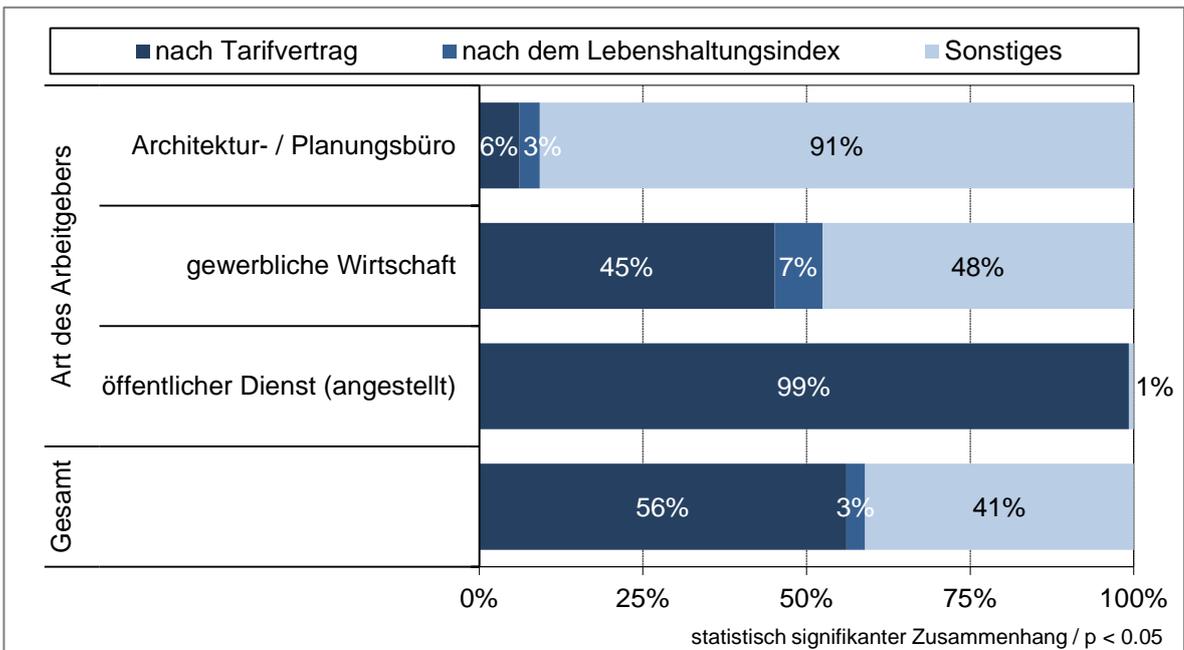


Abb. 10.5 Grundlage der Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers (Frage 25)



11. Gehaltsentwicklung

Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
Gehaltsentwicklung 2014		
mehr als -5%	1,5%	13
-5%	0,1%	1
-4%	0,3%	3
-3%	0,0%	0
-2%	0,7%	6
-1%	0,7%	6
+0%	25,2%	220
+1%	7,0%	61
+2%	17,2%	150
+3%	14,0%	122
+4%	4,7%	41
+5%	6,8%	59
mehr als +5%	22,0%	192
Gehaltsentwicklung 2014		
Anstieg	72%	625
keine Veränderung	25%	220
Rückgang	3%	29

Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
Gehaltsentwicklung 2014				
mehr als -5%	1,5%	1,7%	1,7%	0,6%
-5%	0,1%	0,0%	0,6%	0,0%
-4%	0,3%	0,2%	1,1%	0,0%
-3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
-2%	0,7%	1,0%	0,6%	0,0%
-1%	0,7%	0,8%	0,0%	1,2%
+0%	25,2%	32,6%	20,7%	7,0%
+1%	7,0%	5,5%	8,4%	9,9%
+2%	17,2%	7,6%	27,9%	35,1%
+3%	14,0%	9,4%	13,4%	28,7%
+4%	4,7%	4,4%	3,9%	6,4%
+5%	6,8%	9,4%	3,9%	1,8%
mehr als +5%	22,0%	27,5%	17,9%	9,4%
Gehaltsentwicklung 2014				
Anstieg	72%	64%	75%	91%
keine Veränderung	25%	33%	21%	7%
Rückgang	3%	4%	4%	2%

Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

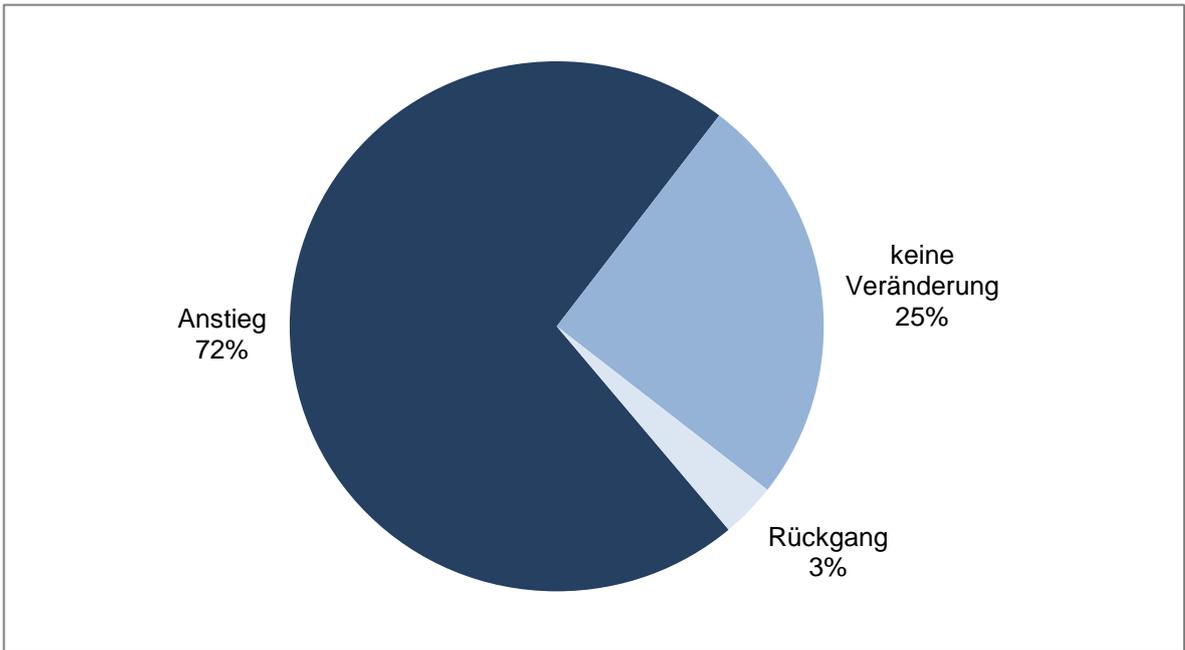


Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

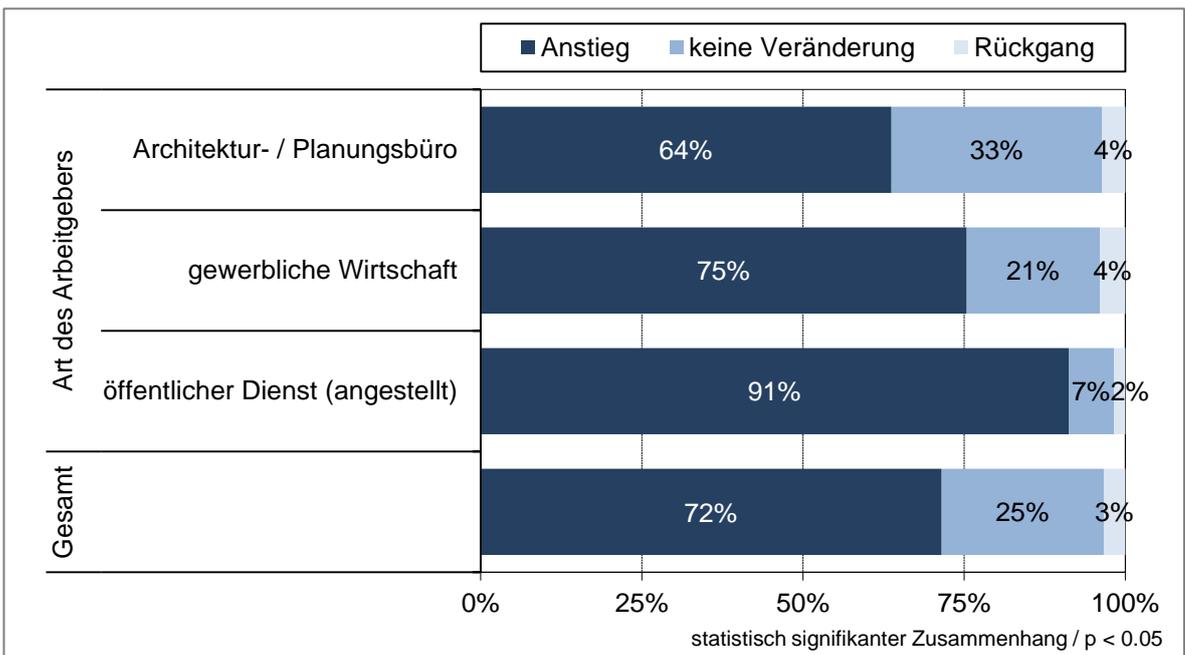
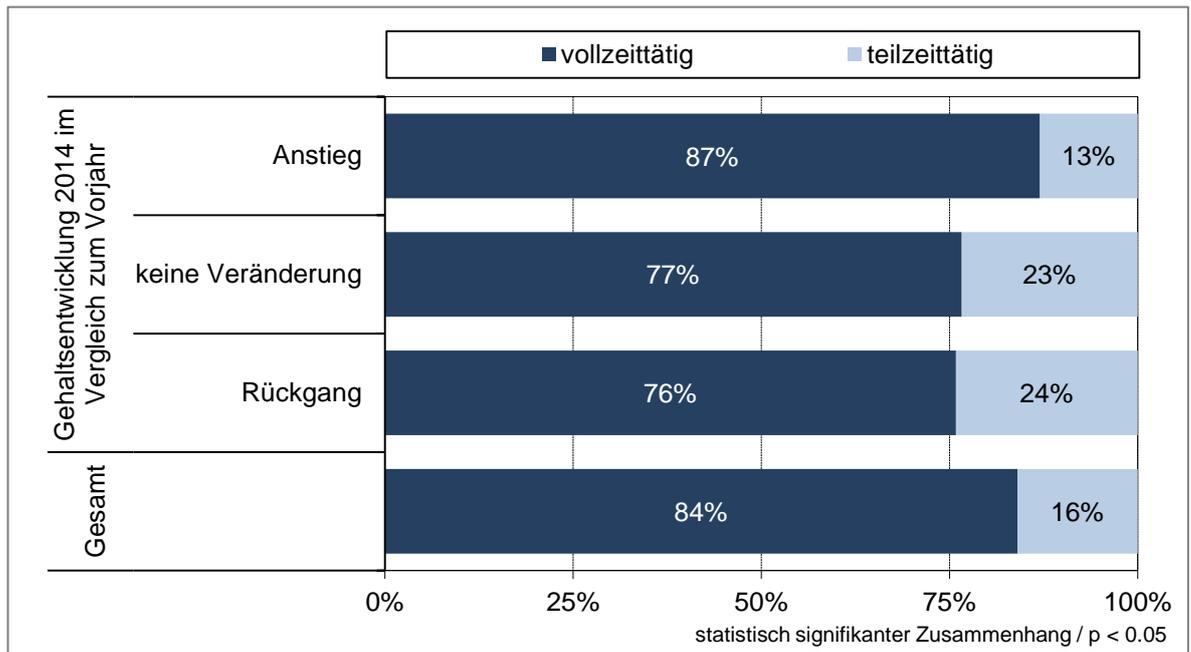


Abb. 11.3 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 26)



Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
mehr als -5%	1,5%	13
-5%	0,2%	2
-4%	0,1%	1
-3%	0,1%	1
-2%	0,1%	1
-1%	0,2%	2
+0%	28,1%	249
+1%	7,4%	66
+2%	17,0%	151
+3%	10,0%	89
+4%	3,2%	28
+5%	5,1%	45
mehr als +5%	11,6%	103
kann ich noch nicht einschätzen	15,2%	135
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015		
Anstieg	64%	482
keine Veränderung	33%	249
Rückgang	3%	20

Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
mehr als -5%	1,5%	1,3%	1,1%	2,2%
-5%	0,2%	0,2%	0,6%	0,0%
-4%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%
-3%	0,1%	0,0%	0,6%	0,0%
-2%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%
-1%	0,2%	0,0%	0,0%	1,1%
+0%	28,1%	35,7%	22,9%	11,5%
+1%	7,4%	6,3%	6,7%	11,5%
+2%	17,0%	9,2%	20,7%	36,1%
+3%	10,0%	7,4%	12,8%	14,8%
+4%	3,2%	2,9%	5,6%	1,6%
+5%	5,1%	7,1%	2,2%	2,2%
mehr als +5%	11,6%	13,7%	12,3%	4,9%
kann ich noch nicht einschätzen	15,2%	15,8%	14,5%	14,2%
Erwartete Gehaltsentwicklung 2015				
Anstieg	64%	55%	71%	83%
keine Veränderung	33%	42%	27%	13%
Rückgang	3%	2%	3%	4%

Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

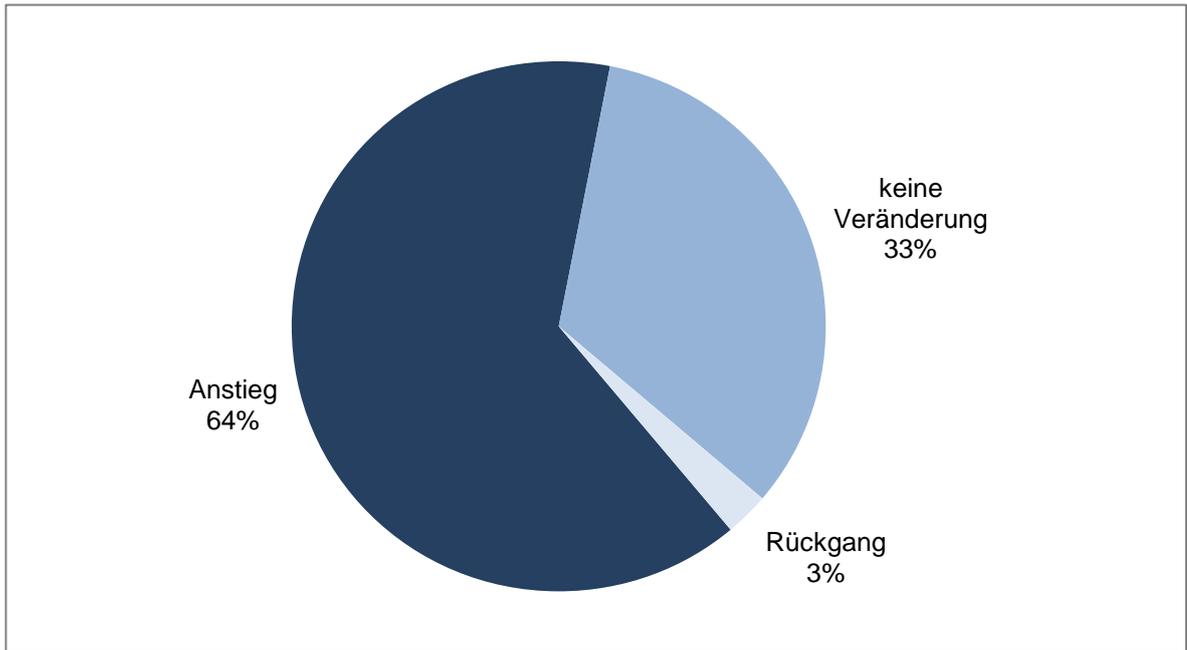


Abb. 11.5 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

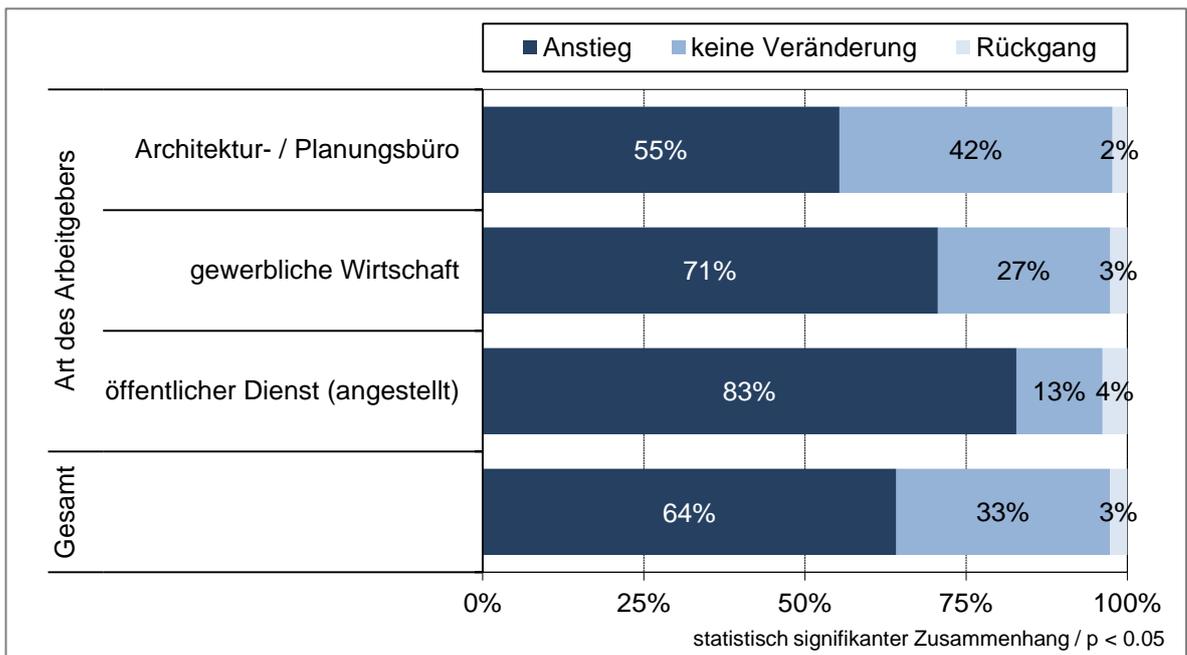
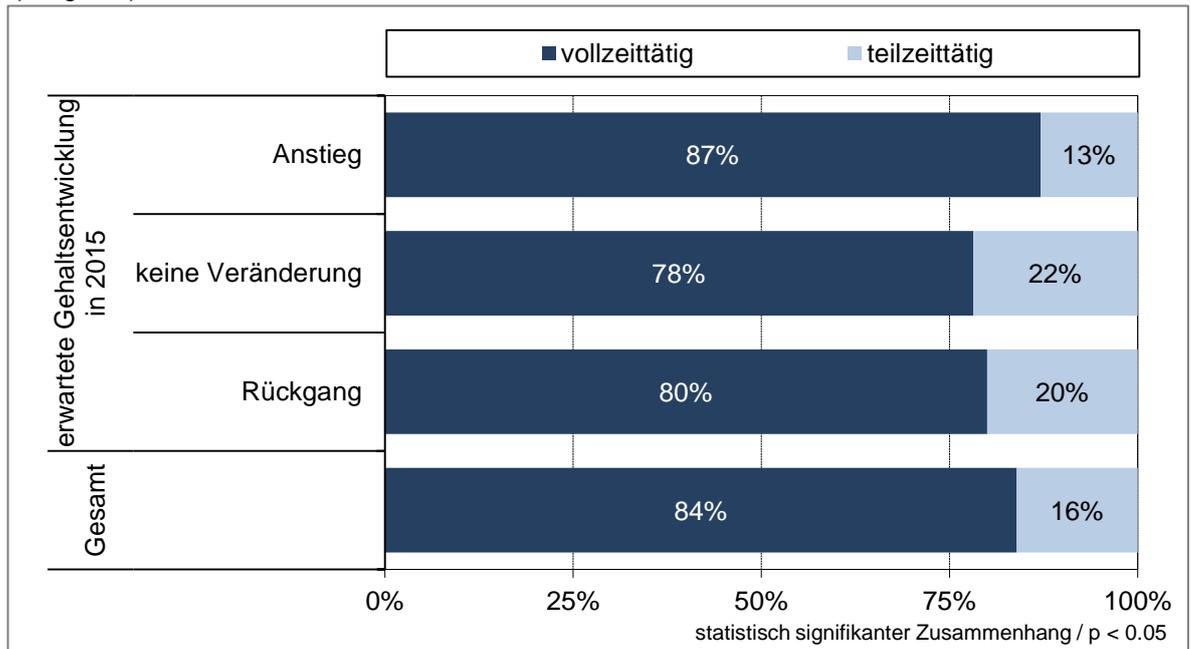


Abb. 11.6 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit
(Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	93%	1.034
Nein	7%	79

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

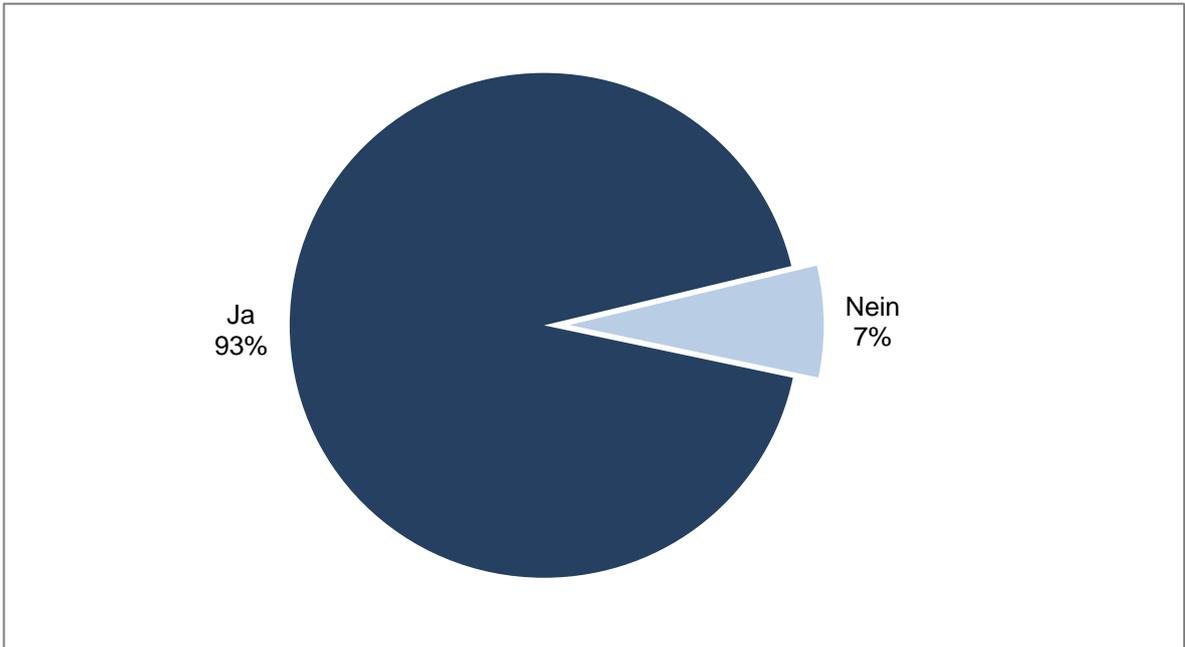


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**

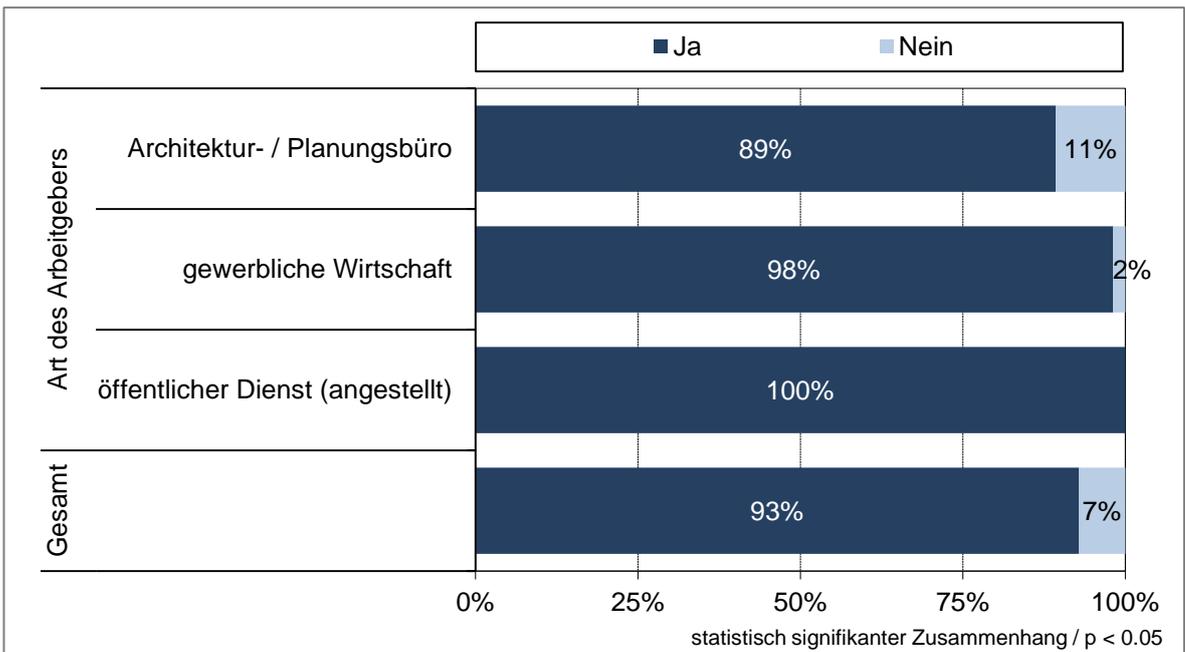
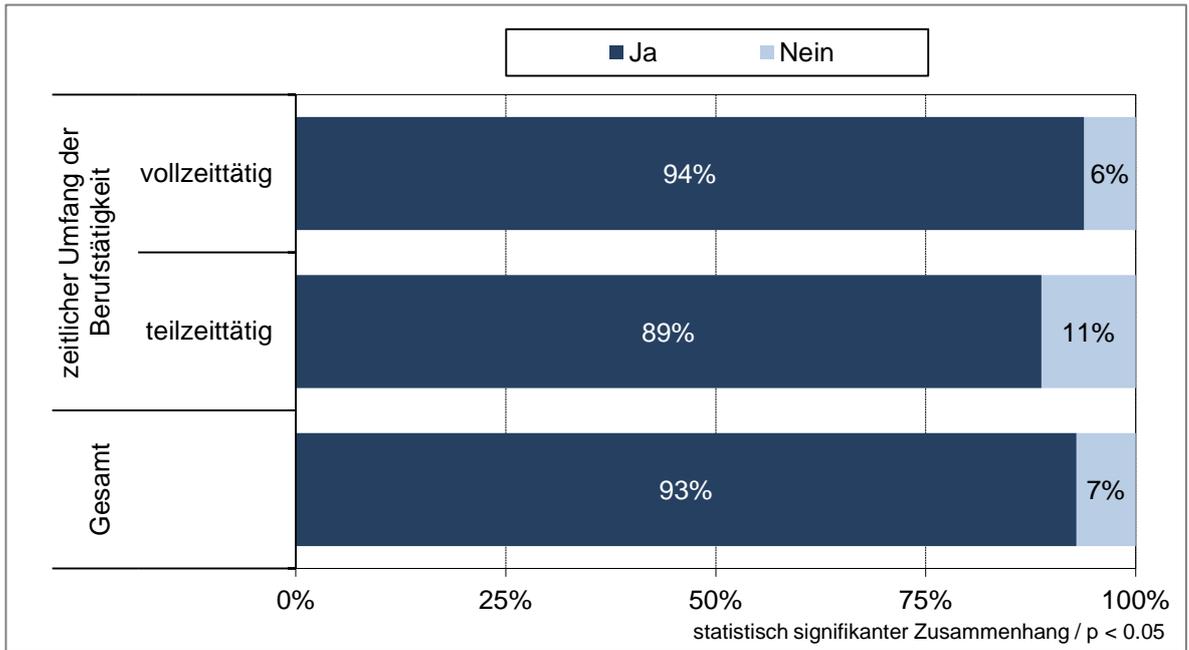


Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)



Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

	Anteil in %	N
Ja	5%	54
Nein	95%	1.057

Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)

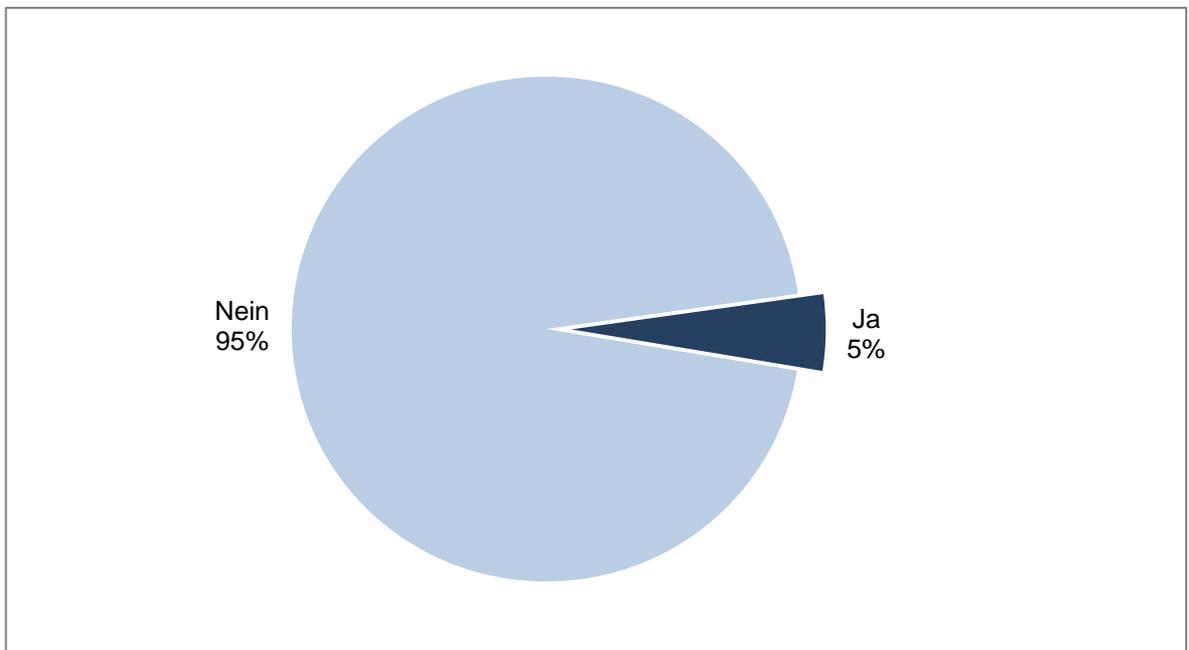


Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)

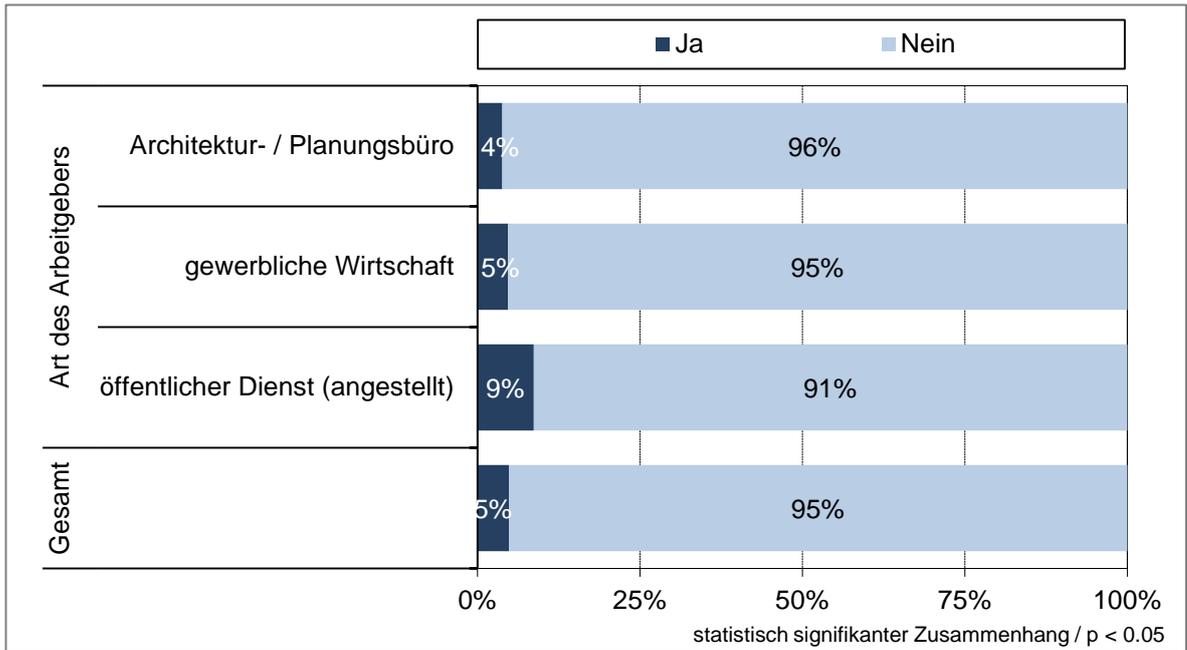
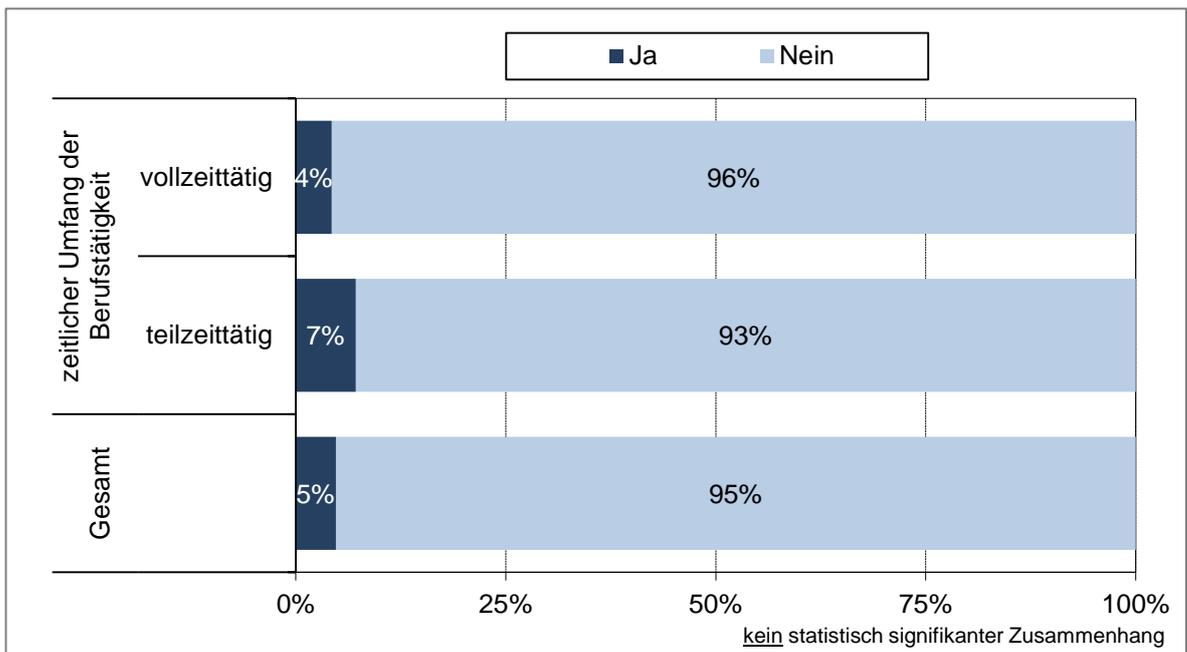


Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)



13. Arbeitszeit

Tab. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

	Anteil in %	N
vollzeittätig	82%	914
teilzeittätig	18%	198

Abb. 13.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)

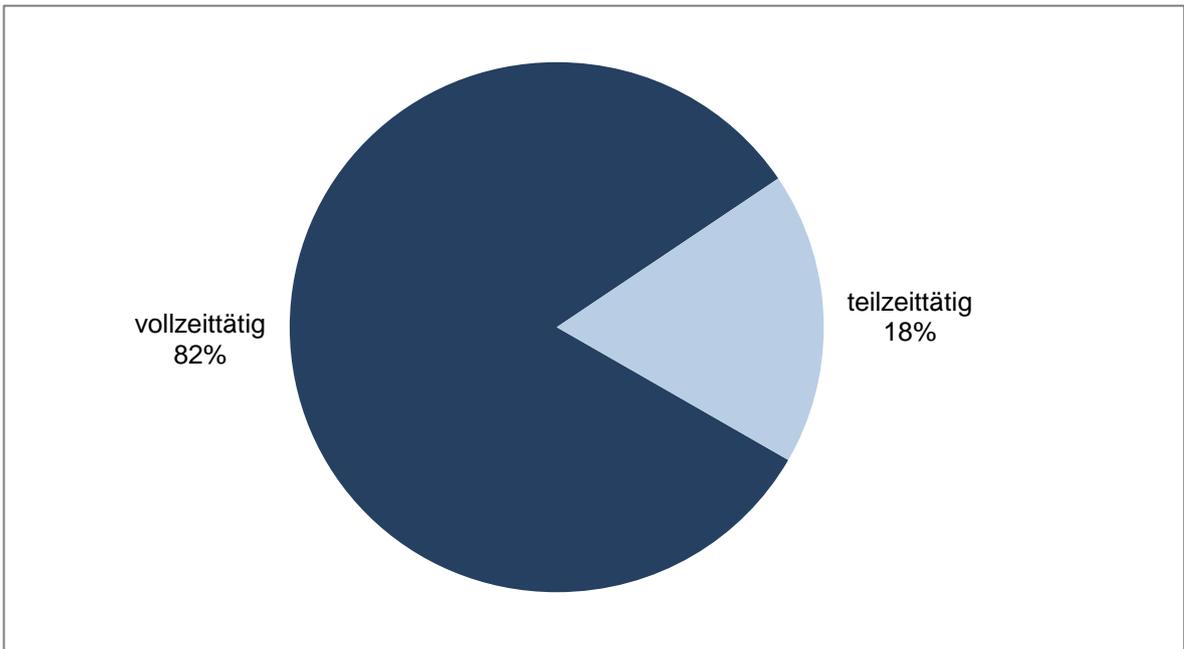


Abb. 13.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)

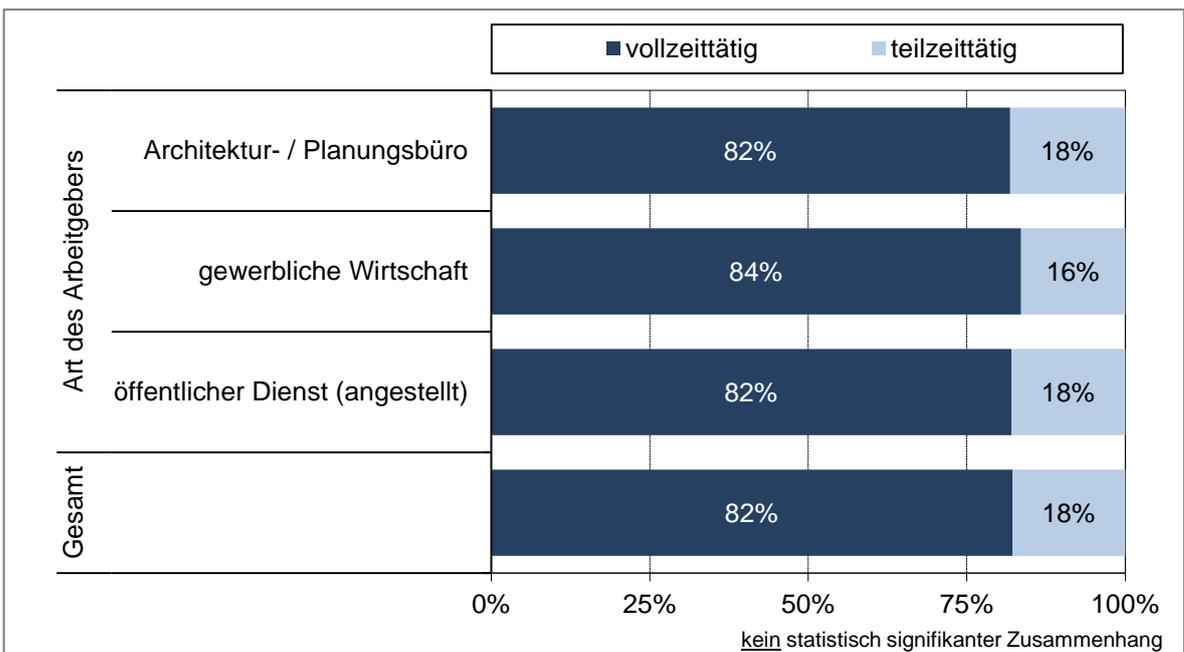
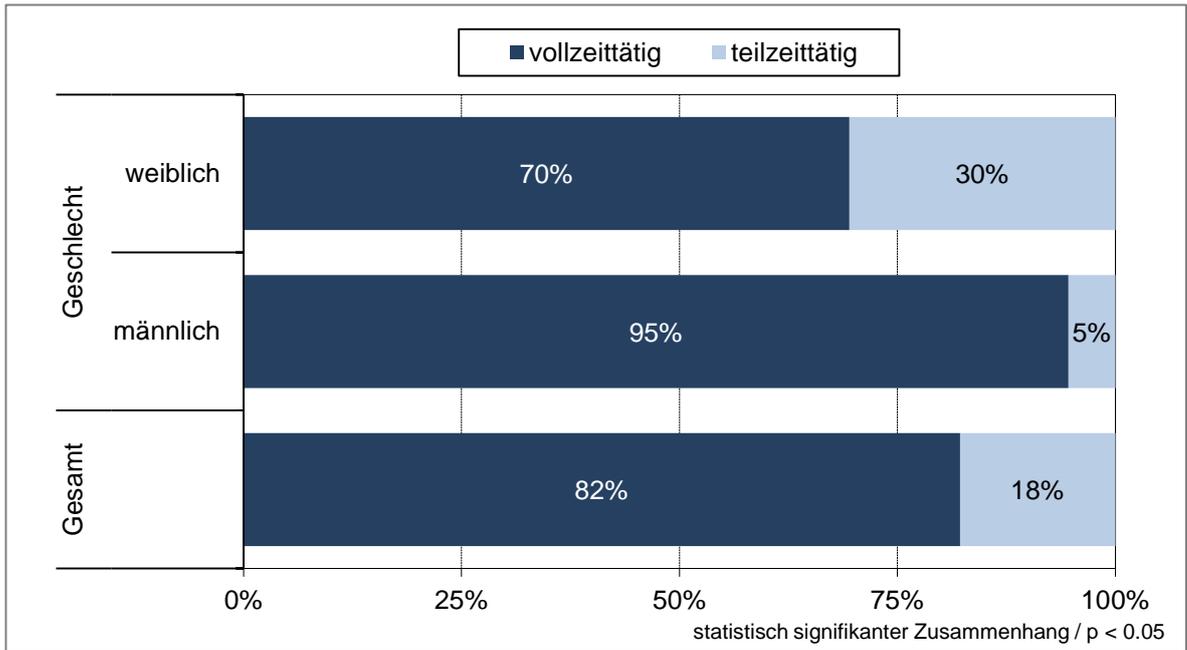


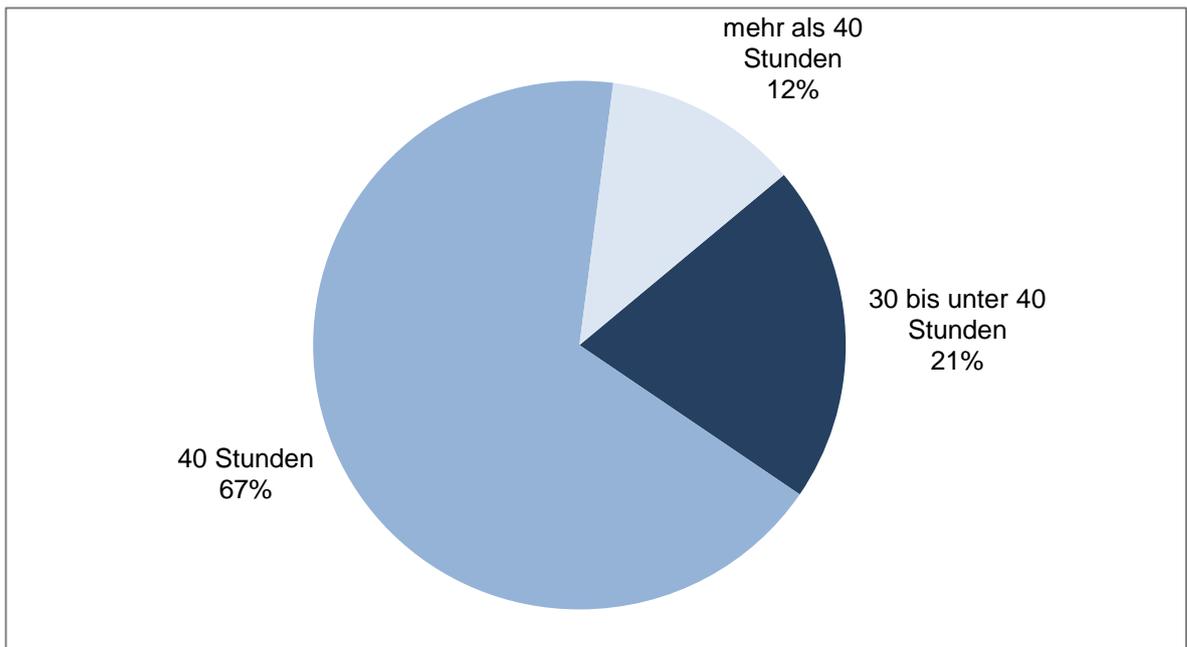
Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)



Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	21%	188
40 Stunden	67%	614
mehr als 40 Stunden	12%	108
arith. Mittel	39,9	Stunden

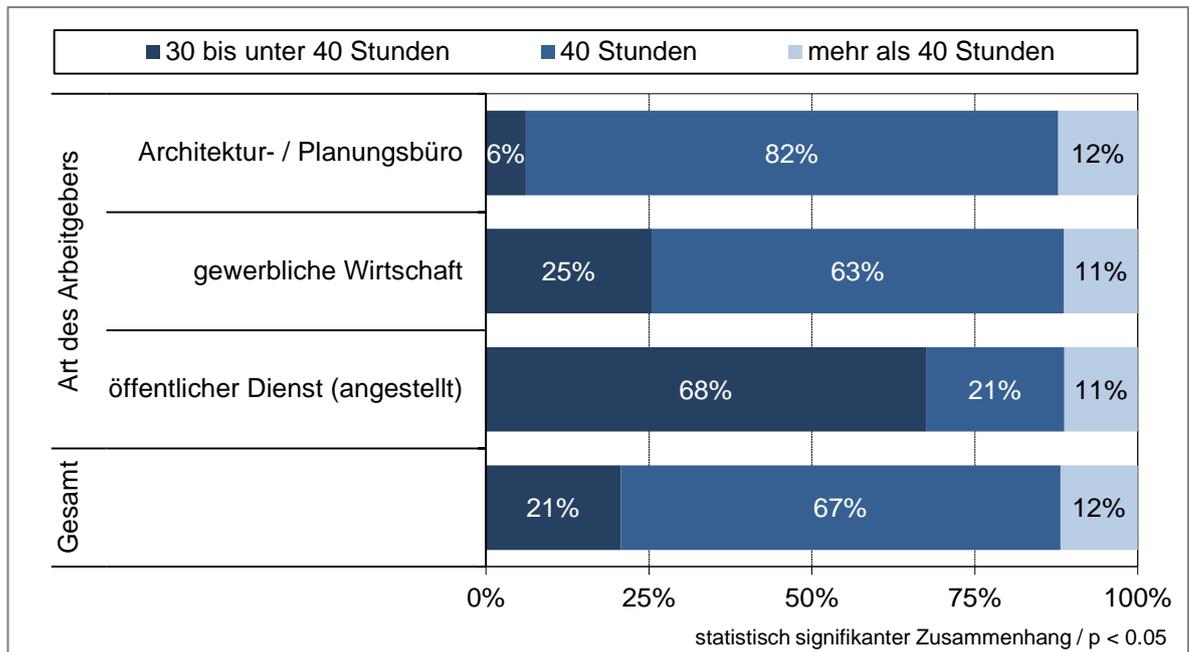
Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit				
30 bis unter 40 Stunden	21%	6%	25%	68%
40 Stunden	67%	82%	63%	21%
mehr als 40 Stunden	12%	12%	11%	11%
arith. Mittel (Stunden)	39,9	40,3	39,6	39,1

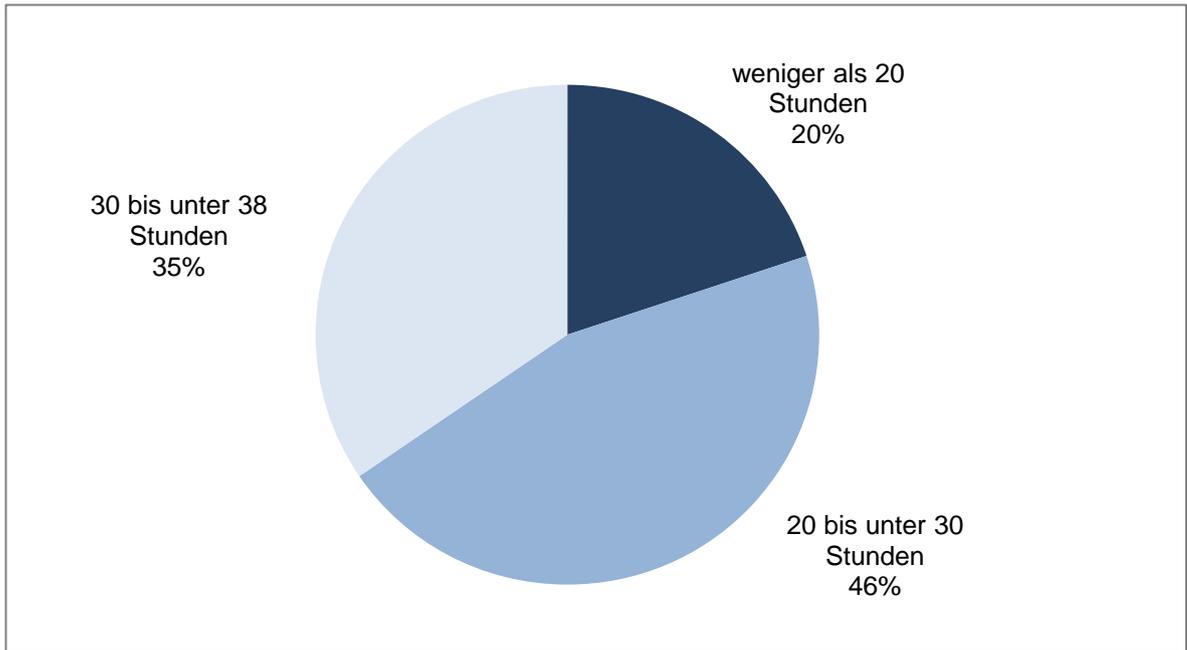
Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)



Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	20%	38
20 bis unter 30 Stunden	46%	87
30 bis unter 38 Stunden	35%	66
arith. Mittel	24,5	Stunden

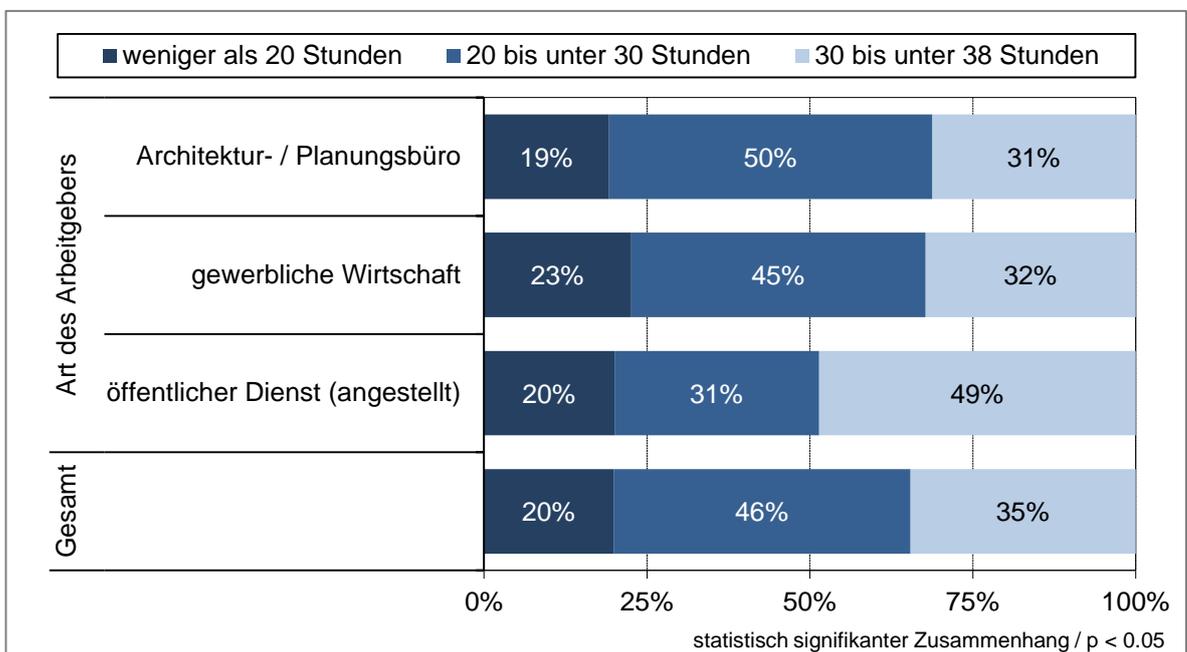
Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	20%	19%	23%	20%
20 bis unter 30 Stunden	46%	50%	45%	31%
30 bis unter 38 Stunden	35%	31%	32%	49%
arith. Mittel (Stunden)	24,5	24,1	22,8	27,4

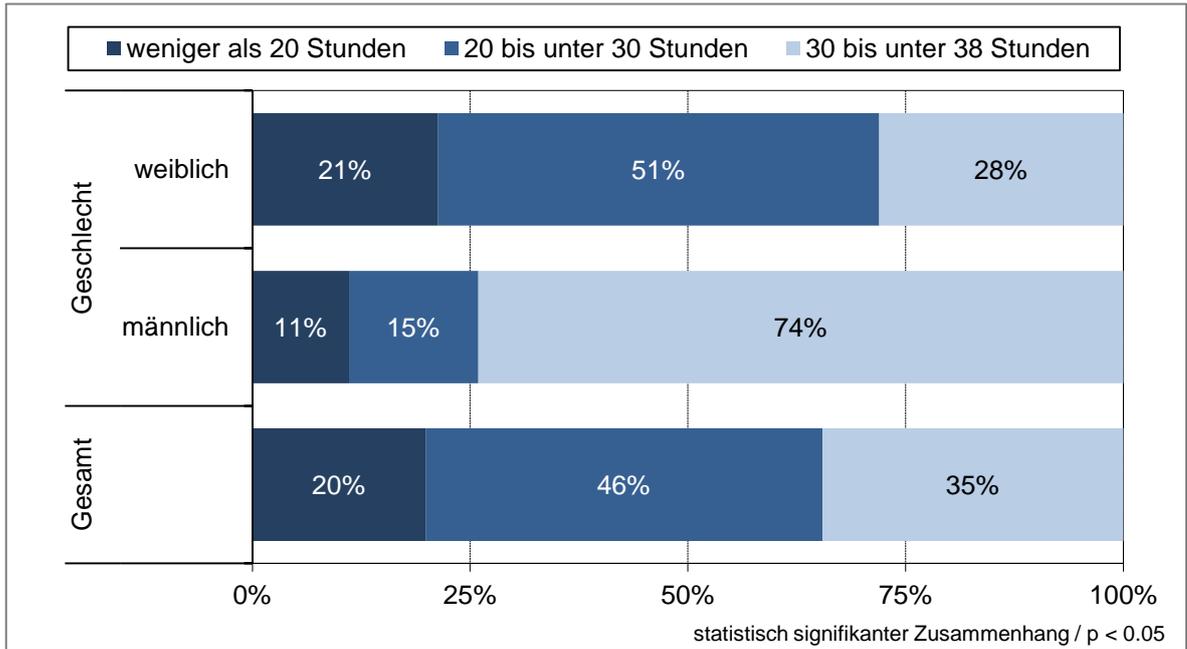
Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)



Tab. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)

	Geschlecht		
	Gesamt	weiblich	männlich
Wochenarbeitszeit			
weniger als 20 Stunden	20%	21%	11%
20 bis unter 30 Stunden	46%	51%	15%
30 bis unter 38 Stunden	35%	28%	74%
arith. Mittel (Stunden)	24,5	23,5	30,3

Abb. 13.8 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	82%	913
Nein	18%	202

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

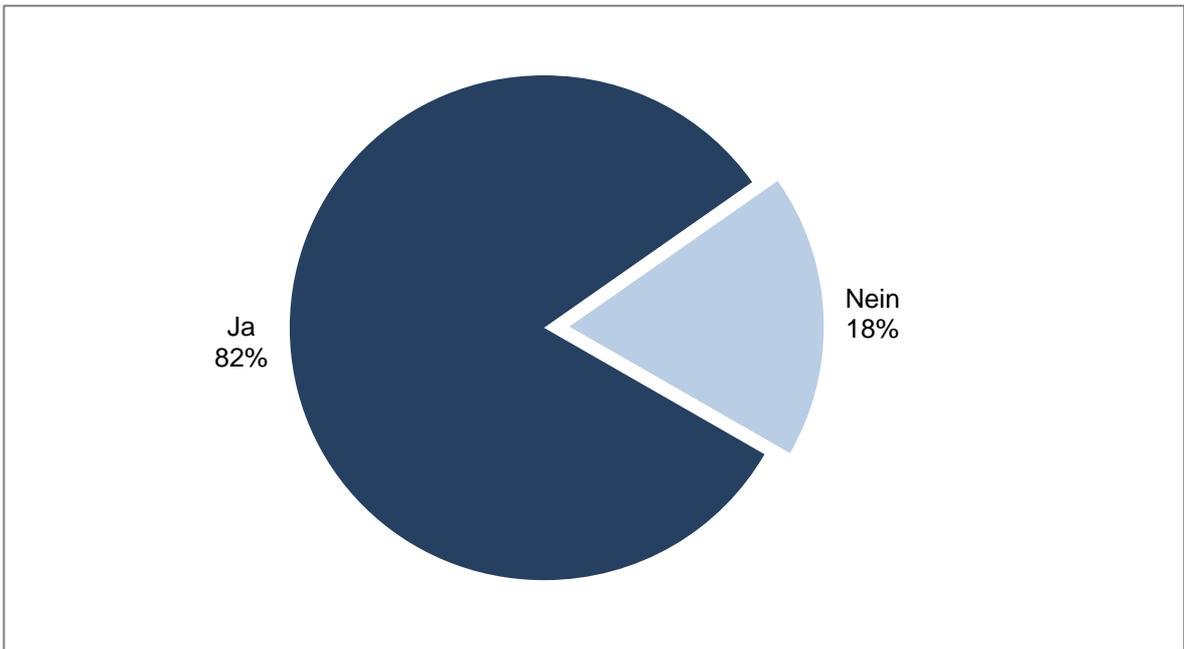


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)

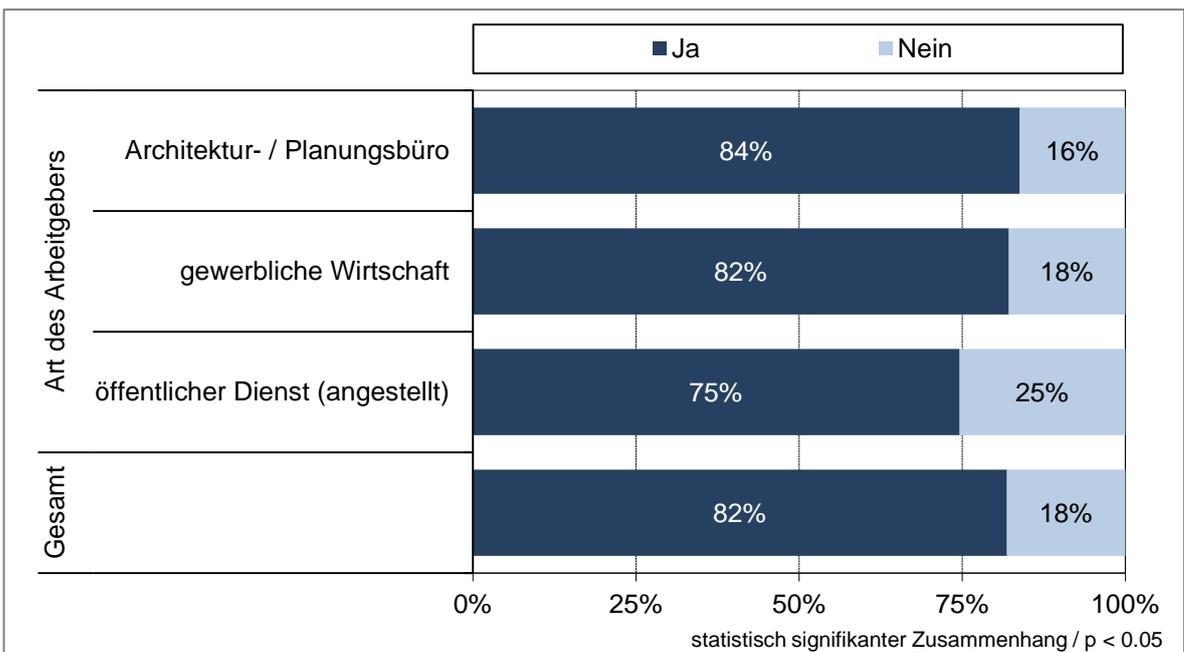
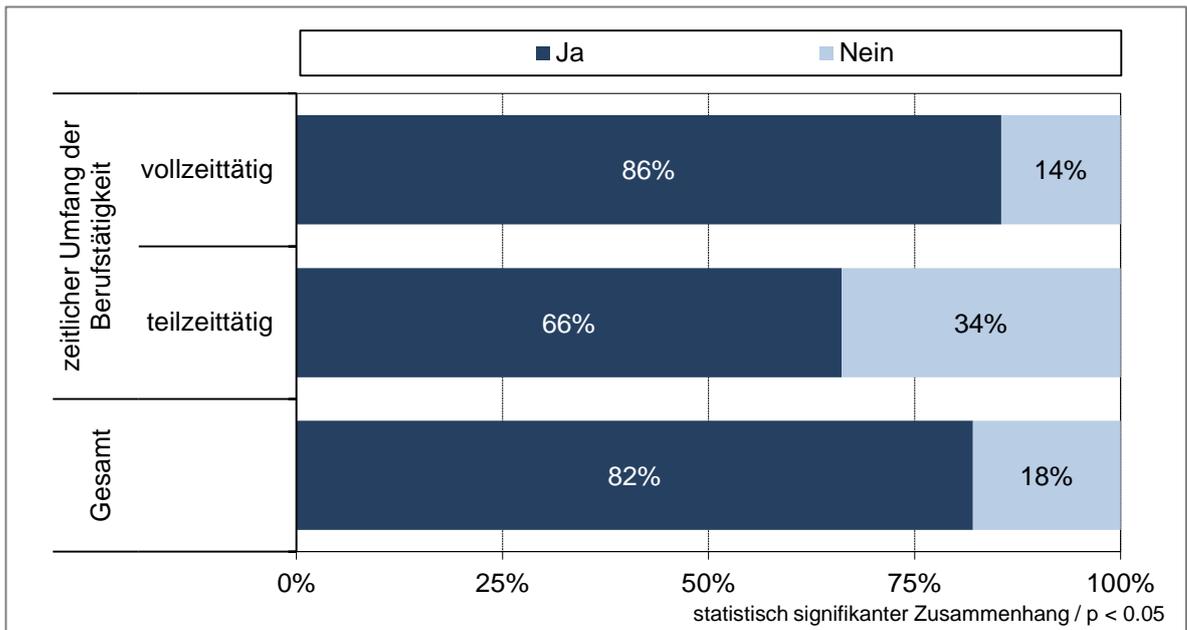


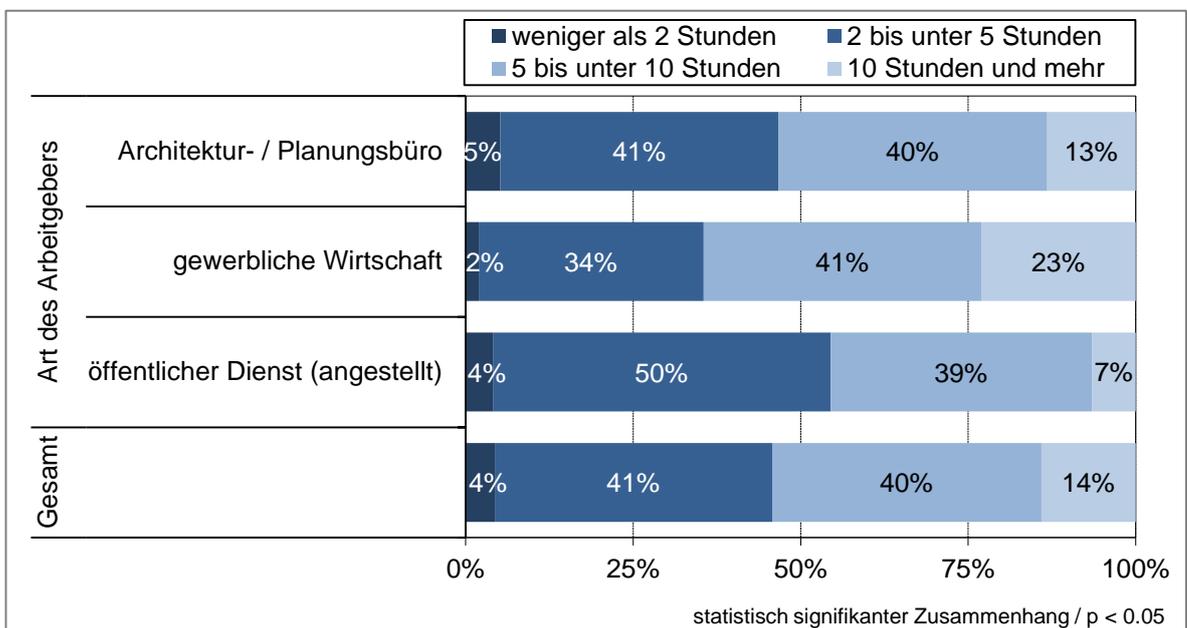
Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)



Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

Zahl der wöchentlichen Überstunden	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 2 Stunden	4%	5%	2%	4%
2 bis unter 5 Stunden	41%	41%	34%	50%
5 bis unter 10 Stunden	40%	40%	41%	39%
10 Stunden und mehr	14%	13%	23%	7%
arith. Mittel (Stunden)	5,3	5,1	6,7	4,5

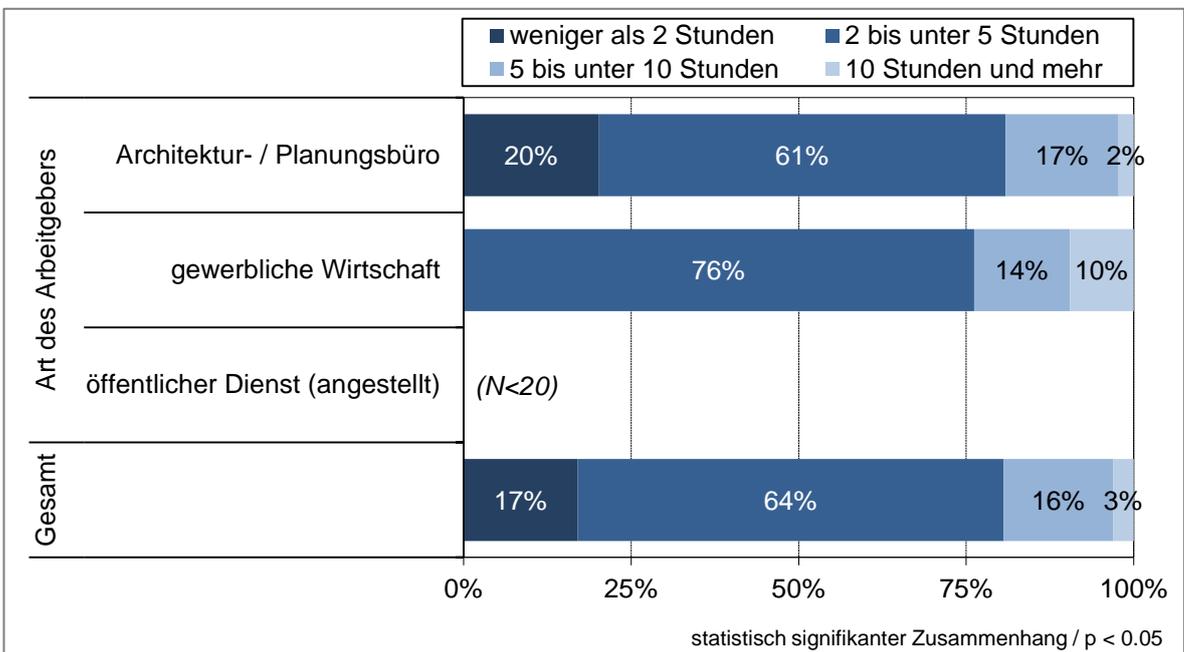
Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der wöchentlichen Überstunden				
weniger als 2 Stunden	17%	20%	0%	(N<20)
2 bis unter 5 Stunden	64%	61%	76%	(N<20)
5 bis unter 10 Stunden	16%	17%	14%	(N<20)
10 Stunden und mehr	3%	2%	10%	(N<20)
arith. Mittel (Stunden)	3,3	3,1	4,6	-

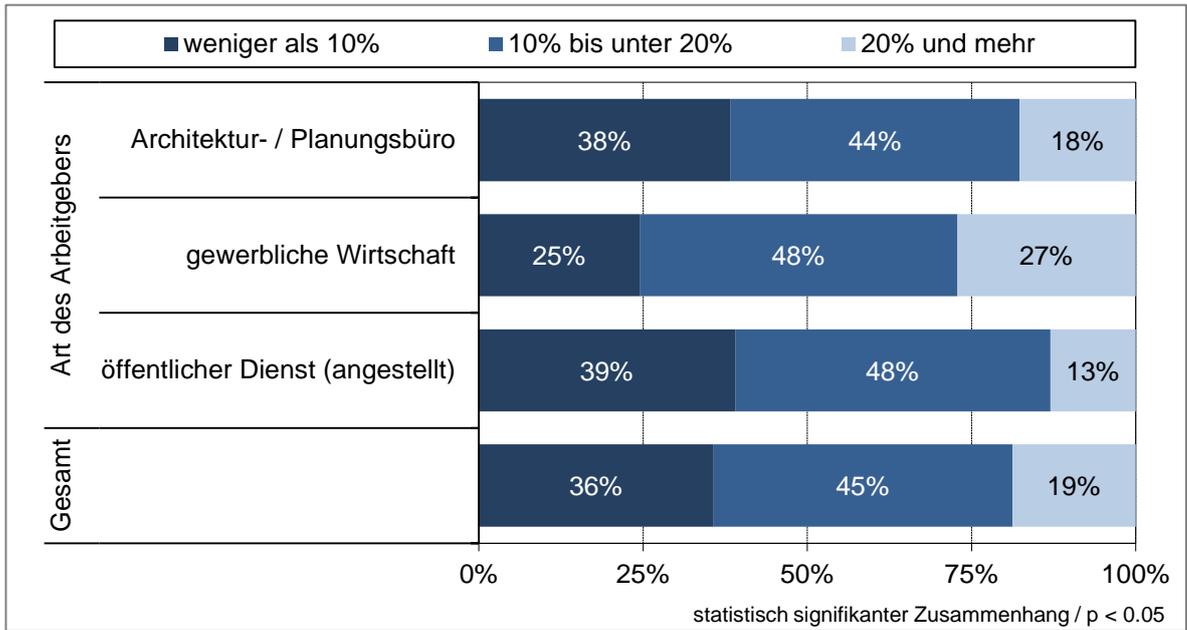
Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	36%	38%	25%	39%
10% bis unter 20%	45%	44%	48%	48%
20% und mehr	19%	18%	27%	13%
arith. Mittel (%)	13%	13%	17%	12%

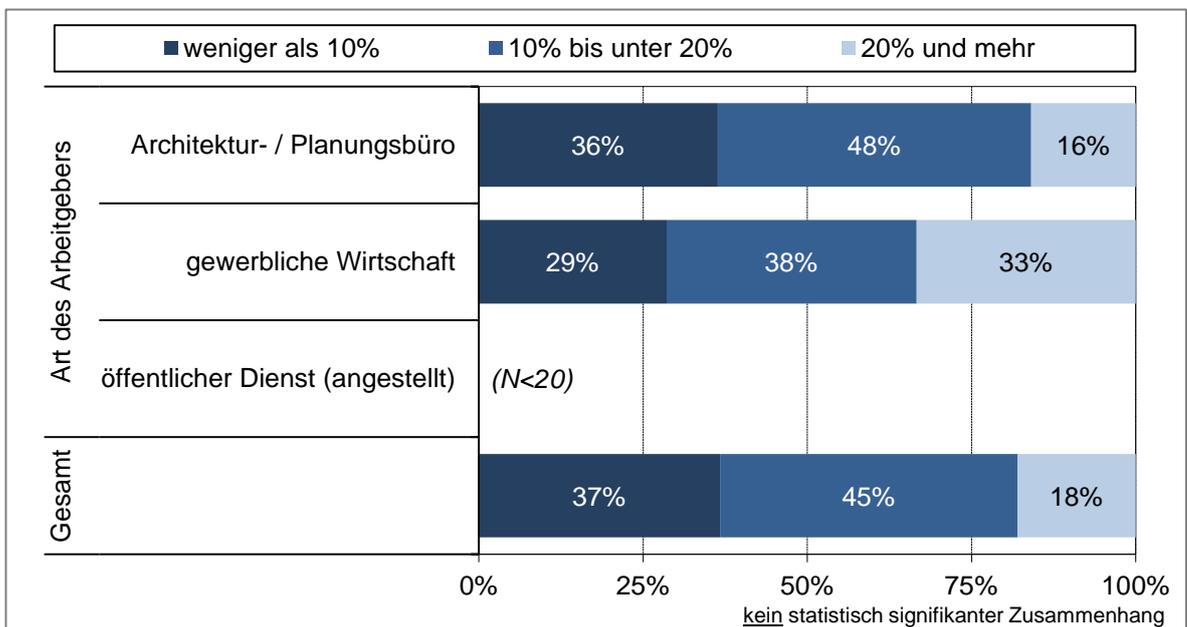
Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)



Tab. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anteil der Überstunden				
weniger als 10%	37%	36%	29%	(N<20)
10% bis unter 20%	45%	48%	38%	(N<20)
20% und mehr	18%	16%	33%	(N<20)
arith. Mittel (%)	15%	14%	23%	-

Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)



Tab. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	42%	385
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	29%	268
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	28%	258

Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)



Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)

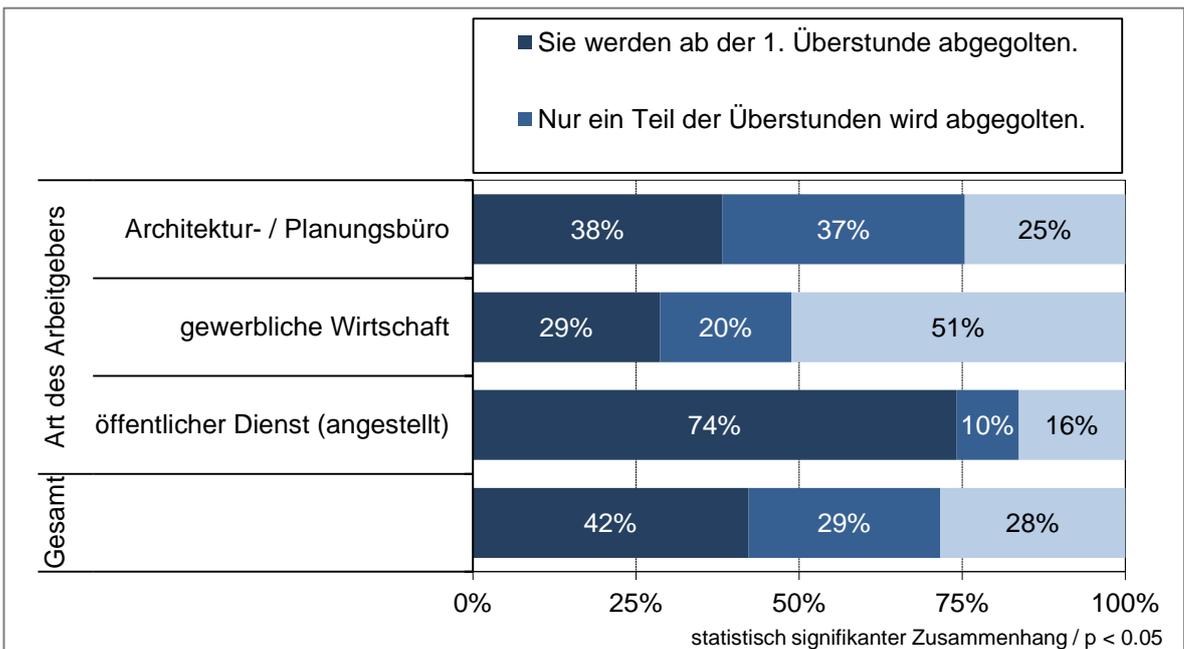
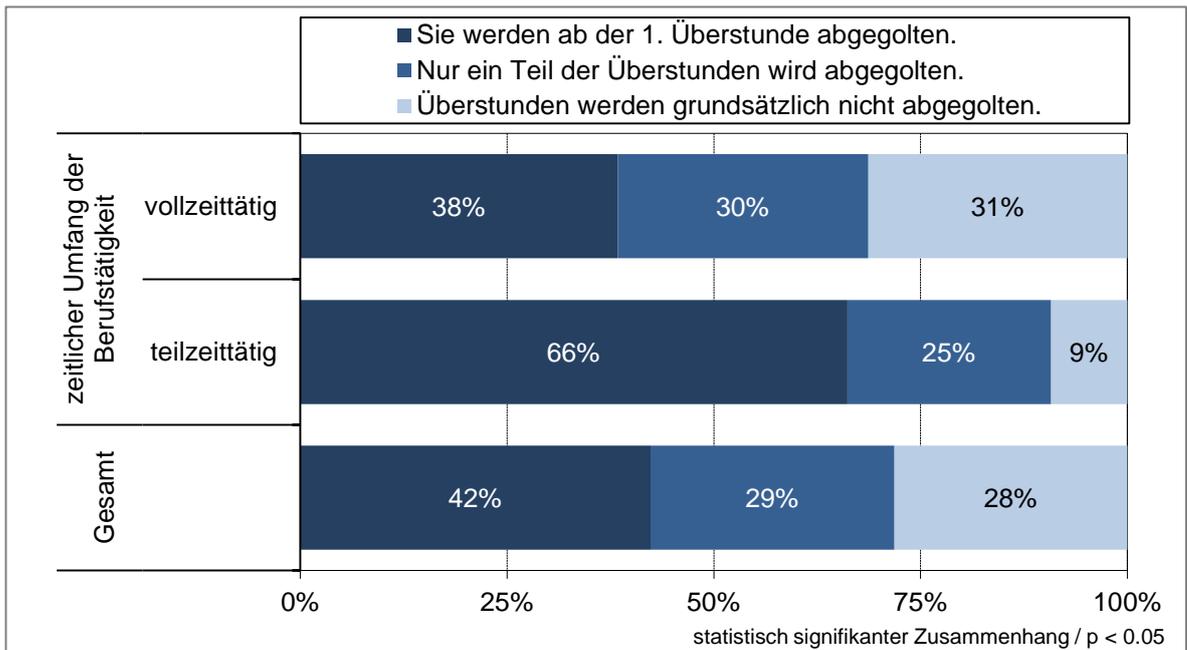


Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)



Tab. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	4%	34
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	47%	423
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	21%	194
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	28%	258

Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)

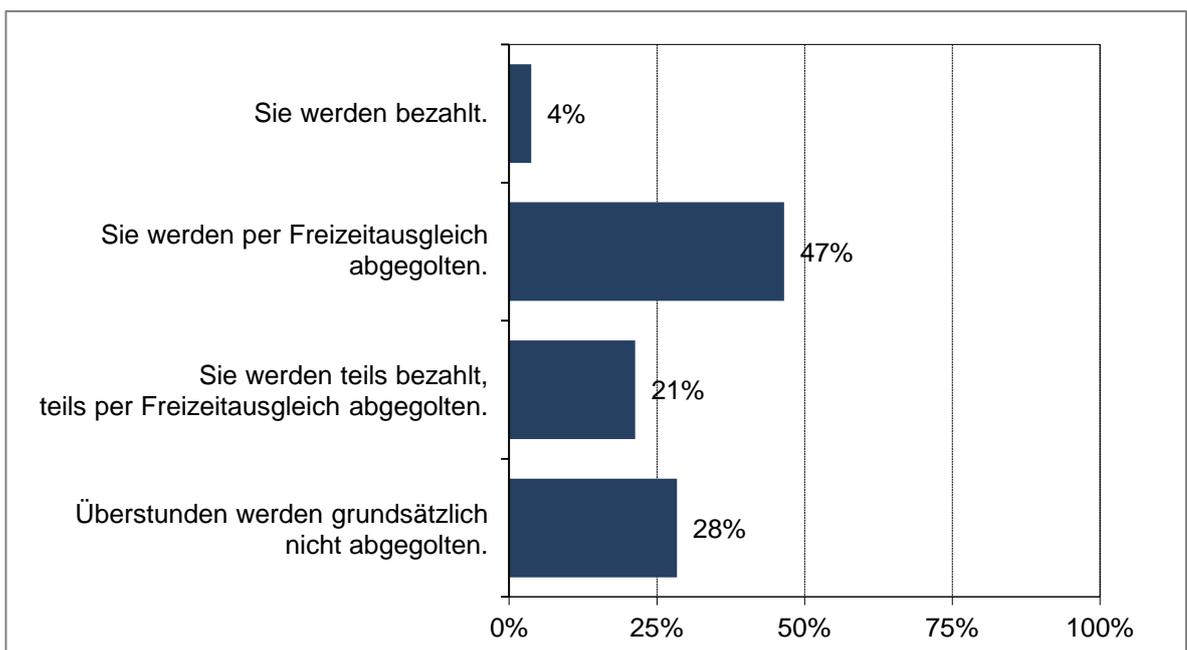


Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)

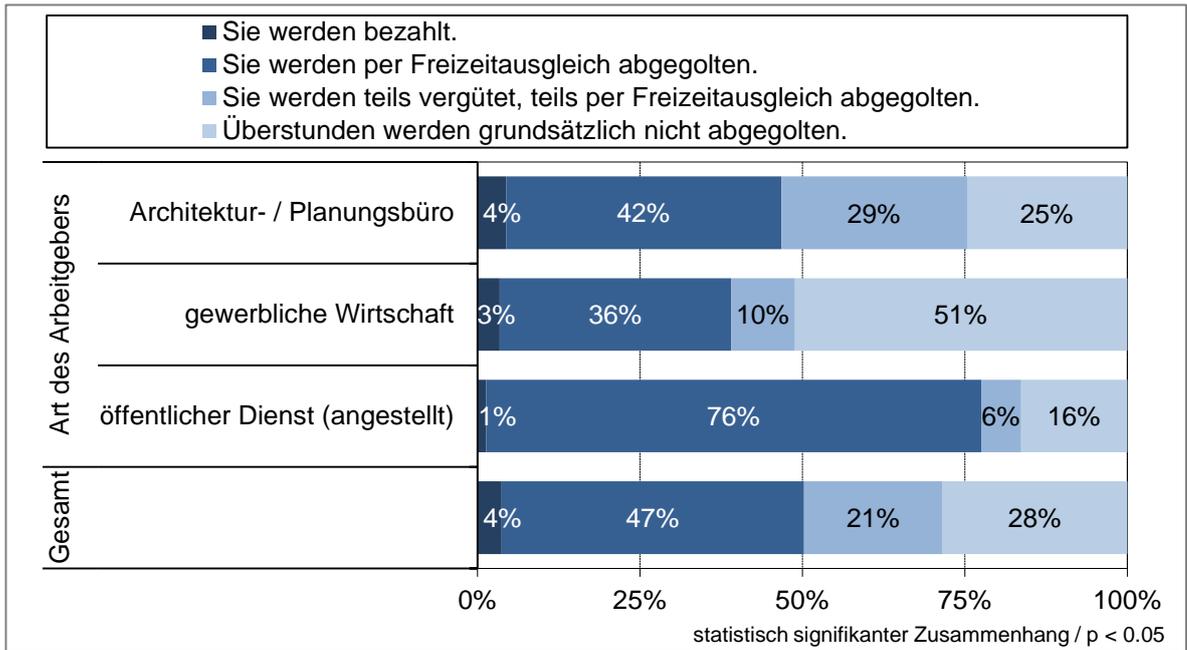
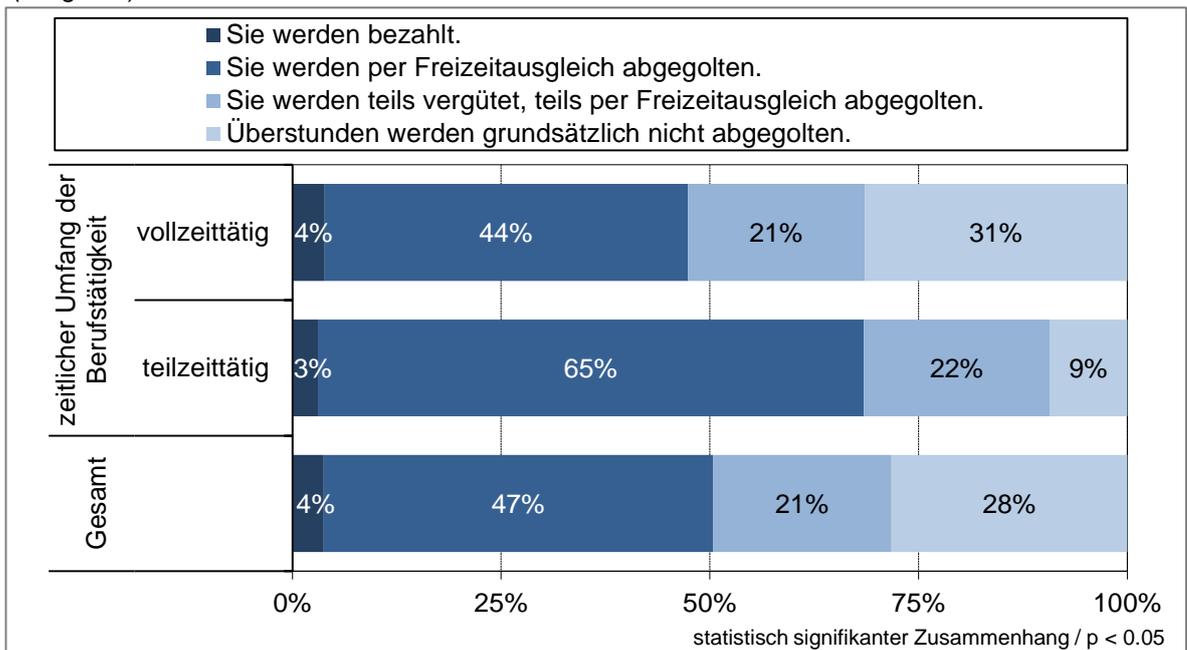


Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)

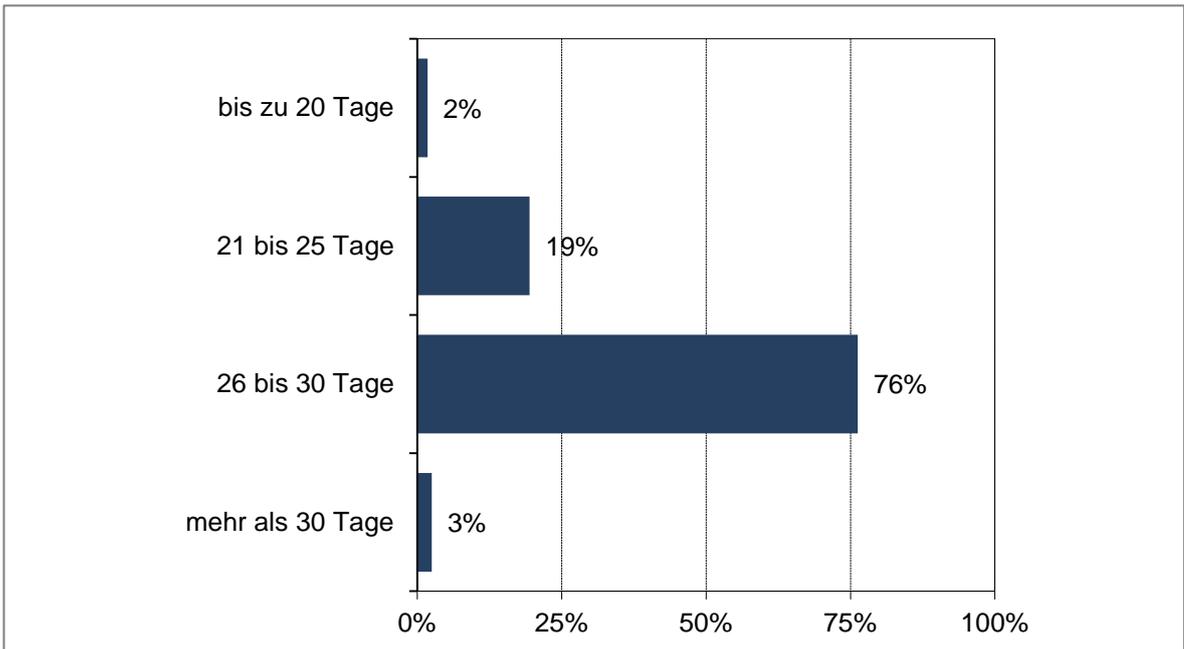


15. **Jahresurlaub**

Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	2%	16
21 bis 25 Tage	19%	177
26 bis 30 Tage	76%	694
mehr als 30 Tage	3%	23
arith. Mittel	27,9	Tage

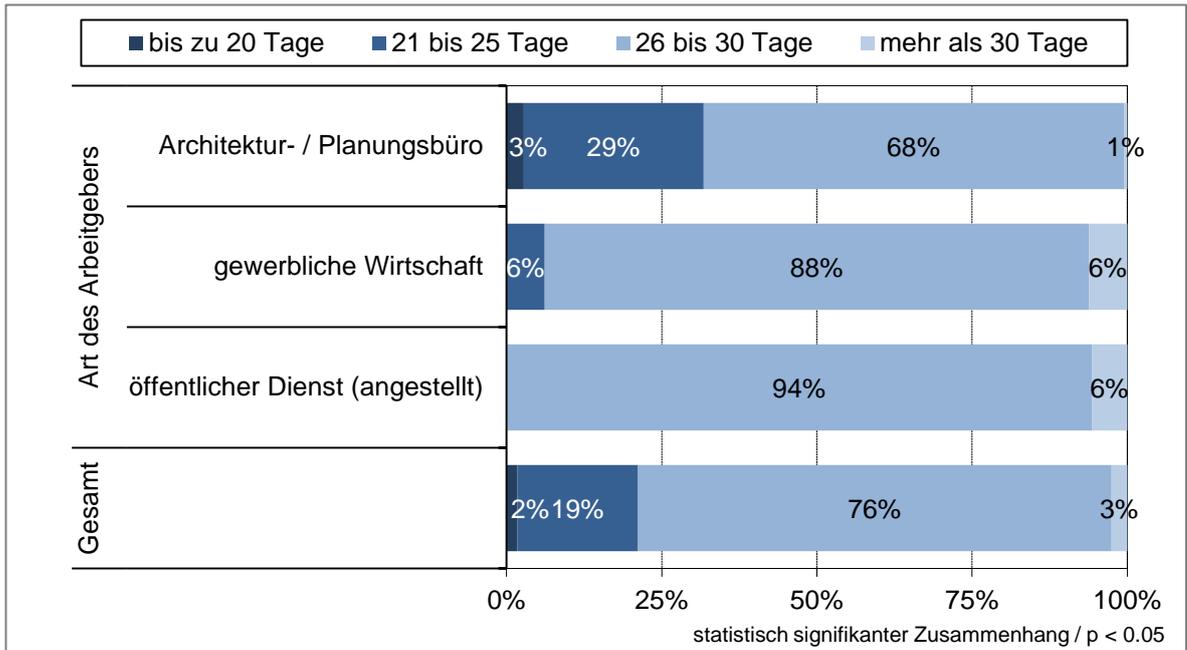
Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitstätige (Frage 35)



Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	2%	3%	0%	0%
21 bis 25 Tage	19%	29%	6%	0%
26 bis 30 Tage	76%	68%	88%	94%
mehr als 30 Tage	3%	1%	6%	6%
arith. Mittel (Tage)	27,9	26,7	29,3	30,5

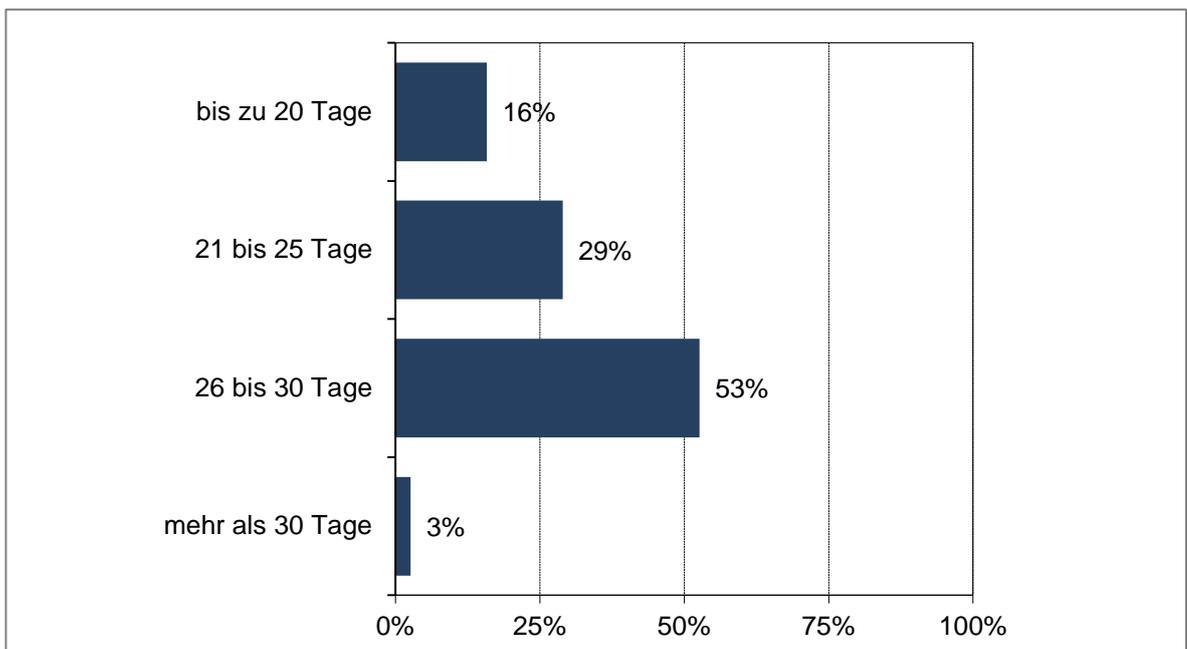
Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 35)



Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	16%	30
21 bis 25 Tage	29%	55
26 bis 30 Tage	53%	100
mehr als 30 Tage	3%	5
arith. Mittel	25,4	Tage

Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)



Tab. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	16%	22%	3%	6%
21 bis 25 Tage	29%	29%	36%	23%
26 bis 30 Tage	53%	46%	58%	71%
mehr als 30 Tage	3%	3%	3%	0%
arith. Mittel (Tage)	25,4	24,5	26,8	27,6

Abb. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)

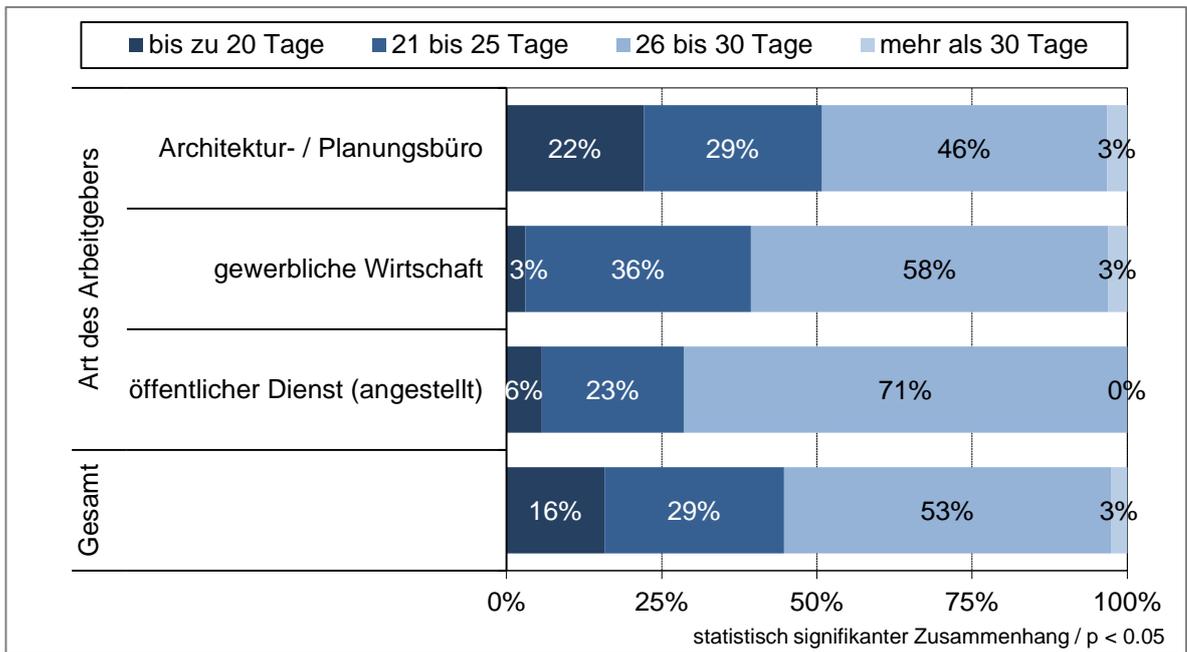


Abb. 15.5 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeittätige (Frage 35)

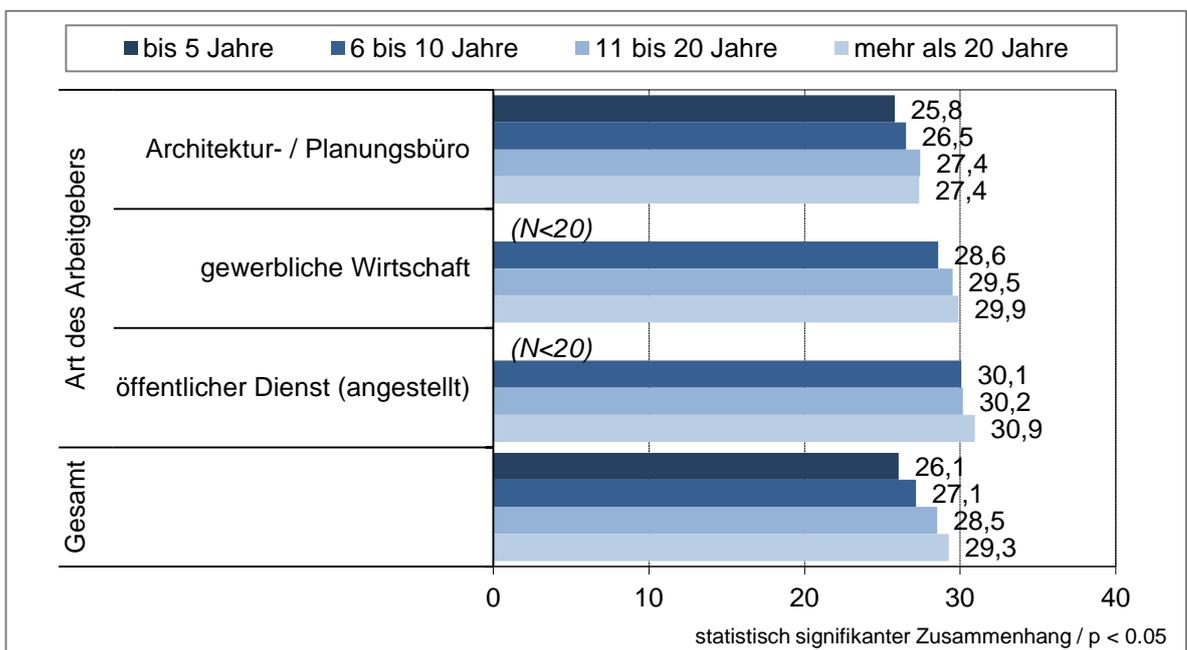
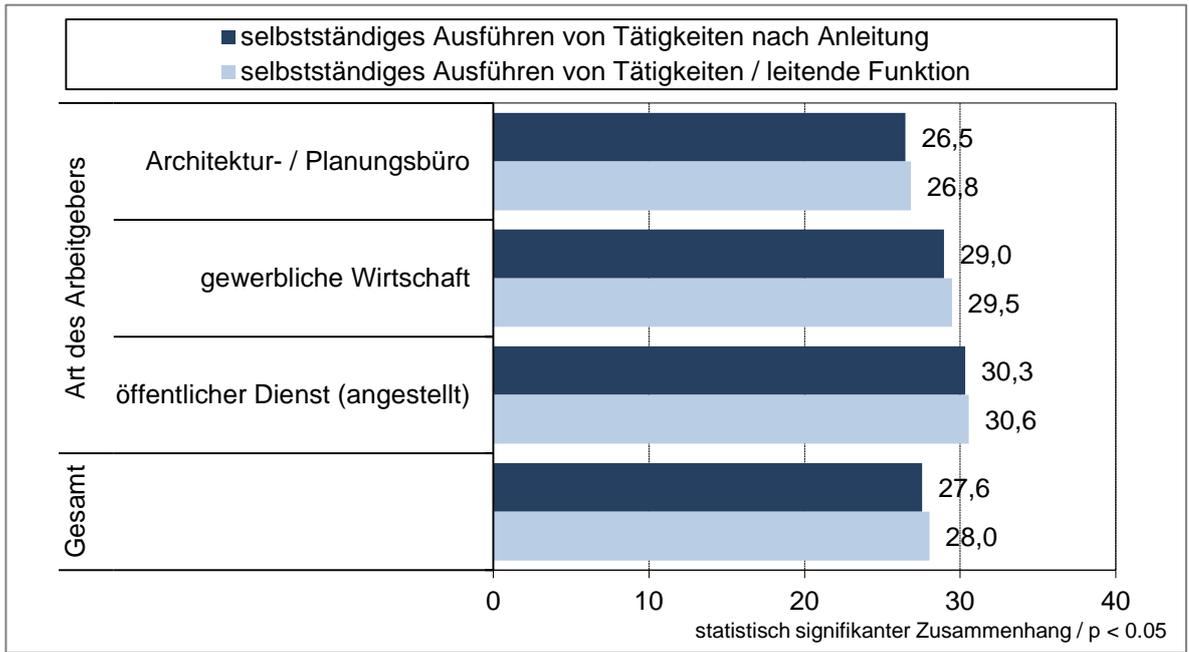


Abb. 15.6 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeittätige (Frage 35)



16. Nebentätigkeit

Tab. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	13%	142
Ja, nach Genehmigung	69%	763
Nein	18%	202

Abb. 16.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

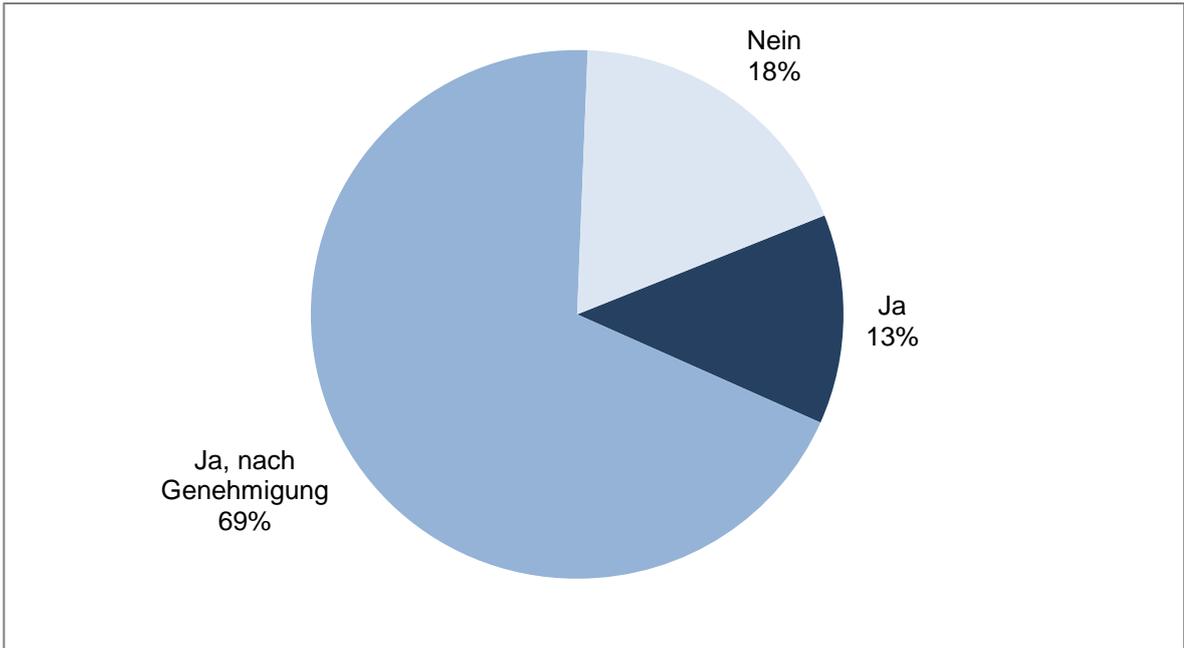
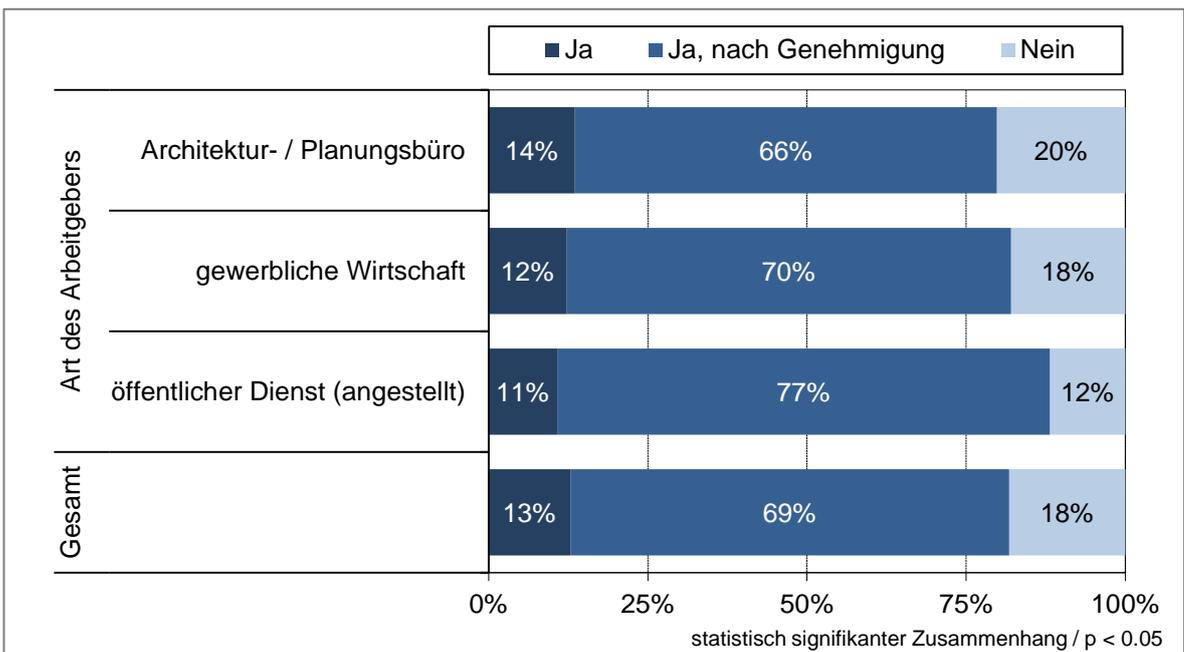


Abb. 16.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

	Anteil in %	N
Ja	24%	215
Nein	76%	687

Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)

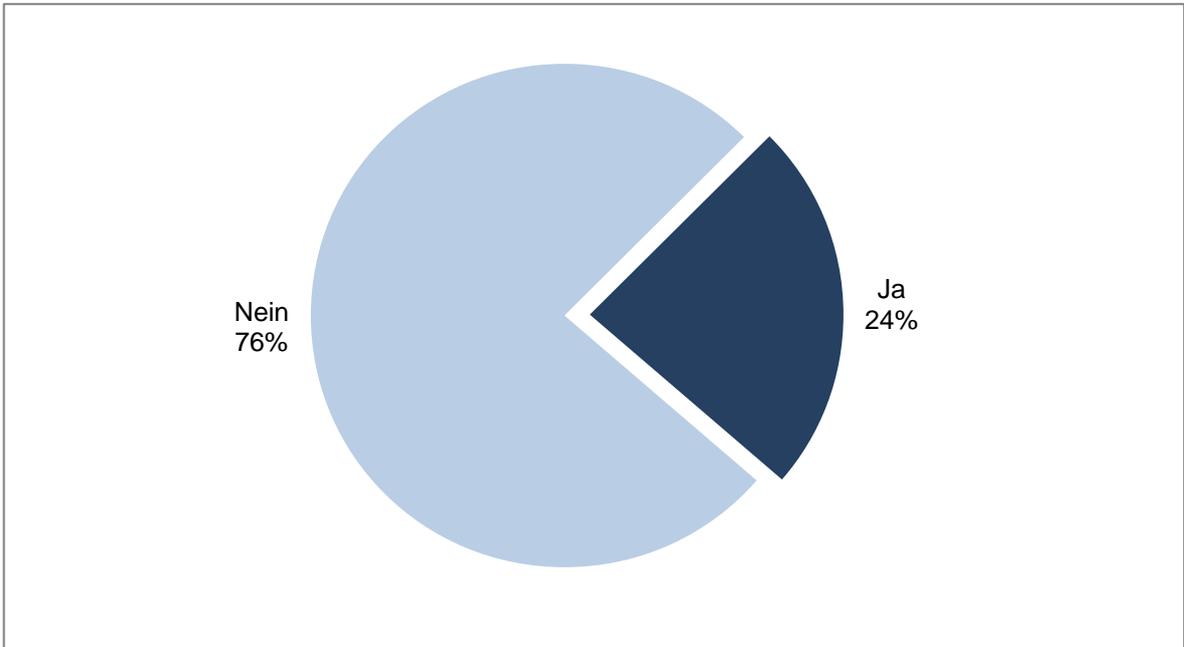


Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)

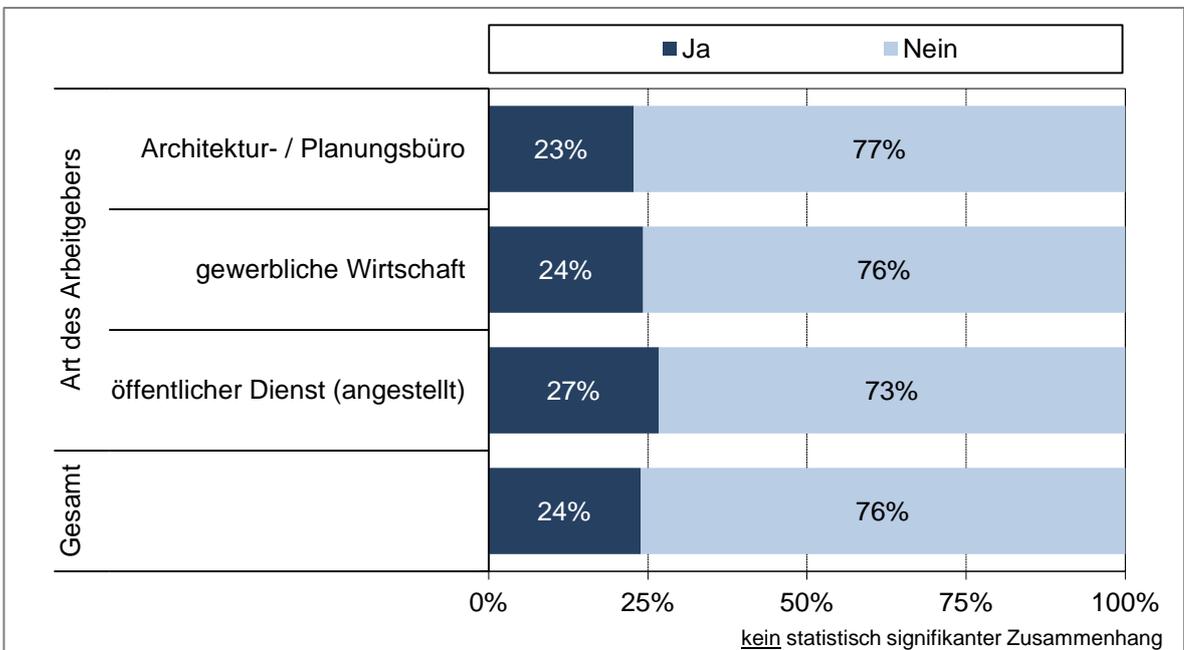
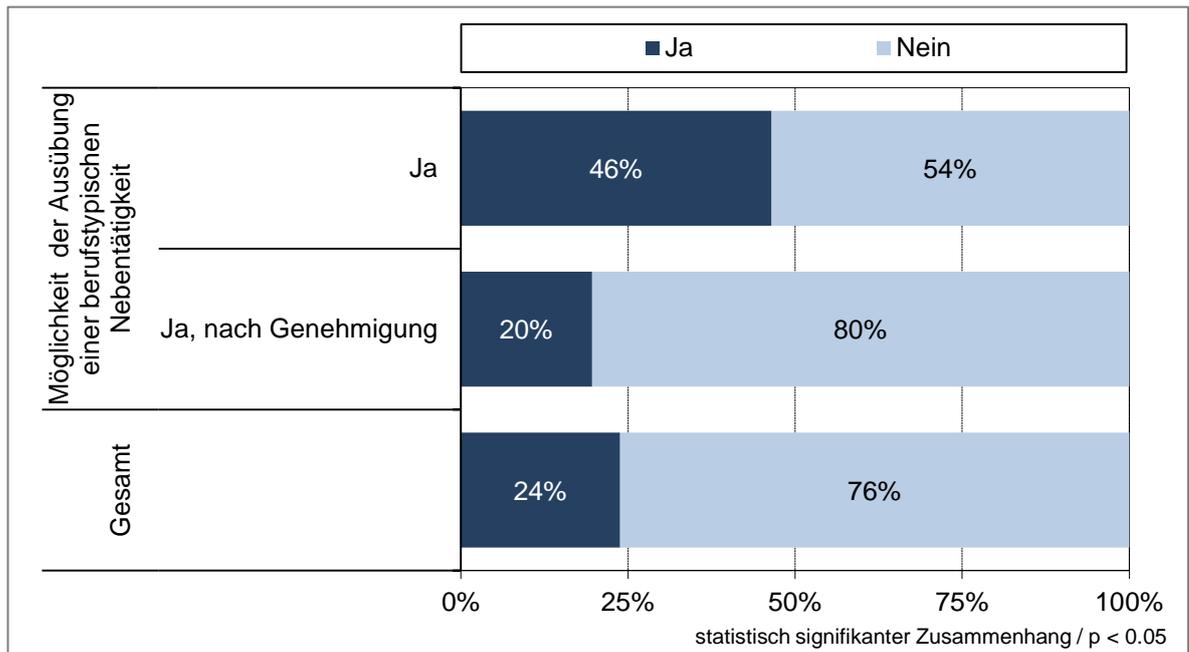


Abb. 16.5 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



Tab. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers und Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)

	Gesamt	Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit	
		grundsätzlich möglich	nach Genehmigung
Architektur- und Planungsbüro*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	23%	44%	18%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	77%	56%	82%
gewerbliche Wirtschaft*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	24%	58%	18%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	76%	42%	82%
öffentlicher Dienst*			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	27%	43%	25%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	73%	57%	75%

* statistisch signifikanter Zusammenhang / $p < 0.05$

17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	73%	817
Nein	27%	298

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

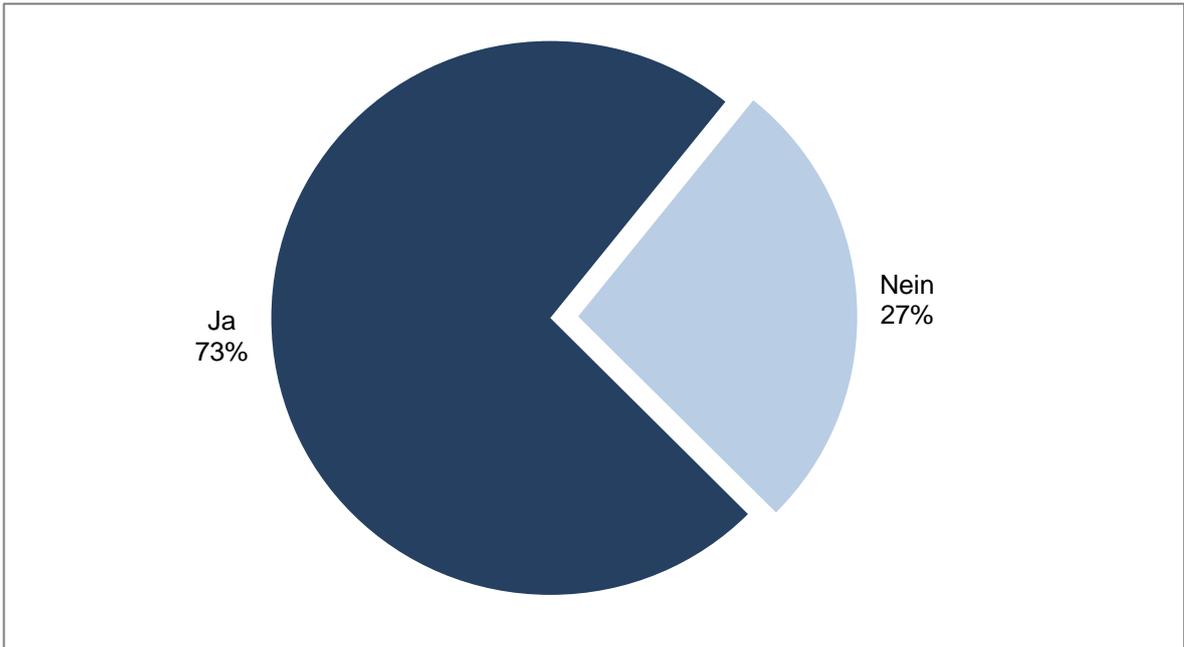
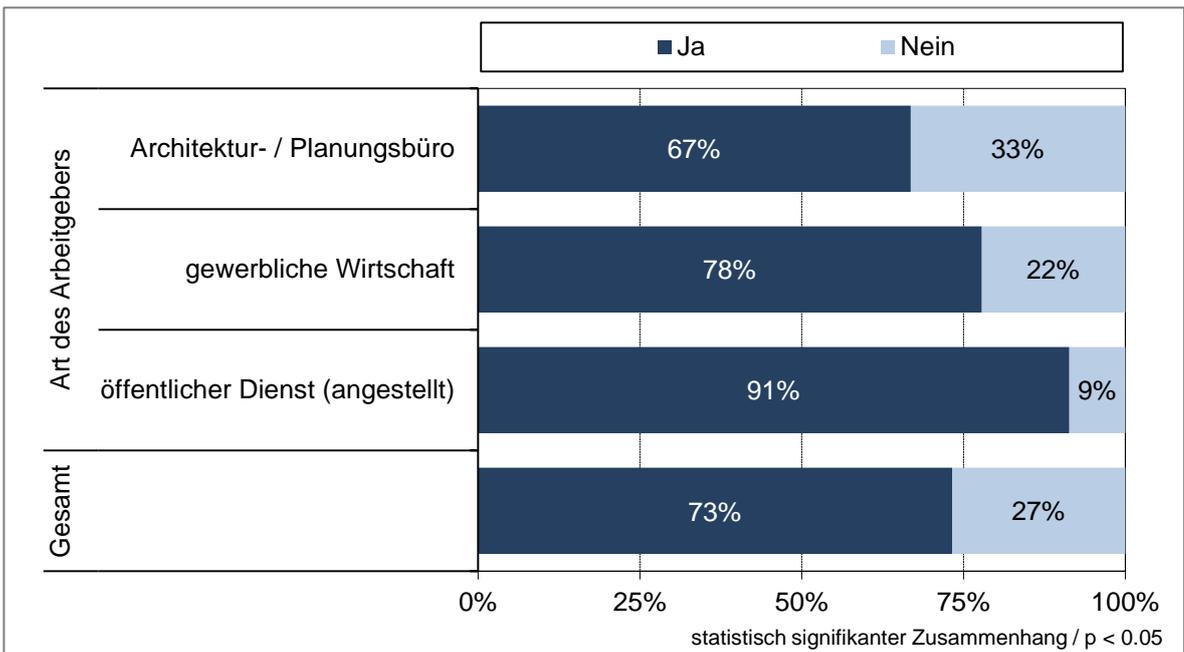


Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

	Anteil in %	N
Ja	73%	592
Ja, anteilig	13%	102
Nein	15%	121

Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)

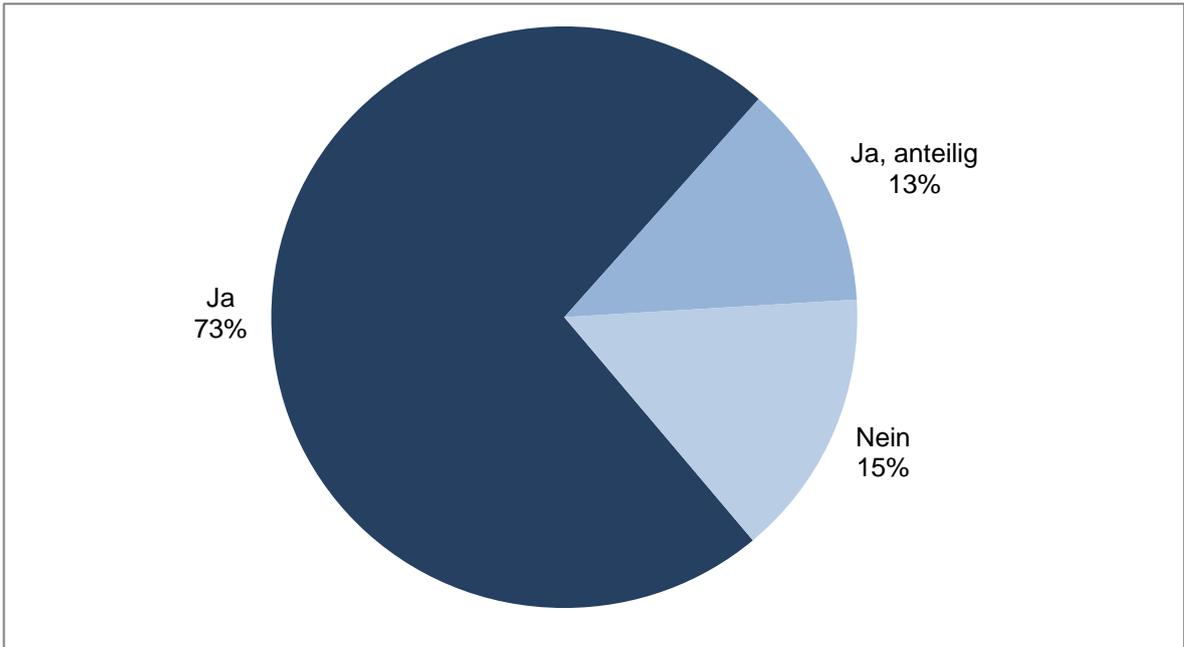
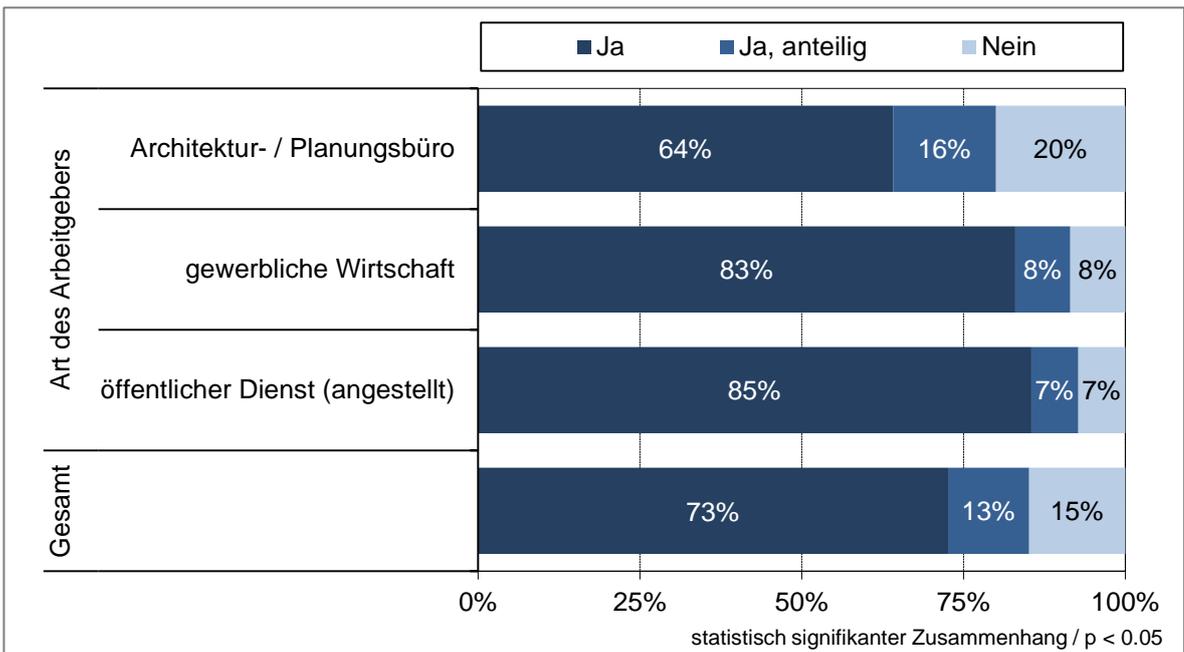


Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)



Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) (Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	70%	574
Ja, anteilig	14%	117
Nein	15%	125

Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) (Frage 42)

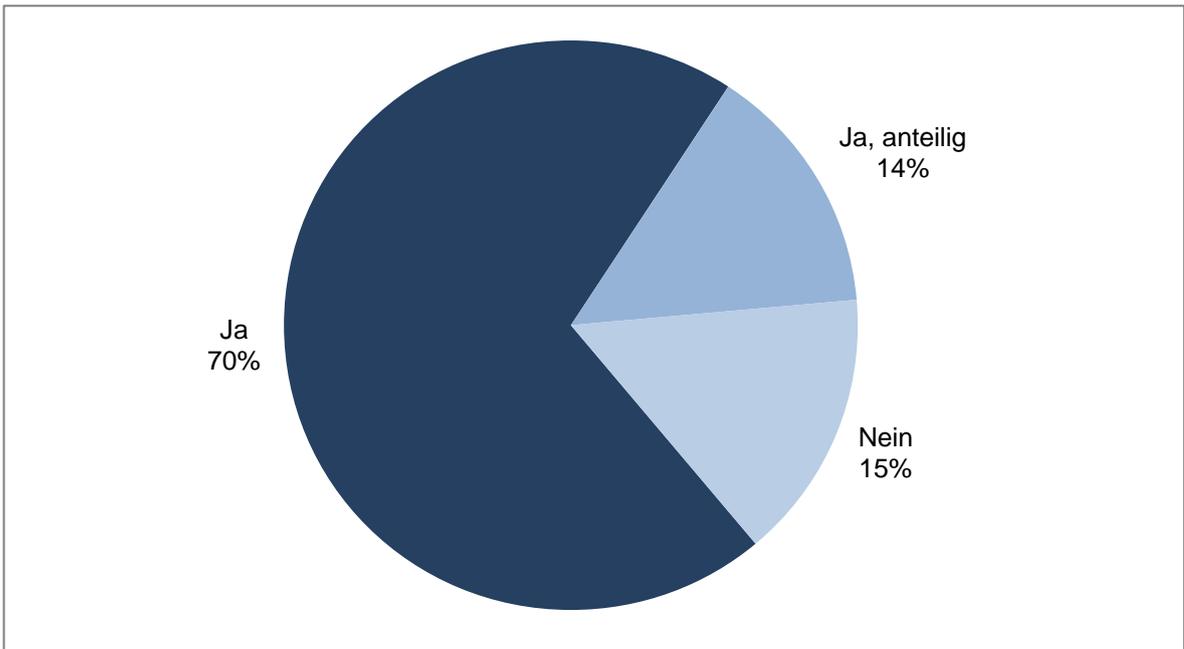
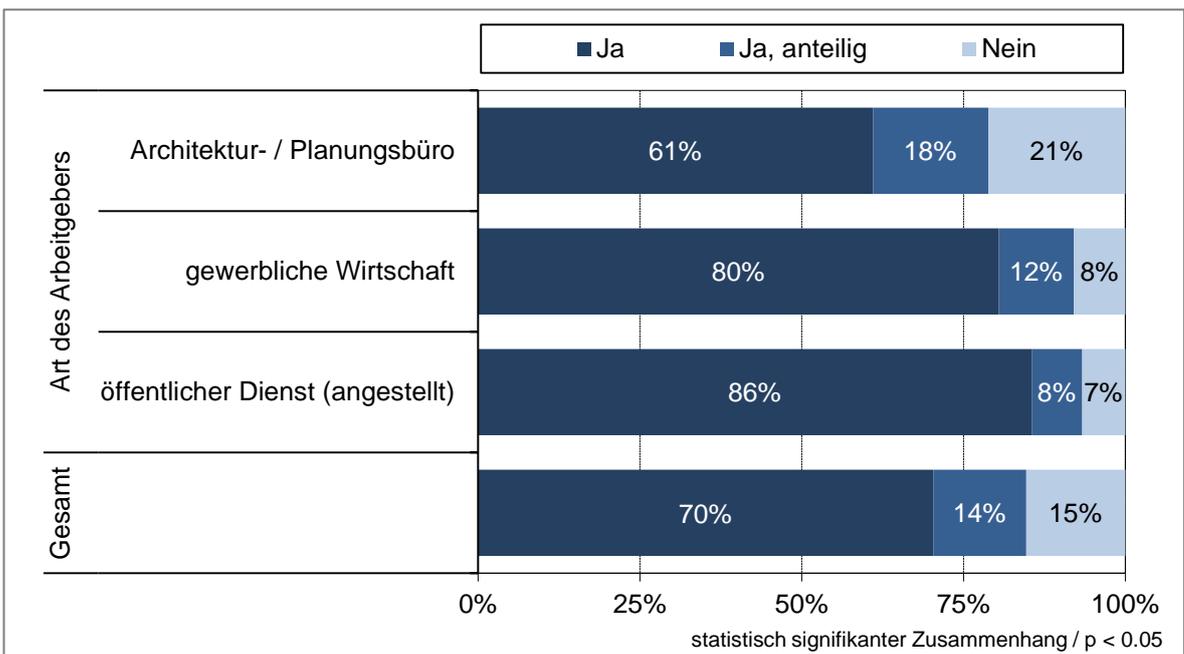


Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers (Frage 42)



18. Berufsständisches Engagement

Tab. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	8%	88
Nein	17%	183
Ist mir nicht bekannt	76%	838

Abb. 18.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

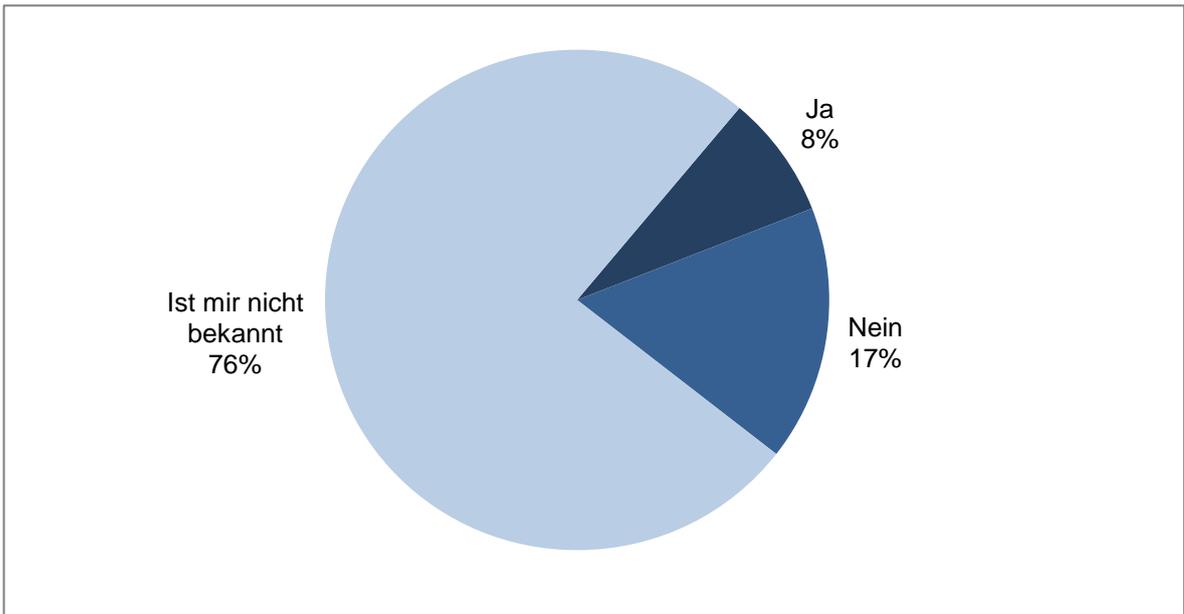
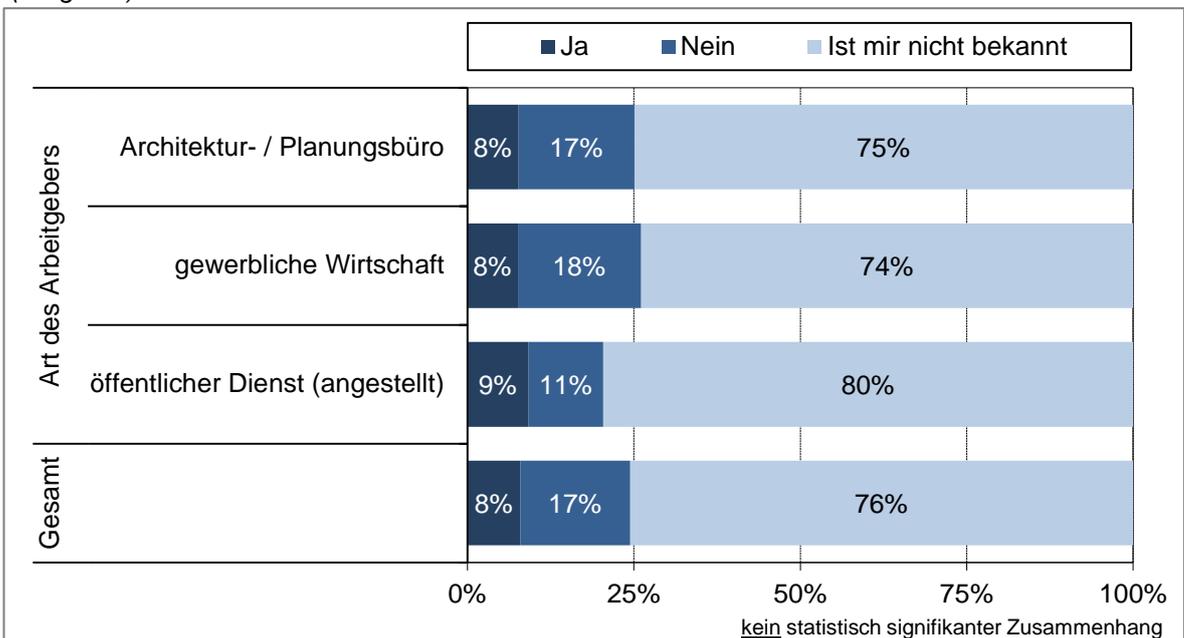


Abb. 18.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	98%	1.092
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	18%	200
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	14%	153
Gesetzliche Rentenversicherung	9%	101
Sonstiges	17%	195

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge* (Frage 46)

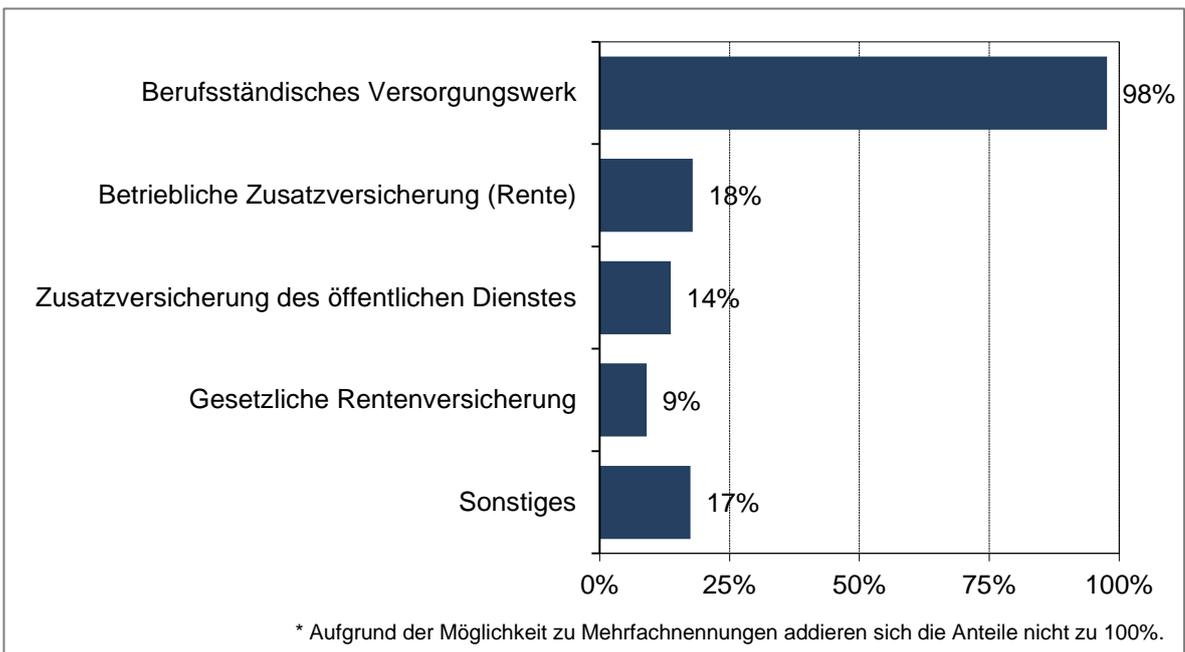


Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)

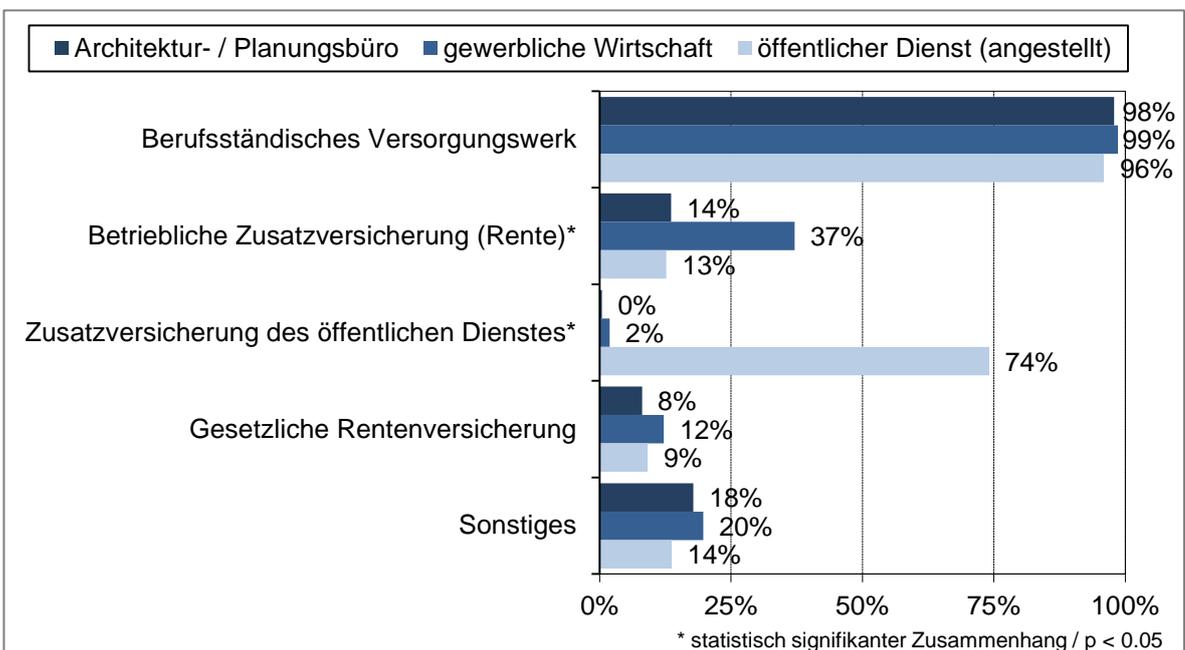
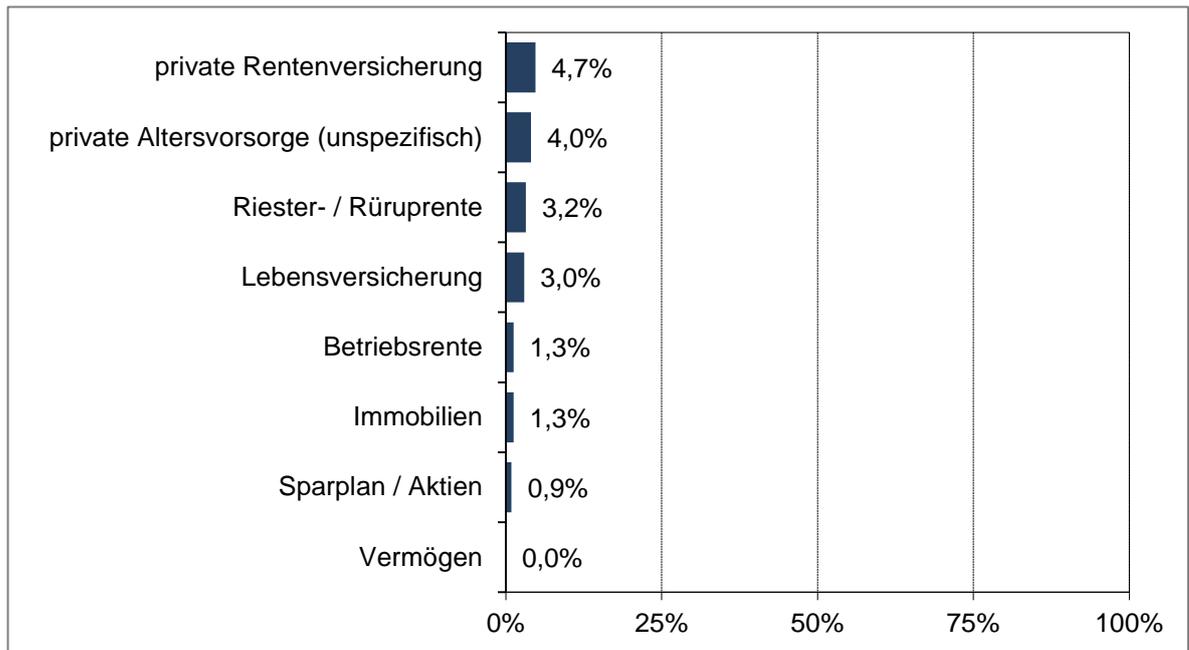
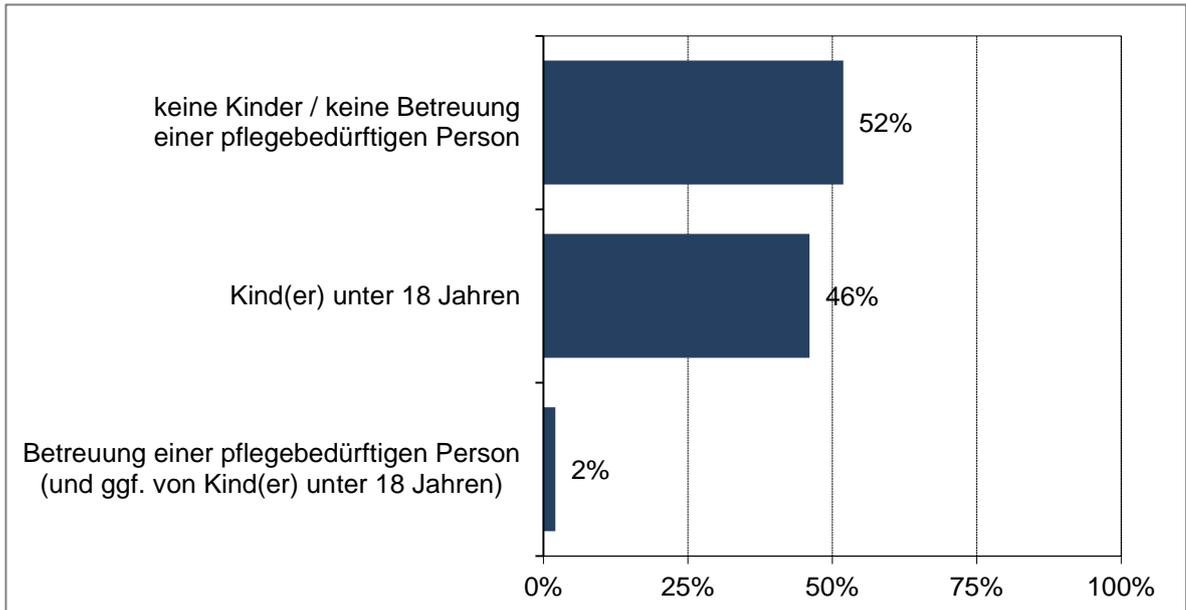


Abb. 19.3 Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	68%	58%	77%
Ja, bis zu 12 Monate	18%	15%	20%
Ja, länger als 12 Monate	15%	27%	3%
arith. Mittel (Monate)	20,8	28,4	6,9
Median (Monate)	12,0	17,0	2,0

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

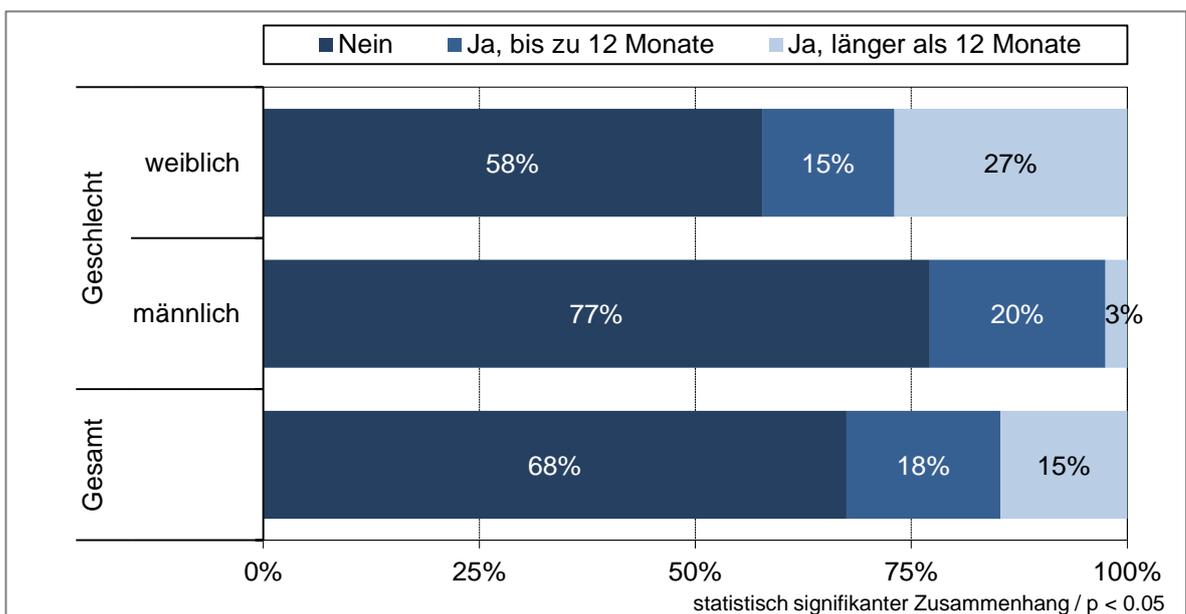


Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)

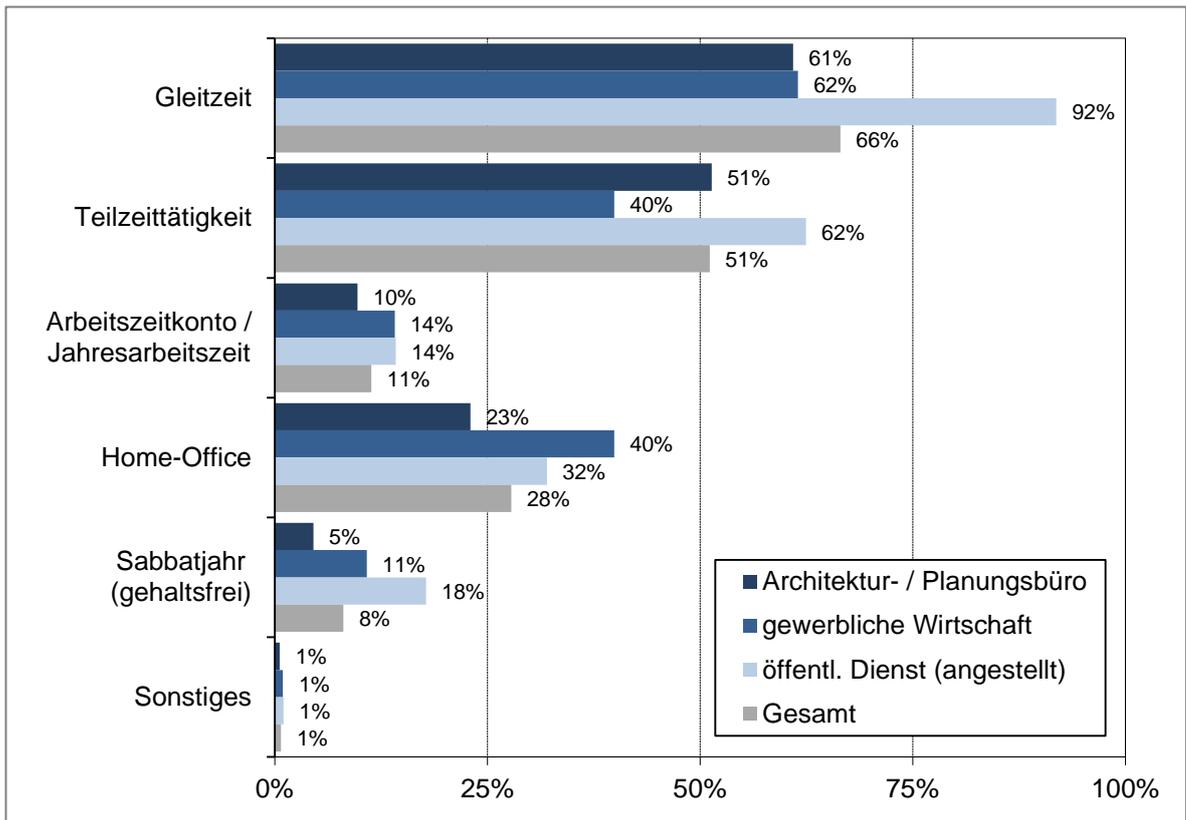


Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)

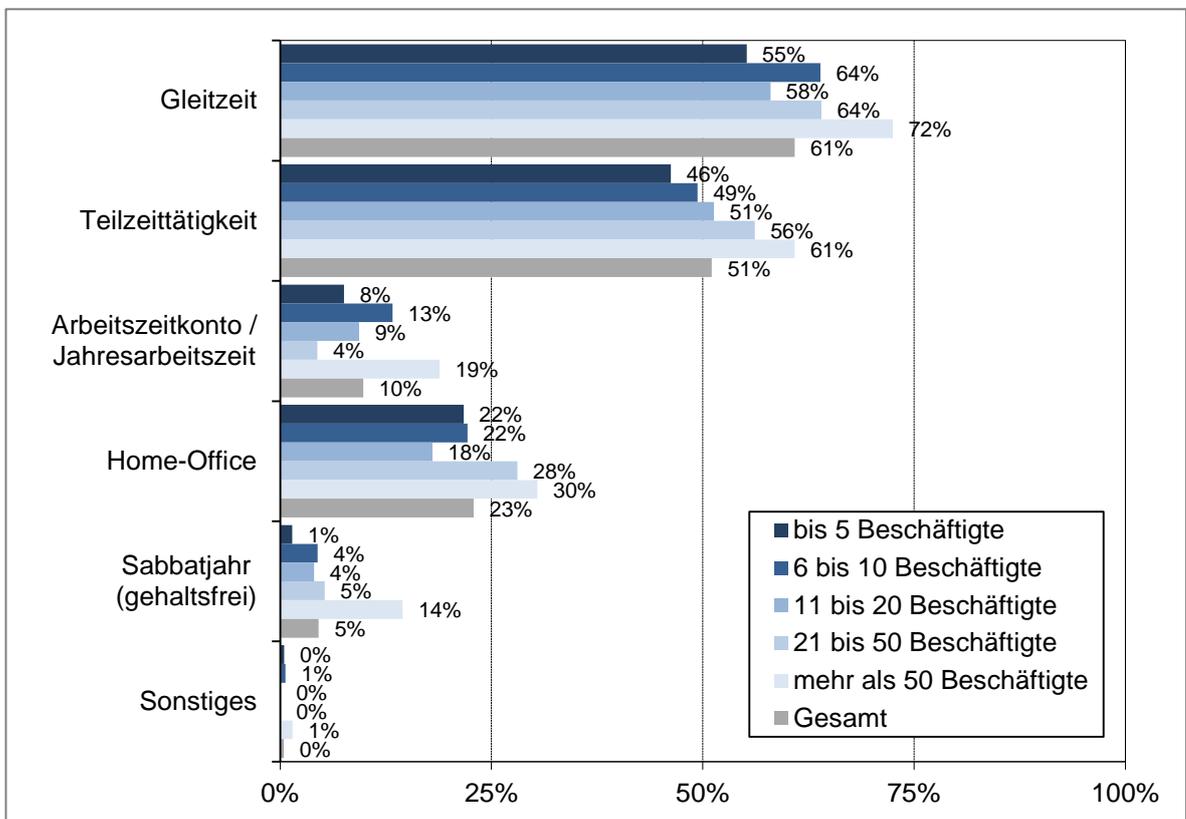


Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)

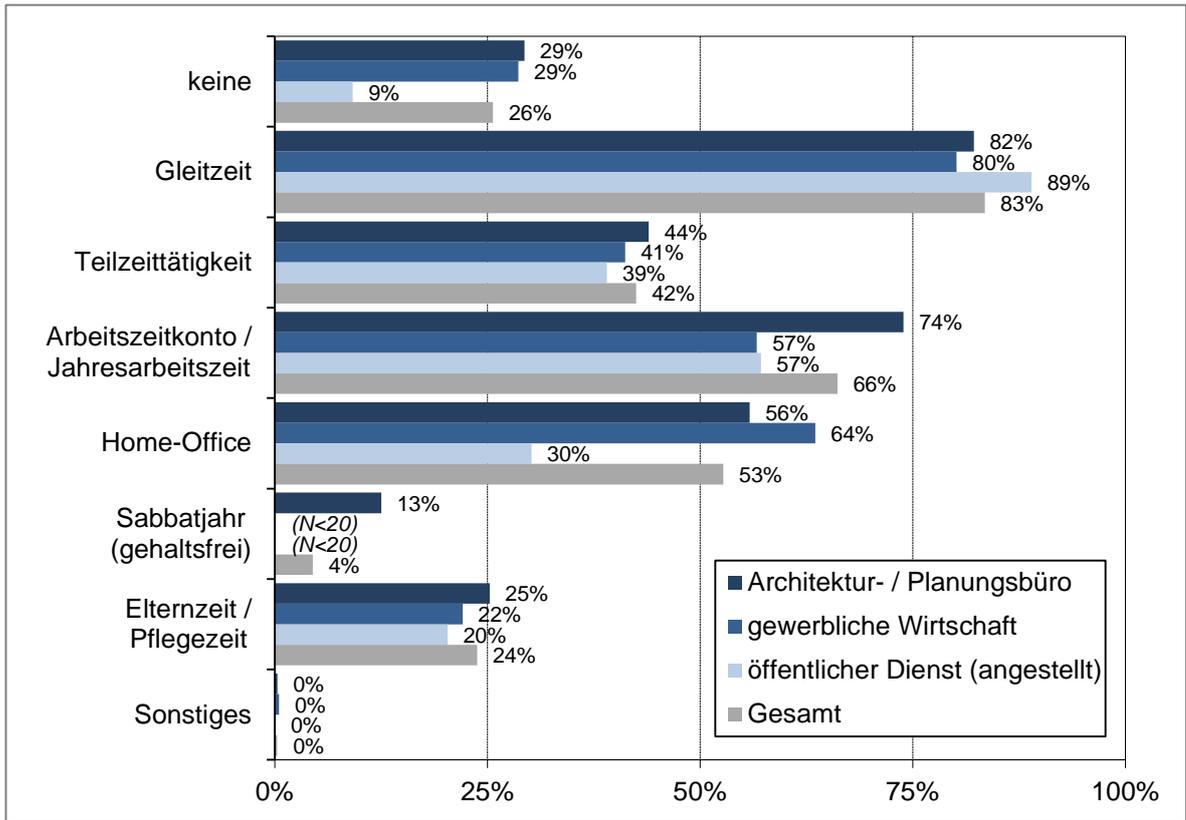


Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)

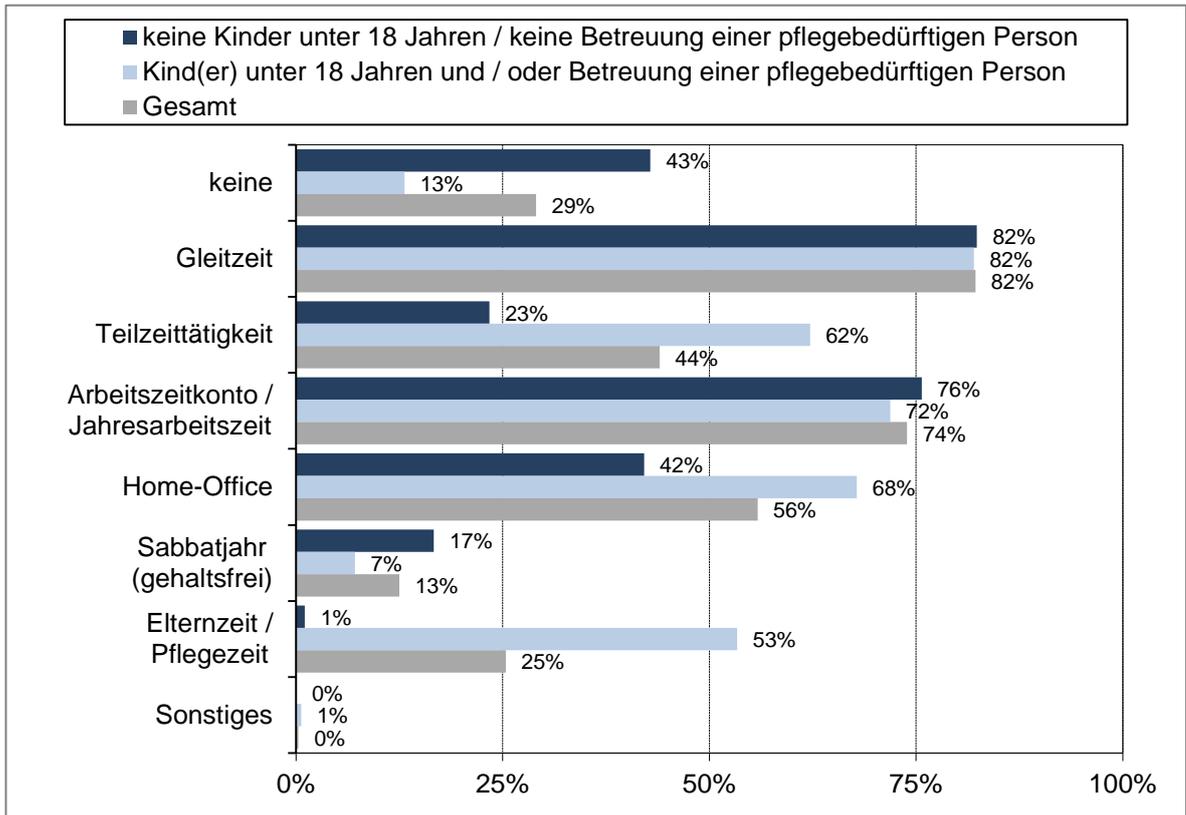


Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)

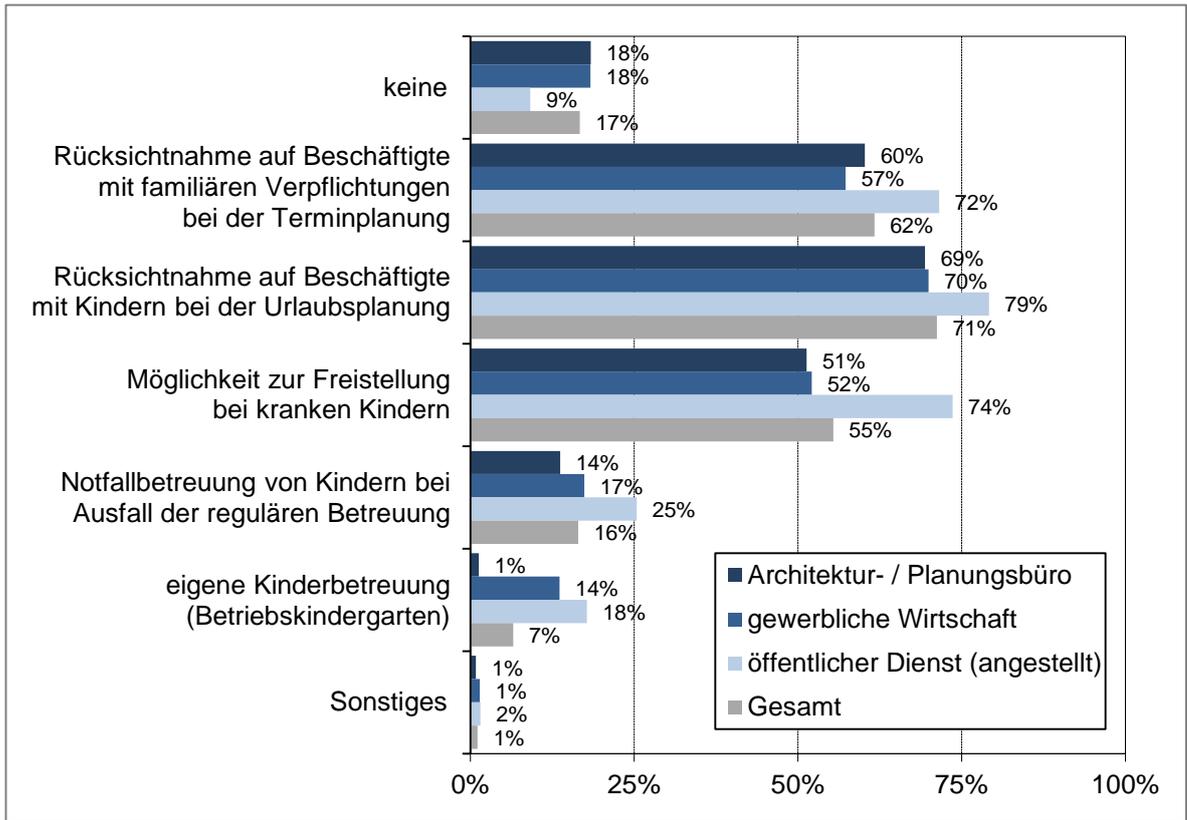


Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)

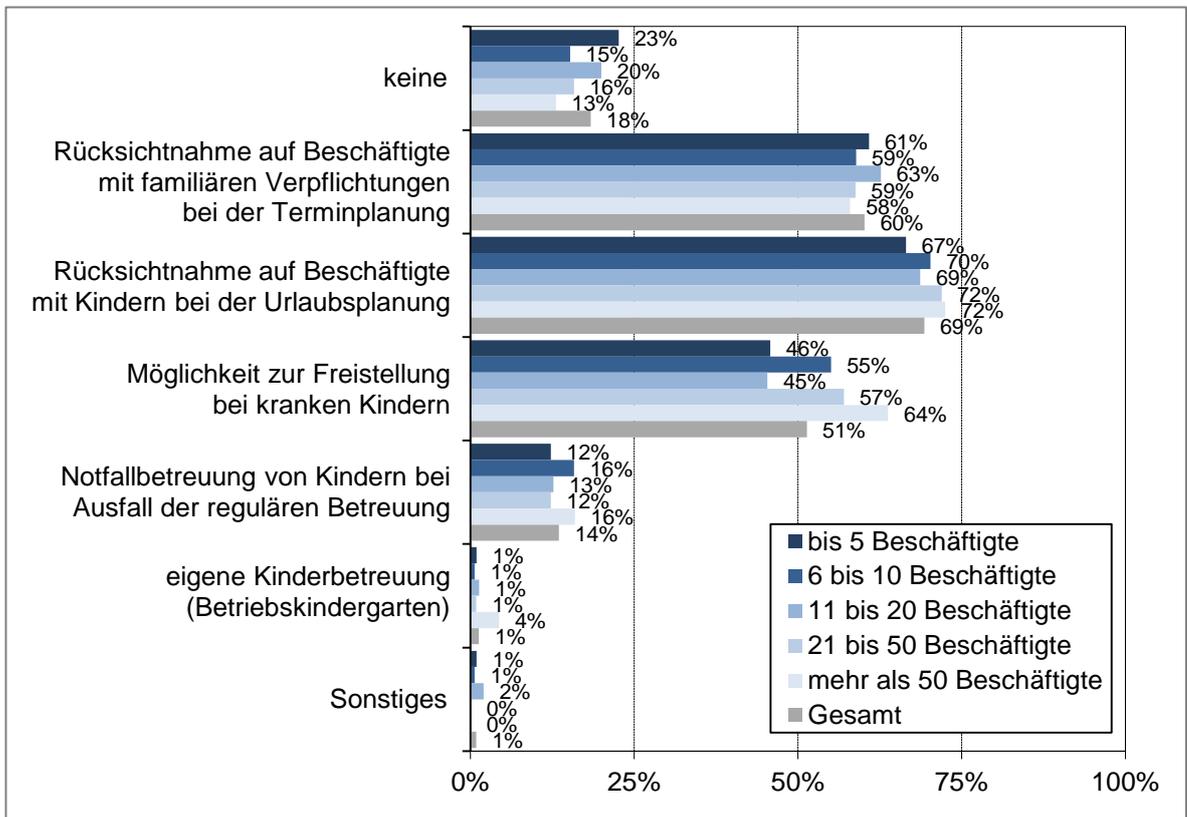


Abb. 20.9 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

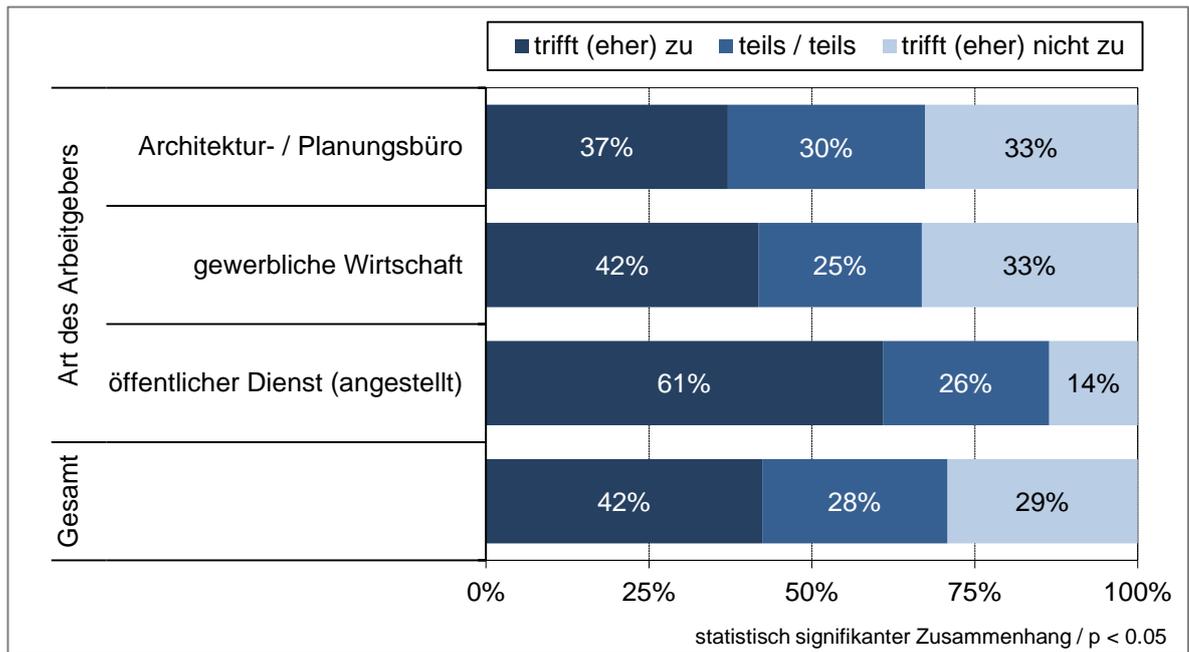


Abb. 20.10 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

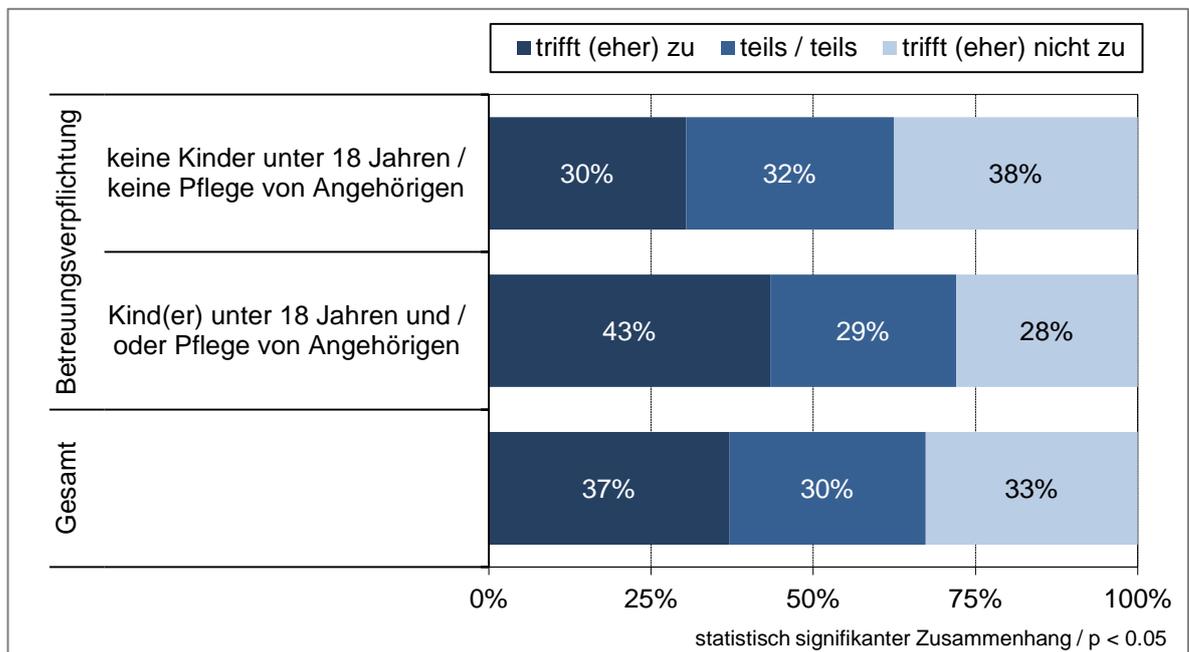


Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)

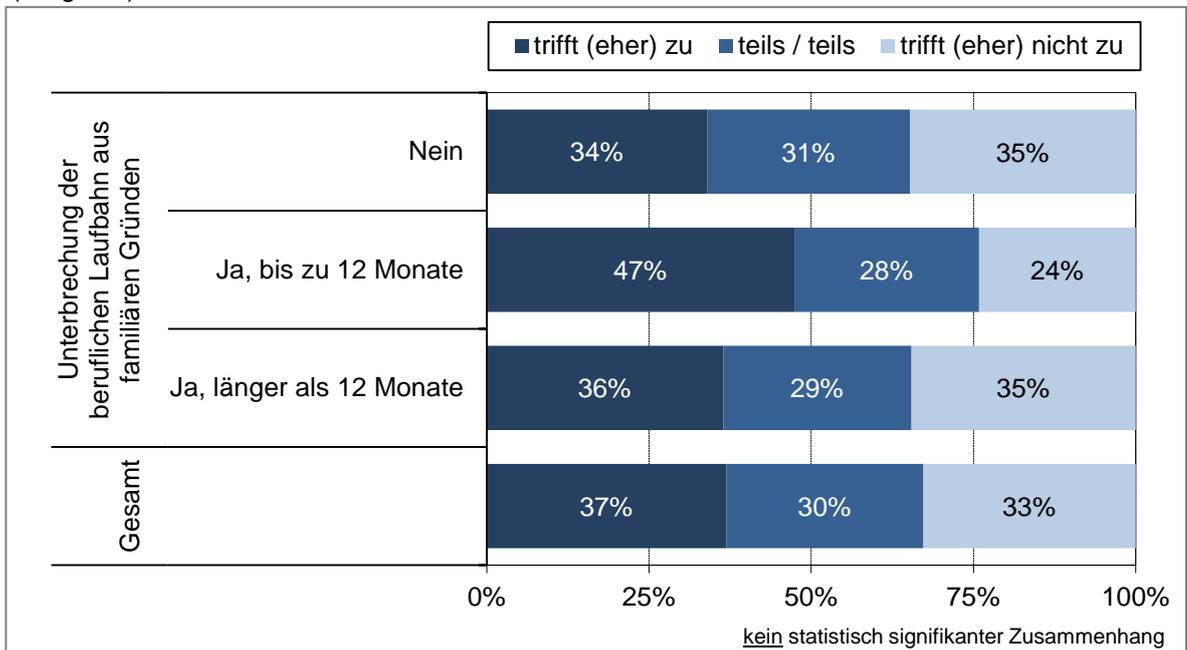


Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

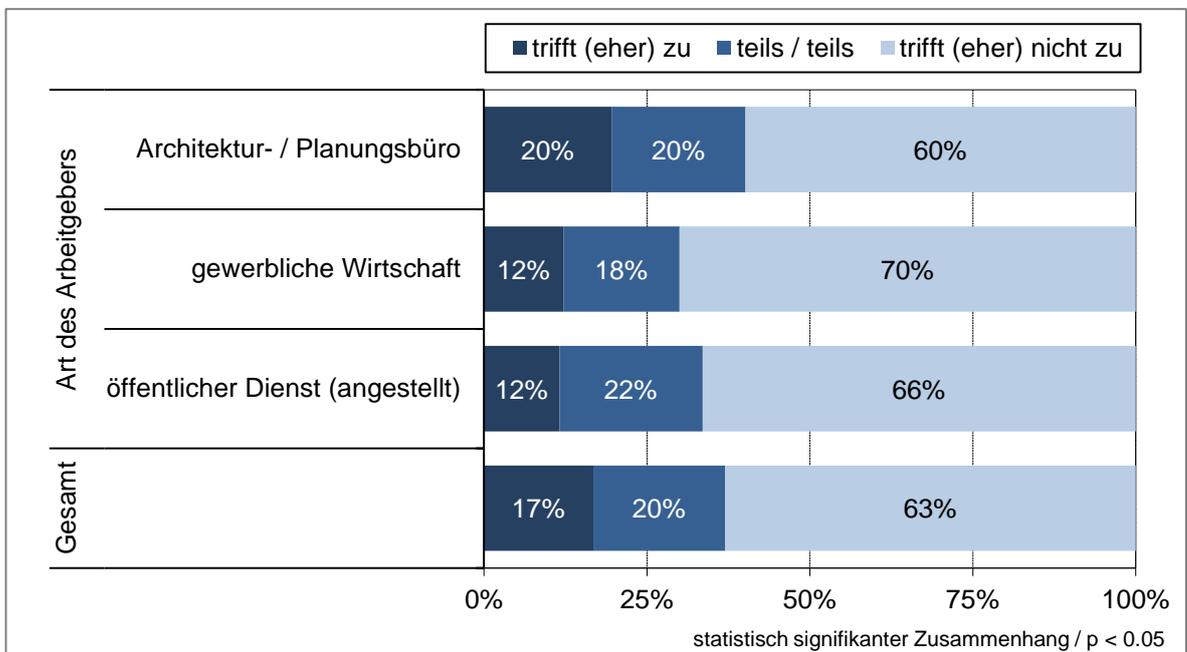


Abb. 20.13 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

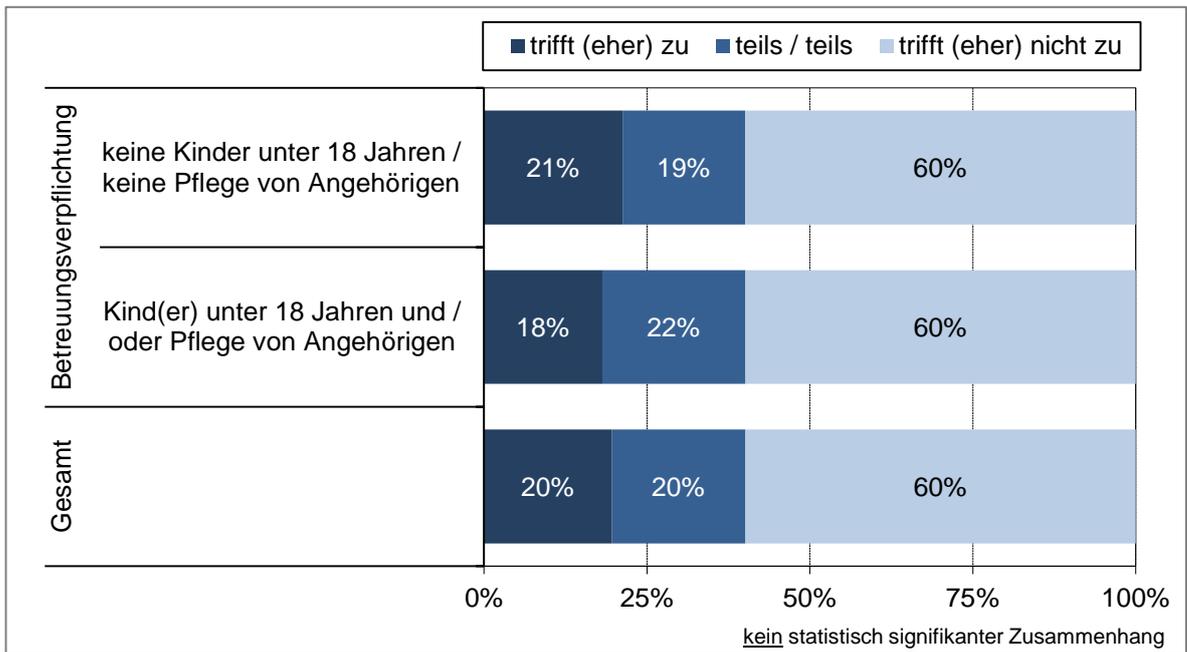


Abb. 20.14 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

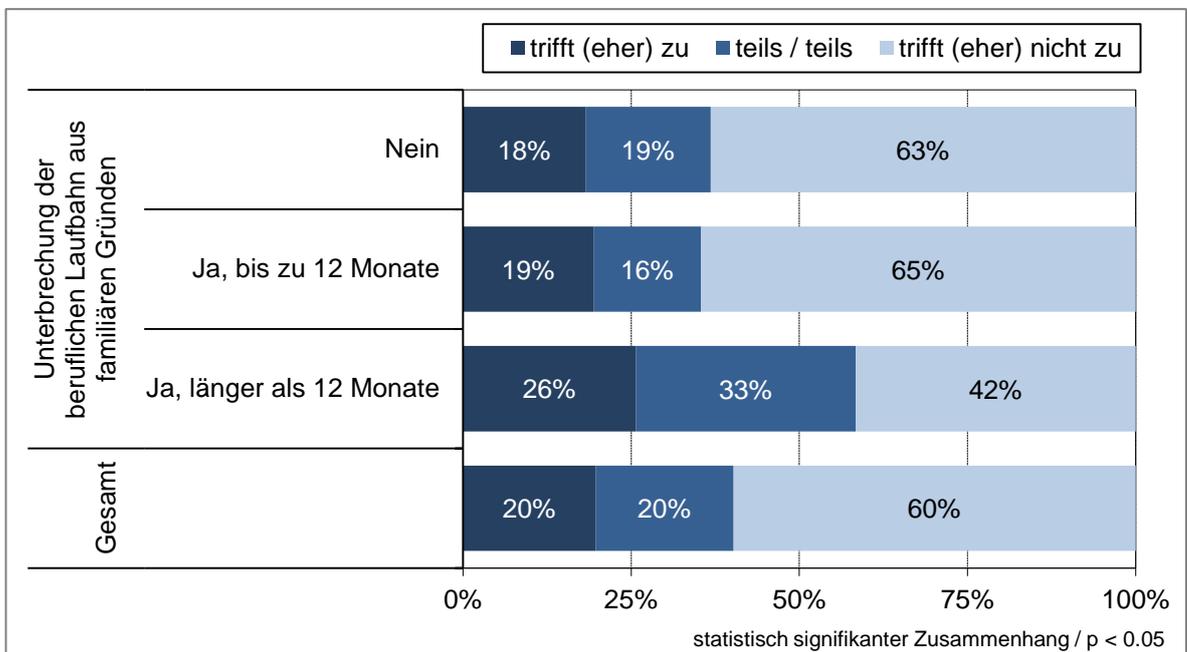


Abb. 20.15 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

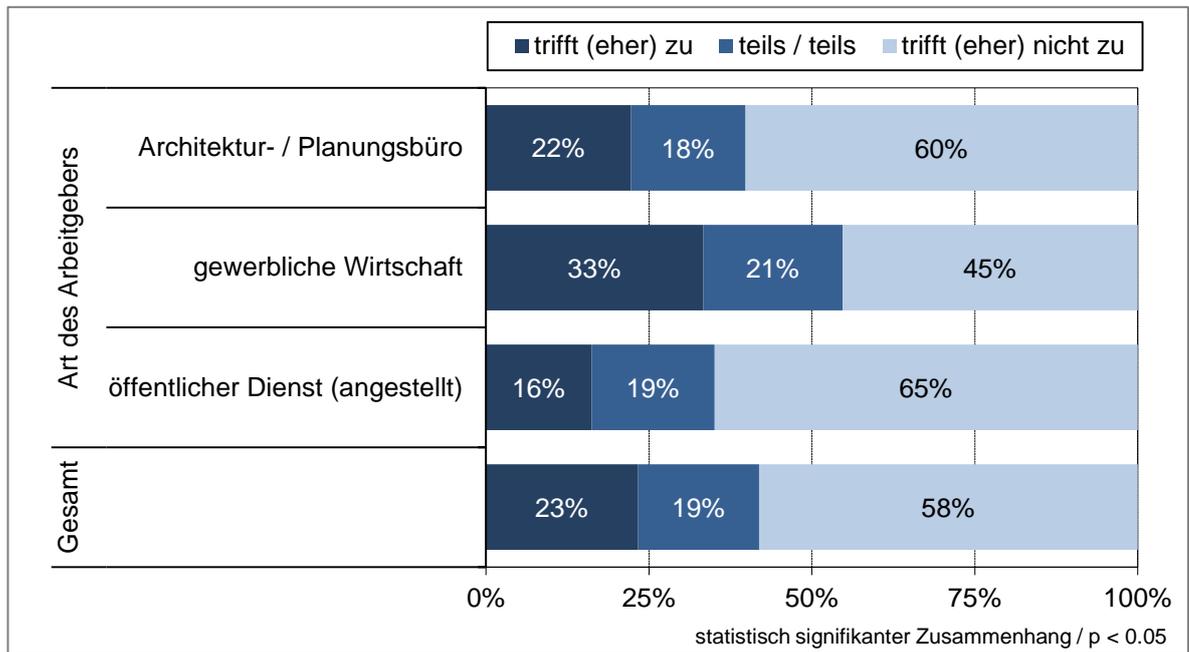


Abb. 20.16 Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

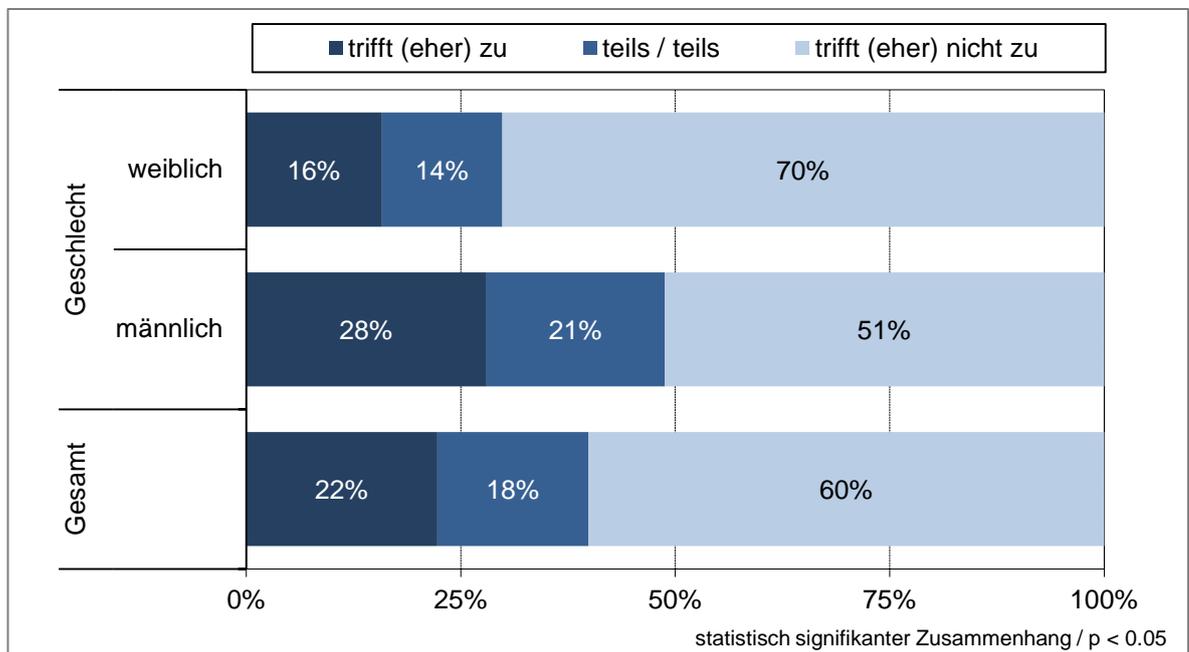


Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)

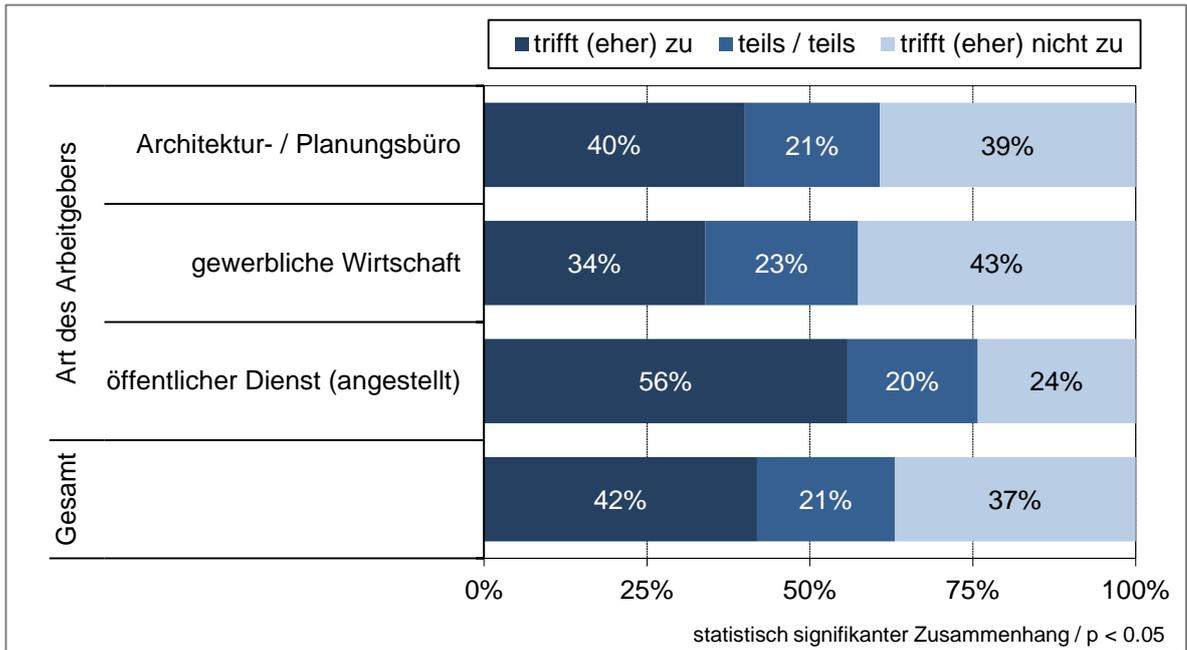


Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

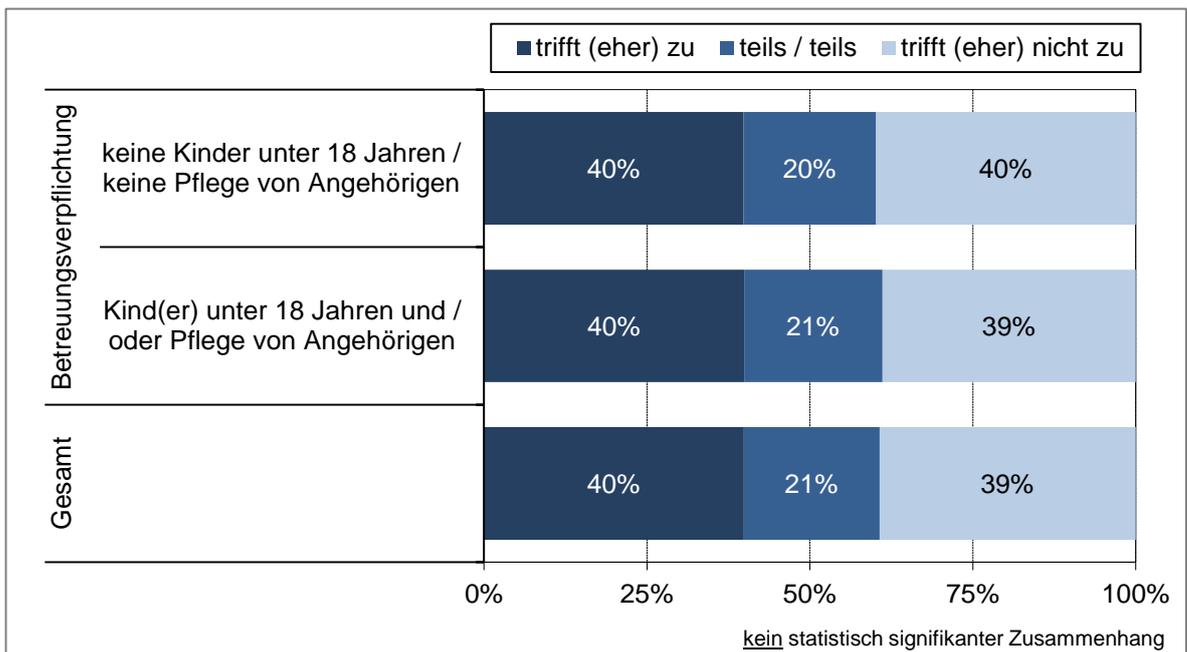


Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)

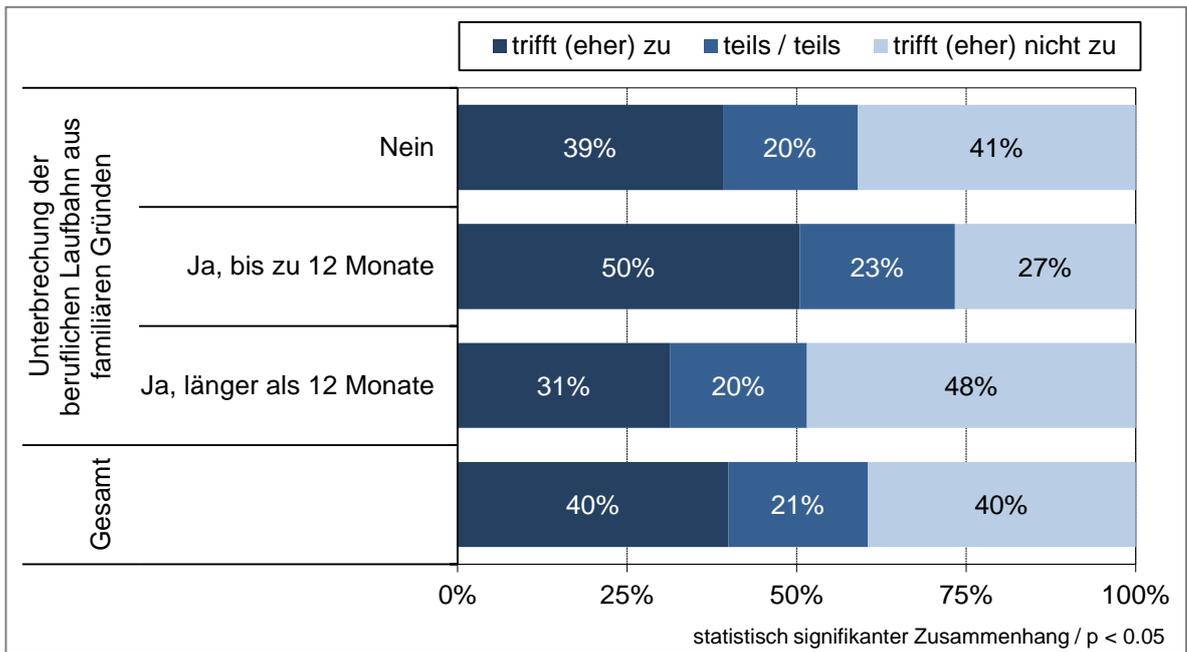


Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)

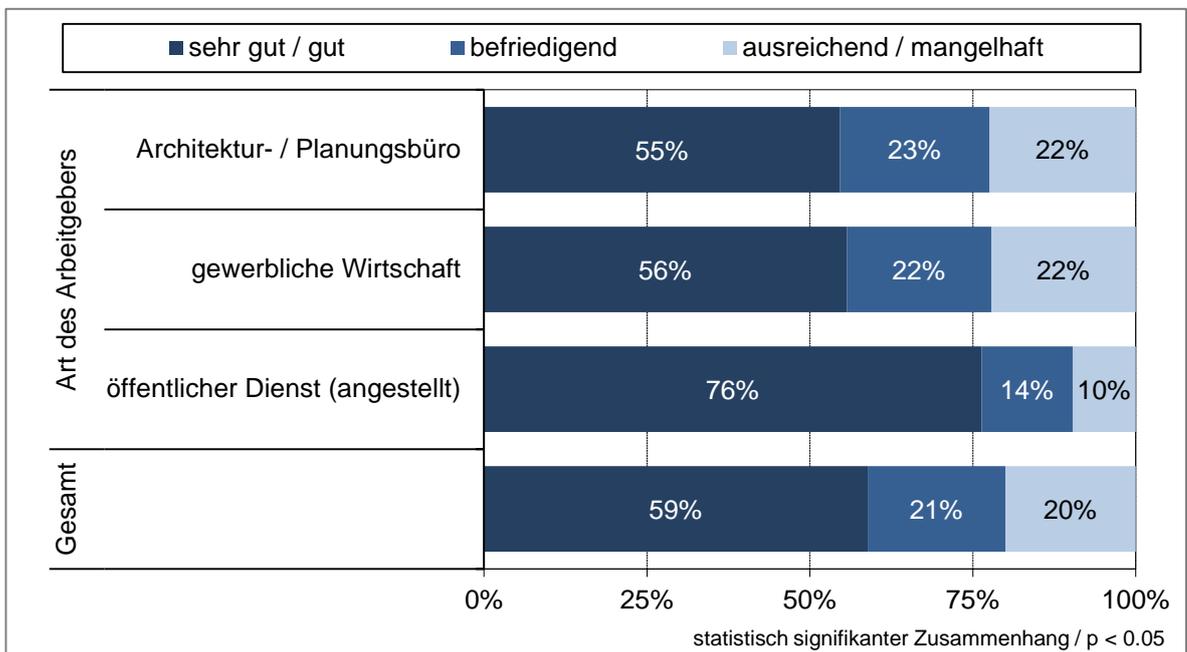


Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)

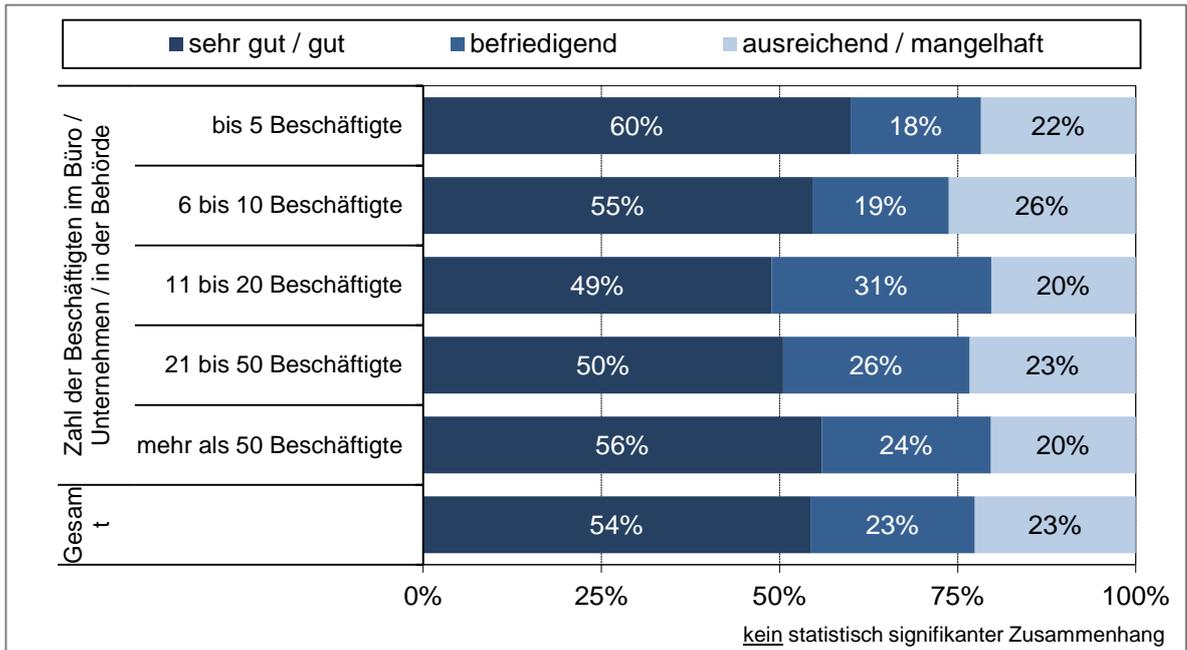


Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)

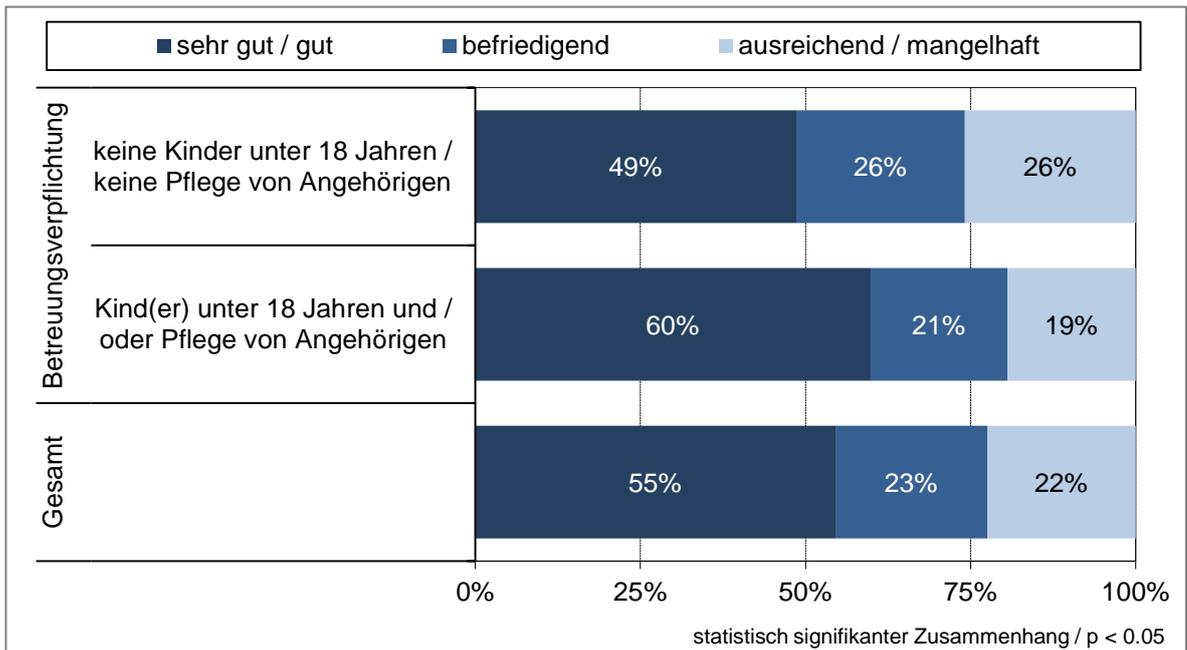
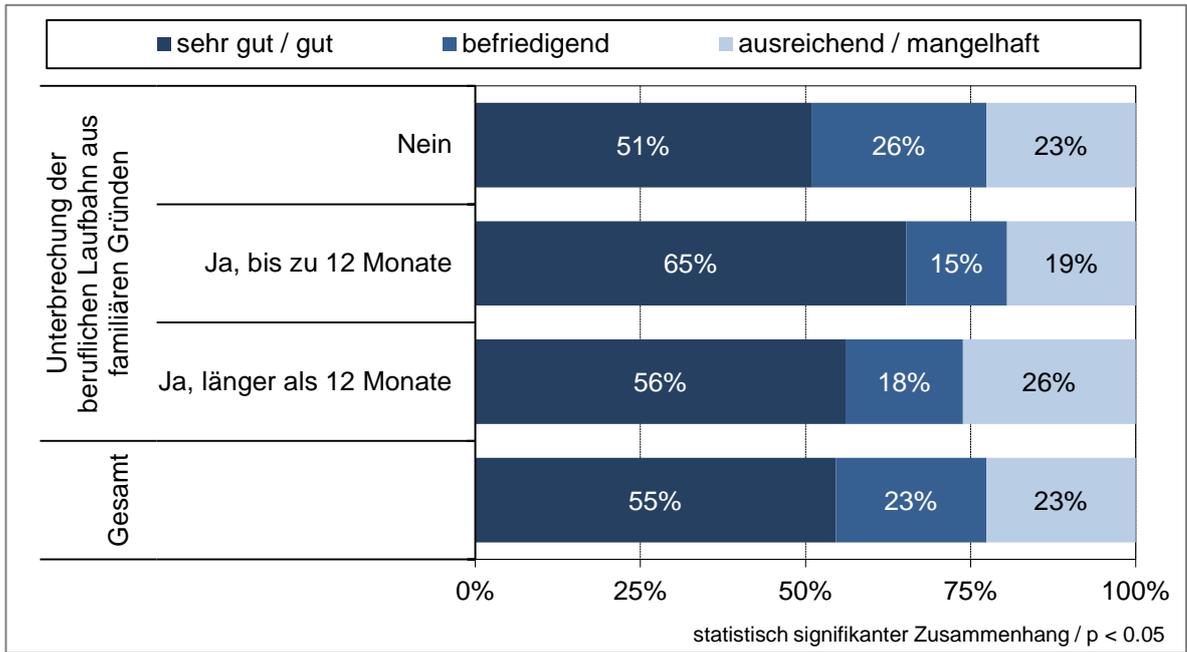


Abb. 20.23 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

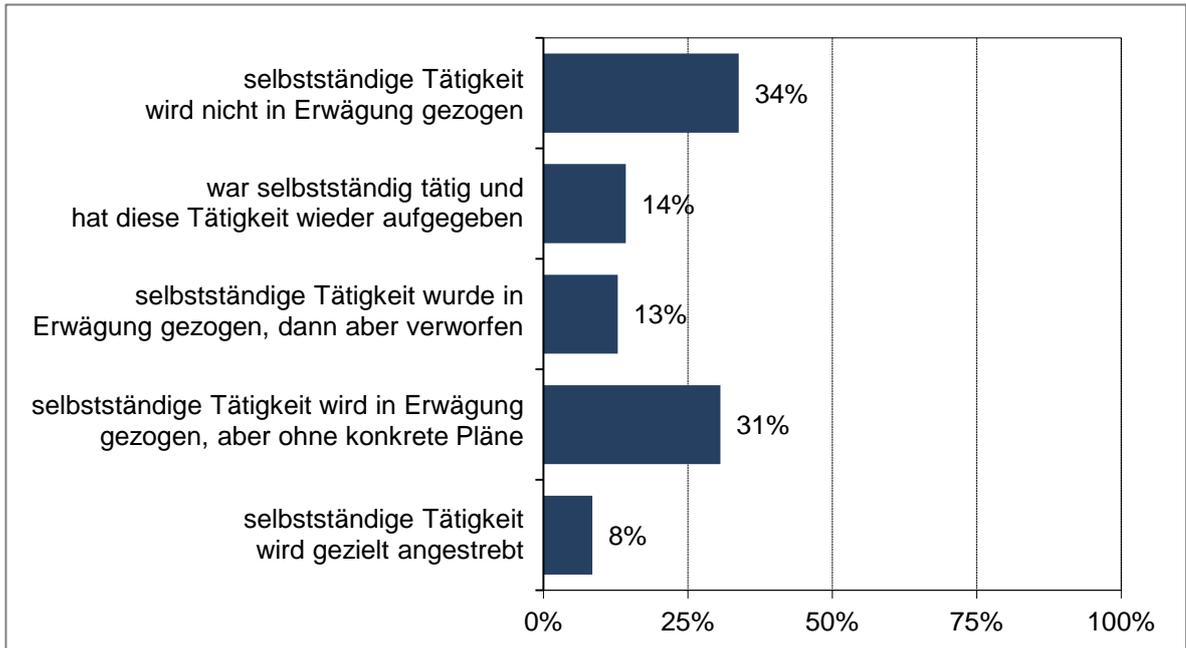


Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)

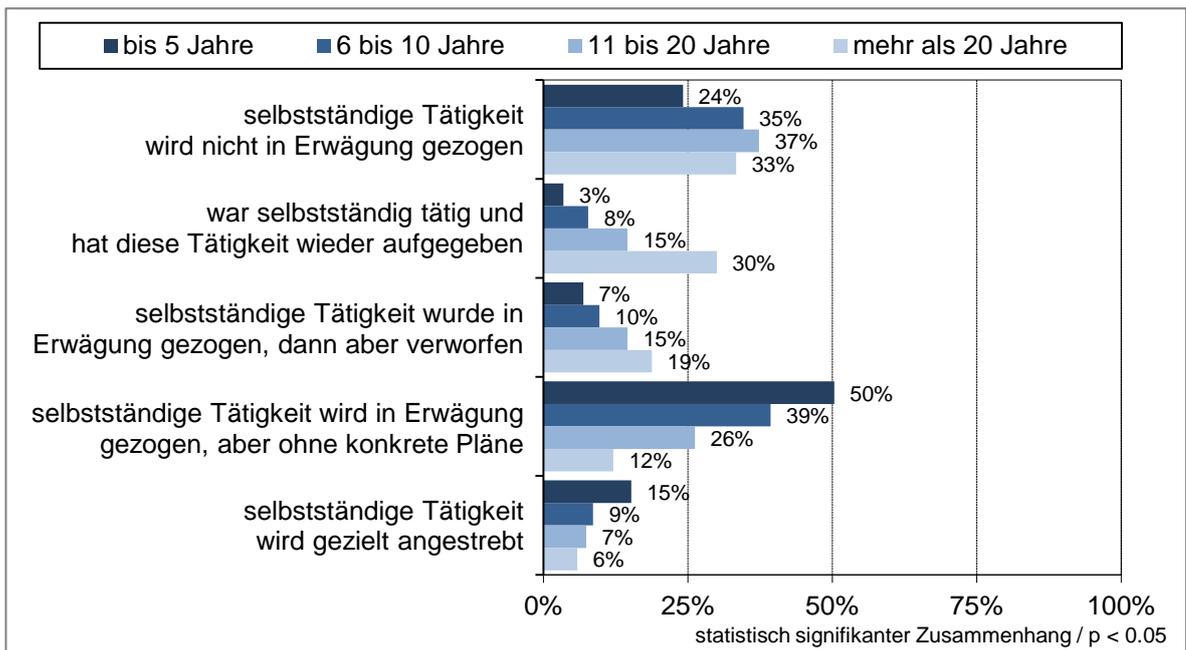


Abb. 21.3 **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**

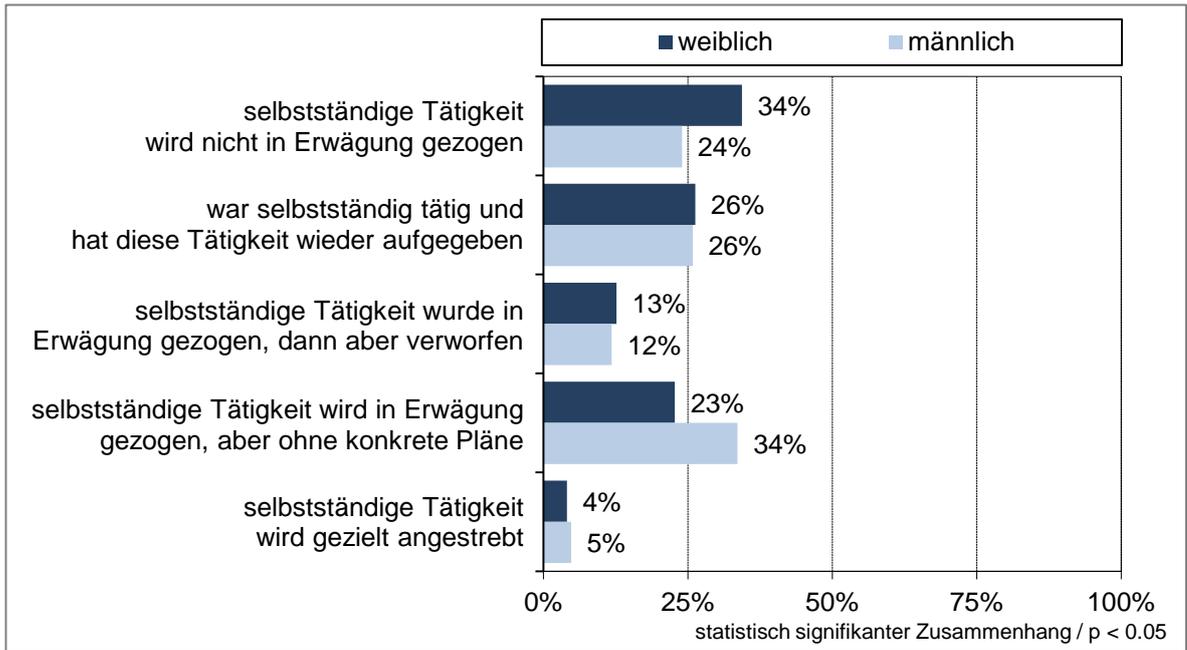


Abb. 21.4 **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt* (Frage 56)**

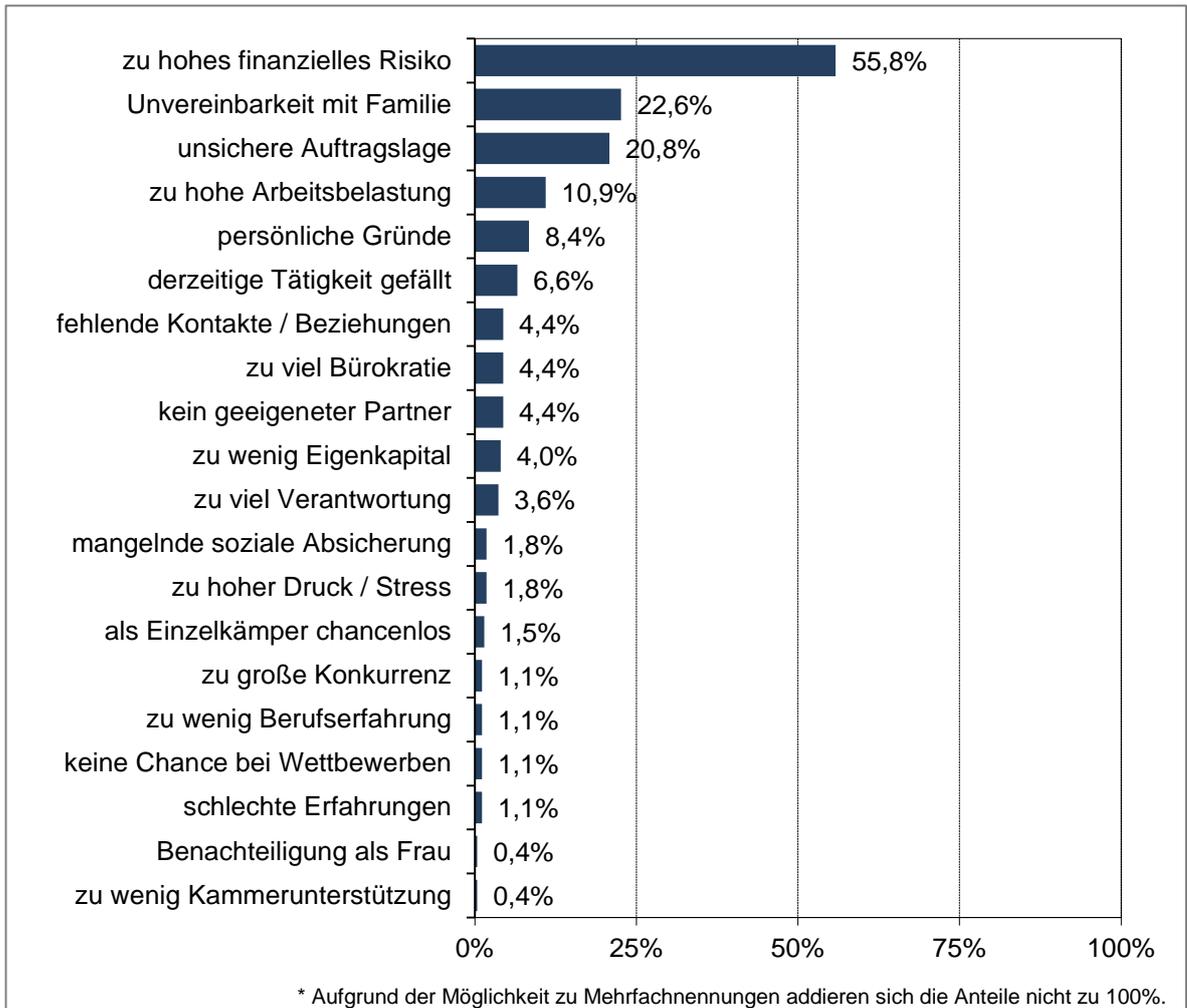


Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

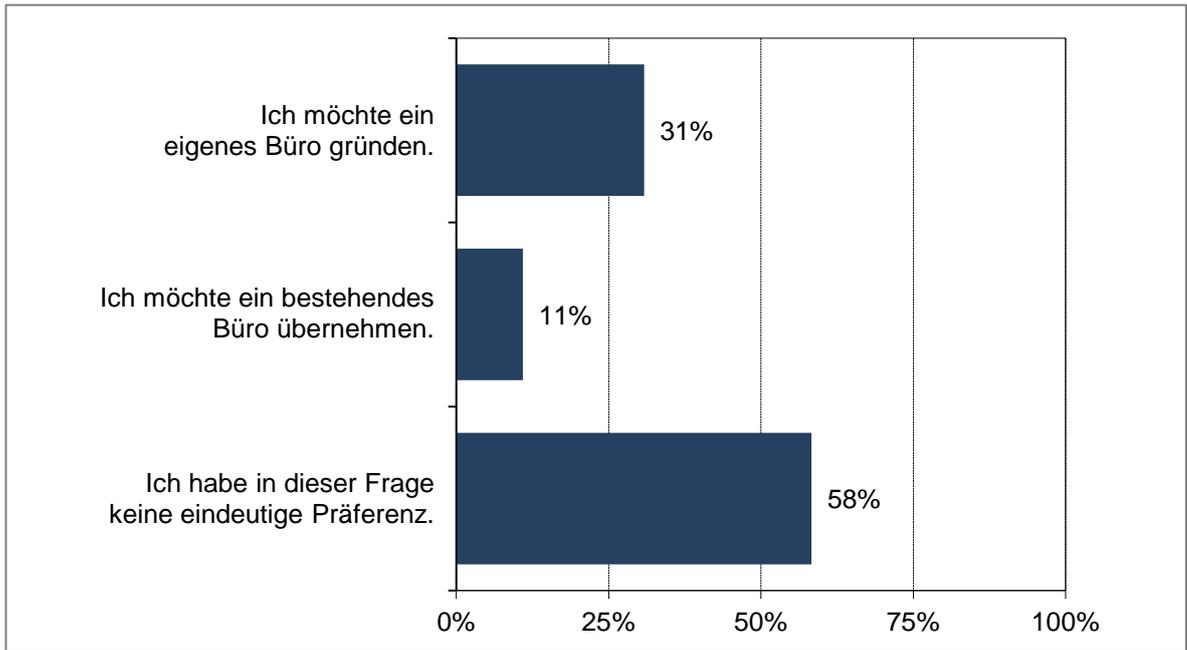


Abb. 21.6 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)

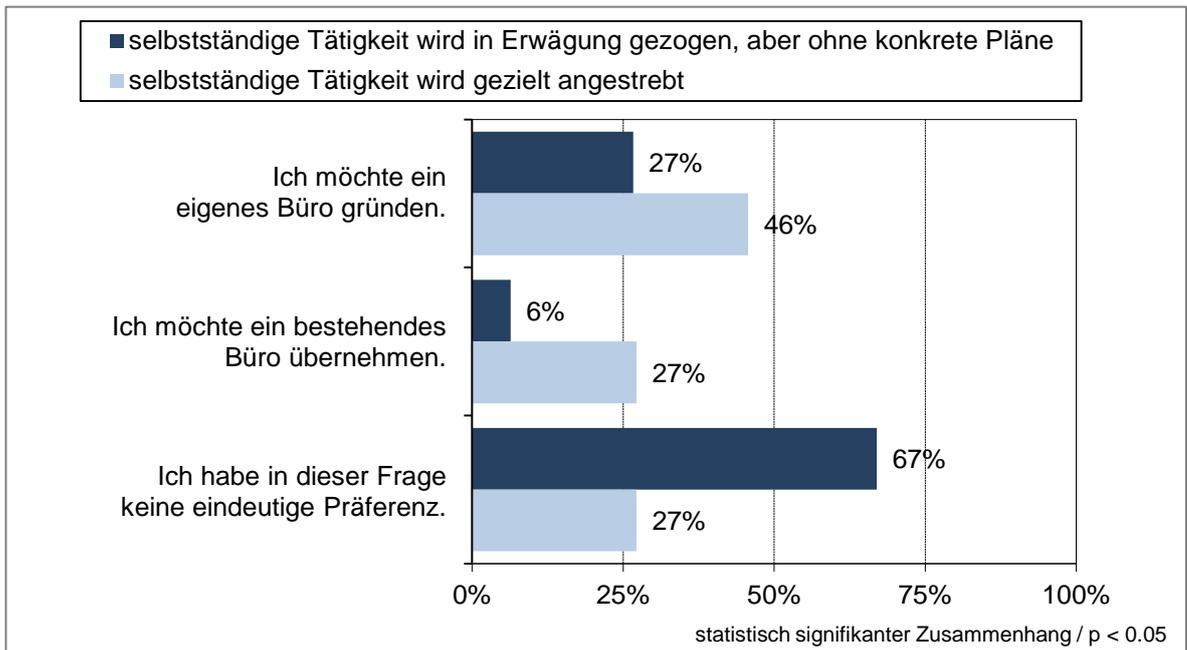
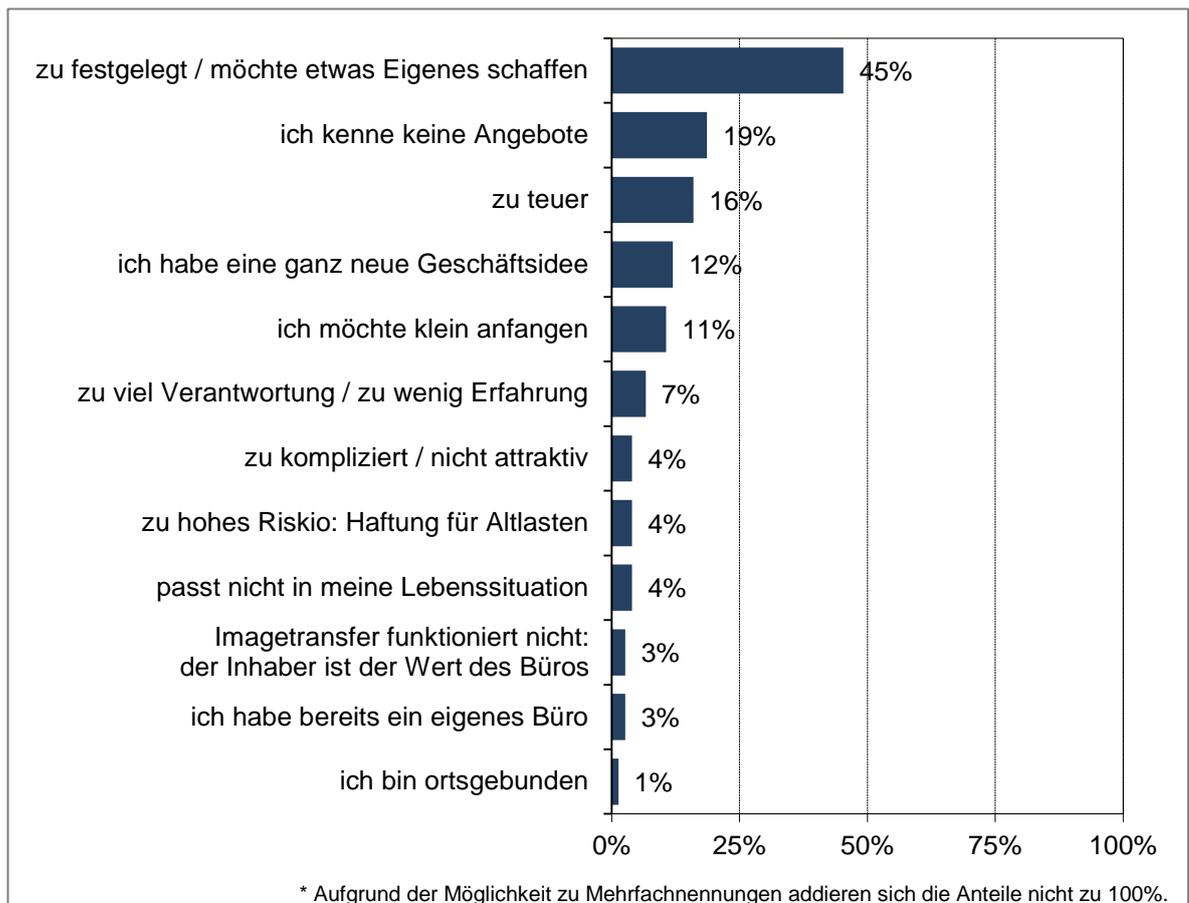


Abb. 21.7 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt* (Frage 58)

22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

22.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

22.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

22.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.